

## 令和3年度の重点目標

### 1. 市職員の男女共同参画に関する意識向上

① 職員研修の実施

別紙一覧のとおり

② 各課業務における広報物(ホームページ・ちらし等)の点検

大阪府発行『男女共同参画社会の実現をめざす表現ガイドライン』を参考に、人権・男女共同参画課が中心となって「(仮)表現のガイドライン」を作成する。

### 2. 第4期きしわだ男女共同参画推進プランの周知

啓発事業については別紙一覧のとおり

① 市民に対して

男女共同参画社会づくりの重要性やプランへの理解を促進する。

② 事業者に対して

研修の実施、メールによる情報発信を通じて、男女共同参画への理解を促進する。

③ 教育関係者に対して

教育の場における男女共同参画の推進のための教育関係者対象の研修を実施する。

### 3. 審議会等への女性の参画促進

	現状値 (R3.4.1現在)	参考 (R2.4.1現在)	目標値 (R7年度末)
審議会等における 女性の割合	33.2%	35.3%	40%以上 60%以下
女性委員ゼロの審 議会等	3	4	0

※大阪府内における本市の状況

令和2年度の大阪府内の43市町村の平均値は30.1%で、上から8番目である。