

令和3年度重点目標と実績

1. 市職員の男女共同参画に関する意識向上

①職員研修の実施

資料4のとおり

②各課業務における広報物（ホームページ・ちらし等）の点検

大阪府発行「男女共同参画社会の実現をめざす表現ガイドライン」を各課で共有した。
市独自のガイドライン作成は今後の課題とした。

各課の取り組み例

広報広聴課：他課から掲載依頼のあった広報きしわだの記事について、人権・男女共同参画課と意見交換した。

2. 第4期きしわだ男女共同参画推進プランの周知

啓発事業の機会にプランの概要を説明

- ・当初予定していた事業については、資料4のとおり
職員に対しては、資料4の③網掛け部分のとおり
- ・次の出前講座等のなかでプランを周知

対象	出前講座の内容等
八木地区市民協議会	「安心できる避難所づくり～男女共同参画の視点から～」
NPO 法人 岸和田市 スポーツ協会	オリンピックやスポーツの記事をもとに男女共同参画の問題提起 と岸和田市女性人材バンクの登録案内
市民協議会 事務局長会議	人権・男女共同参画課が実施する出前講座と岸和田市女性人材バ ンク登録の案内
課題研究の高校生	「男女共同参画って」「ジェンダーギャップ指数」「市民意識」等
事業所	「ジェンダー平等」「育児・介護休業法改正」等

各課の取り組み例

危機管理課：出前講座6回のうち避難所に触れる機会があった1回と防災まちづくり学
校において、「災害対応力を強化する女性の視点～男女共同参画の視点か
らの防災・復興ガイドライン～（内閣府男女共同参画局）」に言及した。

福祉政策課：地域福祉計画策定委員会でプランについて取り上げた。

3. 審議会等への女性の参画促進

	R3.4.1 現在	R4.3.31 現在	目標値（R7年度末）
審議会等における 女性の割合	33.2%	31.7%	40%以上 60%以下
女性委員ゼロの審 議会等	3	2	0

詳細については、資料5のとおり