

令和 8 年度 第 1 回 岸和田市男女共同参画推進審議会 会議録

内容承認	白出会長 承認		
公開・非公開の別	公開	議事録の形式	要点記録
会議名	令和 8 年度 第 1 回 岸和田市男女共同参画推進審議会		
日時	令和 8 年 5 月 21 日（木）午後 1 時～午後 2 時 30 分		
場所	男女共同参画センター 講座室 2		
出席委員	白出会長、松田副会長、井ノ阪委員、大坪委員、櫻井委員、住吉委員、頓花委員、八木委員、山崎委員、（以上 9 人）		
欠席委員	貝塚委員		
事務局	生嶋市民健康部長、井上人権・男女共同参画課長、忠野男女共同参画担当主幹、西村、福島（以上 5 人）		
傍聴人数	なし		
次第	<p>報告・議案</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.男女共同参画推進本部体制とプランの進行スケジュール 2.令和 7 年度実績報告について <ol style="list-style-type: none"> ①令和 7 年度実績報告 ②活動指標自己評価一覧 3.令和 8 年度実施計画について <ol style="list-style-type: none"> ①令和 8 年度実施計画 ②重点目標 ③重点目標に関する主な取組及びその他取組 4.令和 8 年度男女共同参画推進本部 本部会議での主な意見について 5.成果指標進捗状況・審議会等への女性委員参画状況について 		
配布資料	<ul style="list-style-type: none"> ・ 次第 ・ 資料 1 岸和田市男女共同参画推進本部体制とプランの進行スケジュール ・ 資料 2 令和 7 年度実績報告 ・ 資料 3 活動指標自己評価一覧 ・ 資料 4 令和 8 年度実施計画 ・ 資料 5 令和 8 年度重点目標について ・ 資料 6 令和 8 年度重点目標に関する取組及びその他取組（抜粋） ・ 資料 7 令和 8 年度男女共同参画推進本部 本部会議での主な意見 ・ 資料 8 成果指標進捗状況 ・ 資料 9 審議会等への女性委員参画状況 ・ 資料 10 事前質問と事務局回答 		

< 審議概要 >

- 会 長 それでは審議に入りたいと思います。
- 事務局 資料1～3・資料10の説明
- 会 長 この場で内容・実績等について、また、担当課や推進本部に対するご意見もおっしゃっていただければ、事務局から伝えていただくことができます。全ての関係機関が情報を共有しながら、男女共同参画施策を進めていく体制となっています。
- 事務局 資料4～6・資料10の説明
- 会 長 資料5の重点目標については、プラン改訂版の内容と照らし合わせて、各課がどういう取組をしていくのか、岸和田市として今年度はどこに重点目標を置いているのかを確認しながら見ていただければと思います。
- 会 長 重点目標は、幹事会で決定されているのですか。
- 事務局 はい。幹事会で全員の承認をいただいています。
- 会 長 今年度からは、改訂版に基づいて各課が取組を行っていくこととなります。次回の審議会は2月ですので、その時に今年度を実施した取組に対しての実績見込みをご報告いただく予定です。
- 事務局 資料7・資料10の説明
- 会 長 資料7の1について、市民から積極的に意見をいただいた方がいいのは、男女共同参画推進プランの改定作業とプランの推進のどちらについてですか。
- 事務局 プランの施策推進のための意見聴取方法です。
- 会 長 施策の推進について、担当課だけでなく、もっと他の方の意見を取り入れられると、より時勢に合った内容の施策を実施することができるのではないかというご意見ですが、具体的にどういう意見聴取方法があるのでしょうか。SNS等は発言をする方の匿名性が高くなってしまふことや、岸和田市のための意見ではなく、自分の意見を発信する機会として利用される懸念があります。
- 事業所ではお客様からのご意見を聞く機会はどういう方法があるのですか。
- 委 員 基本的にお客様のご意見は、直接支店の窓口にお申し出いただくか、相談窓口にお電話していただいています。ただ、匿名では改善も難しいため、名前等はお聞きして対処するという形をとっていますので、SNSやインターネットでの匿名の意見の受付は行っていません。
- 会 長 SNSやインターネットの危険性について何かご意見ありませんか。
- 委 員 どうやって意見を送るかの方法にもよりますが、例えばGoogleのフォームのように住所等を入力してから送る方法は、岸和田市の市民かどうかがわかりますが、「コメントはこちら」のような意見聴取方法では、危険だと思います。どの年齢層に何を聞きたいのかによって、意見聴取方法が変わってくると思います。
- 委 員 SNSで漠然と意見を募集してしまうと、担当課の仕事が増えたり、危険なこともあると思います。ある程度のルールを決めて、募集することが大事だと思います。
- 委 員 匿名性の怖さがあるので、それをクリアして、かつ岸和田市のための意見を発信しようとする、パブリックコメントを行うのが一番いいのではないかと思うのですが。

事務局 公共施設の再編計画など、市民さんの関心の高い案件についてはたくさんご意見をいただきますが、その他の計画へのご意見はほとんどないのが現状です。計画を策定する市としては大きな課題だと思っています。

本部会議での意見について、ランチミーティングというのは、「もっと気楽に市民の方からご意見を頂戴できる場はないのか。市民意識調査の中では書きにくかったこと等、市民の方がどんな思いを持っているのかを聞ける場があったらいい。」というご意見です。

また、現在は郵送や logo フォームで市民意識調査を行っていますが、インターネット調査などをすれば、若い世代の方もどんな風に思っているのかを吸い上げられるというような意味合いではないかと思っています。

会 長 闇雲にいろんな方から意見をいただくことについては、やはり匿名性の怖さがあることを踏まえたうえで、もっと気軽に意見をいただける機会があった方が良いという意見でよろしいですか。

事務局 はい。

会 長 人権・男女共同参画課でもインスタグラムを始められるということですので、ご意見をいただく機会があると思います。人権・男女共同参画課が窓口になって意見を求めていく、ワンストップ的な役割を担っていただき、他課に対する意見があれば、情報共有する方法を考えていく、ということをお願いします。

事務局 資料7の2・資料10の説明

委 員 A評価のところは負荷が過重になっていて、他の業務がおざなりになっていたり、他の施策の目標を低くしているという意味ですか。

事務局 A評価にするために、他の業務がおざなりになっているということでは無く、頑張りすぎて逆にワーク・ライフ・バランスに関わっていないか、また、簡単にA評価を取れるのであればもう少しハードルを上げて展開してもいいのではないかという一般論だと考えています。事務局としては、通常の持続可能な取組の結果、A評価になっていると思っています。

会 長 今年度を含めた5年間の目標を設定していますので、各課の方からすると目標の数字が当然の目標になって、これからの5年間はそれに向かっていくだけというようなイメージを持ってしまいがちですが、そこはワーク・ライフ・バランスを崩してまでその目標に邁進する必要はないということを各課に伝えて、その年度で達成する目標を立てていただきたい。時勢はどんどん変わっていきます。男女共同参画の観点からの見直しは数字にこだわらず、よりよい社会を実現するために、毎年簡単にクリアできるような目標ではなくて、「よし、頑張った」と言えるような目標を立ててもらえることが、みなさんのやりがいに関わってくると思います。

事務局 資料8・資料9・資料10の説明

委 員 警察署長や消防長はどうしても男性が担っていることが多い。あて職を前提とすると女性ゼロってのはずっと続いてしまう。女性が入れるように枠を一つ加えればよいのではないですか。そうすればゼロでは無くなります。女性がポジションを占められるような何かを加えれば良いと思います。もちろん条例や規則の改正が必要だとは思いま

すが、やってみてはどうですか。

会 長 条例等で、どういうところから委員を選任するかが決まっているとは思いますが、まず、その部分を見直してみませんか、推進本部に審議会の意見として提案させていただくということでよろしくをお願いします。

これで令和8年度第1回岸和田市男女共同参画推進審議会を終了いたします。