

令和 5 年度重点目標と取組内容

1. 男女共同参画センターの活性化

① 市民対象講座

- 4月に実施した、4日間に及ぶシネマウィークでは各日30名程が参加。
アンケートで今後の講座情報の配信希望を聞き取り、メールリストを作成。
また、配布したセンター情報紙クレアションから女性のための面接相談にもつながった。
- 6/3「仕事の効率化とタイムマネジメント講座」
社員研修としても活用いただけるよう、事業所メールマガジンでも案内。動画配信試行。

② 男女共同参画フォーラム

男女共同参画センター開館5周年記念として、センターで実施。別添チラシ参照。

③ 男性のための電話相談

令和5年度より開始。毎月第1土曜日の14～16時。

2. 子どもの男女共同参画の意識づくりの促進

① 出前講座

- 5・7月に大宮女性学級、光明高齢者大学、東光校区青少年指導員
デートDV予防啓発など子どもに関することをテーマに実施予定。
- 幼稚園・保育所
「女の子、男の子、どっちがどっち?!」固定的な性別役割分担意識にとらわれず自分らしく生きることの大切さを伝える内容。希望園に対して実施予定。

② 男女共生教育【人権教育課】

児童・生徒に対してリーフレットを配布、教職員に対しては研修会や担当者会を通じて、固定的な性別役割分担意識にとらわれない教育について、認識を深める。

③ 市民対象講座【人権・男女共同参画課、生涯学習課】

子育て世帯に対する講座を開催。

④ パパママ教室【健康推進課】

性別関係なく、育児に参加する意識づくり。参加しやすいよう、休日に実施する場合もある。

3. 事業所における女性活躍の推進

① 事業所実態調査

平成30年度実施分との比較や、国や府などの調査結果と比較できるように調査項目を検討中。秋頃実施予定。

② えるばし認定・くるみん認定の周知【契約検査課】

その他取組

1. 男女共同参画職員研修(令和4年度から継続)

「多様な視点で考えてみよう 避難所開設・運営研修」7～8月に4日間実施予定。

2. つながりサポート事業

今年度からLINE相談を開始。