

第4期きしわだ男女共同参画推進プラン 令和7年度重点目標(案)

【重点目標の決定方法】

岸和田市男女共同参画推進本部 幹事会にて決定する。

(第4期きしわだ男女共同参画推進プランの施策の方向から3項目程度)

案 1 「第4期きしわだ男女共同参画推進プランの中間見直し版」の策定(新規)

- 基本目標Ⅰ 男女共同参画意識が定着したまちづくり
- 基本施策2 男女共同参画を推進する体制等の充実
- 施策の方向④ 男女共同参画推進プランの進行管理(プラン21ページ)
- 提案理由 令和7年度は「第4期きしわだ男女共同参画推進プラン」の中間見直し年にあたる。現プラン策定以後の取組みを踏まえて、成果指標の指標値に対する達成状況の評価と課題の整理、社会情勢の変化等に応じた実施事業の見直しを行い、現プランの中間見直しを実施する必要があるため

案 2 子どもに関わる大人の男女共同参画の意識づくりの促進(継続)

- 基本目標Ⅰ 男女共同参画意識が定着したまちづくり
- 基本施策3 さまざまな教育の場における男女共同参画の推進
- 施策の方向③ 家庭や地域における意識づくり(プラン23ページ)
- 提案理由 今年度実施した小・中・高校生への意識調査の結果や、保育所・幼稚園への出前講座の様子から、子どもたちが性別による無意識の思い込みにとらわれず個性を伸ばすためには、保護者や子育てに関わる周囲の大人に対しての働きかけが、引き続き必要であると考えため

案 3 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進(新規)

- 基本目標Ⅱ 男女がともに働きやすいまちづくり
- 基本施策2 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進
- 施策の方向① ワーク・ライフ・バランスの理解促進(プラン27ページ)
- 提案理由 今年度実施した男女共同参画に関する市民意識調査の結果を鑑み、仕事と家事・育児・地域活動がバランスよく調和した生活を目指し、ワーク・ライフ・バランスの理解を深めるための学習機会の提供や情報発信が必要であると考えため

案 4 女性の能力開発と人材育成のための取り組み(新規)

- 基本目標Ⅲ 男女がともに活躍するまちづくり
- 基本施策Ⅰ 政策や意思決定の場への女性の参画促進
- 施策の方向⑤ エンパワメントの推進(プラン30ページ)
- 提案理由 男女共同参画社会の実現に向けて、女性が様々な分野で能力を発揮して活躍できるよう、就労や能力開発・人材育成のための学習機会の提供などの、女性のエンパワメントの推進が重要であると考えため