

令和3年度啓発事業実施予定

		内容	企画(案)
男女共同参画関係	職員対象	①推進本部共同参画研修	【実施済】 対 象: 岸和田市男女共同参画推進本部 本部員(市長)、副本部長(副市長・教育長)、本部員(全部長)、幹事(全課長) 目 的: 民間企業の事例をとおして、女性の活躍と人材育成を学び、職員の能力が発揮できる組織づくりをめざす。 時 期: 7月14日 テーマ: 「男女共同参画社会の実現をめざして～女性職員の活躍と人材育成～」 講 師: パナソニックリフォーム株式会社 人事企画課課長 野下由美子さん
		②本部男女実務担当者参画研修	対 象: 男女共同参画推進本部 各課実務担当者 目 的: 市民生活全般に関わるSDGsを男女共同参画の視点で考える。 時 期: 10月22日(金)午後 2部制 テーマ: 「(仮)SDGs『誰ひとり取り残さない』ための最初の一歩～ゴール5『ジェンダー平等を実現しよう』が果たす役割～」 講 師: 三輪 敦子さん(一般財団法人アジア・太平洋人権情報センター所長)
		③職員研修	対 象: 全職員 目 的: 経験の少ない大規模災害時に、市職員として男女共同参画の視点による適切な行動をとるために、必要な意識の改革と知識の習得をめざす。 時 期: 9月～令和4年2月の間に約20回 テーマ: 男女共同参画の視点からの防災 内 容: 内閣府「災害対応力を強化する女性の視点」実践的学習プログラムを活用し、人権・男女共同参画課職員が企画・運営
		④パワ女性メン職ト員研工修ン	対 象: 担当長及び主査である女性の職員 目 的: 女性が自信とモチベーションを持って働き続けるために必要なことを考える。 時 期: 10～11月 テーマ: 「(仮)どうする? 自分、しごと、ミライ」 講 師: 調整中
	市民対象	⑤フオー共同参画	対 象: 市民 目 的: 第4期きしわだ男女共同参画プランを周知し、あらゆる場面での男女共同参画を進めていくための理解を深める機会とする。 時 期: 令和4年1月22日(土) テーマ: 「わたしの歩む道 ～想いを実現するために～」 内 容: 講演と市民パネリスト参加によるパネルディスカッション
		⑥人権セ校ミ区ナ別	対 象: 市民 目 的: 岸和田市人権協会が地区市民協議会等と協働して開催するセミナーに参画し、性別役割分担意識の払拭や男女共同参画意識づくりを地域に広める。 時 期: 10～11月 テーマ: 女性の人権 内 容: DVD「あした咲く」視聴と人権・男女共同参画課職員による講話

		内容	企画(案)
男女共同参画関係	事業所対象	⑦ 事業所 セミナー 対象	対 象:市内事業所 目 的:新型コロナウイルス感染拡大により働き方が大きく変化した現在、多様性のある組織が発揮する力を考える。 時 期:令和4年1月 テーマ:ウイズコロナ時代のダイバーシティ 講 師:調整中
	教育関係者対象	⑧ 子育て 関係者 対象	対 象:子育て支援に関わる人 目 的:子どもが自己肯定感を育み、性別にとらわれない生き方を選択できるよう、子どもに接する際に必要な視点を学ぶ。 時 期:未定 テーマ:「(仮)子育ての支援者として～ほしい視点と飲み込む言葉～」 講 師:調整中
DV対策関係	職員対象	① 相談 窓口 担当 者 研修	対 象:DV被害者支援のための相談窓口担当者会議関係課職員 目 的:DV被害者の安全確保及び支援に関する理解を深め、各課の連携を強化する。 時 期:未定 テーマ:未定 講 師:調整中
	市民対象	② DV 予防 講座	目 的:DVの加害の側に立つ人をなくすために、怒りのコントロール法(アンガーマネジメント)を学ぶとともに、人との対等な関係づくりを考える。 時 期:11月 テーマ:「(仮)怒る自分が悪いのか、怒らす相手が悪いのか」 講 師:調整中