

第4期きしわだ男女共同参画推進プラン

①令和7年度実績報告の見方

通番	① 施策番号	② 施策内容	③ 事業概要	④ 担当課	⑤ 実施課	⑥ 令和7年度取組内容	⑦ 令和7年度実績	⑧ 評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	⑨ 今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	⑩ 指標 / ⑪ 評価 A: 目標値以上、B: 目標達成、C: 目標値以下、 D: 実施していない、「-」は数値化できないもの							
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
1	1	地域活動における男女共同参画の促進のための情報提供や学習機会の提供	地域で活動を行う団体に対して、本プランの趣旨や男女共同参画の具体的な取組例、そのメリットについての情報提供や研修会等を実施する。	自治振興課 人権・男女共同参画課 関係各課	自治振興課	地区市民協議会交流研修会では、現時点でテーマ等は決定していないが、男女共同参画の視点や、マイノリティへの配慮の大切さも含んだうえで開催することとする。	持続可能な町会・自治会の運営のためのヒント集をホームページに掲載した。そのなかのひとつとして、性別によって役割を固定していないか意識することの大切さを発信した。地区市民協議会交流研修会講演会で人やまちが元気になるために、男女共同参画の視点を始め、多様な住民同士のコミュニティづくりについて学んだ。 (11/21開催参加者150人)	-	継続	活動指標	働きかけを行った回数(回)	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
										目標	-	I	I	I	I	I	I
										実績	-	I	I	I	I	I	2
										評価	-	B	B	B	B	B	A
2	1	① 施策番号は推進プラン(改訂版)の冊子20ページから記載の番号です の促進のための情報提供や学習機会の提供	④ ① 施策番号の② 施策内容に取り組む担当課です 体的な取組例、そのメリットについての情報提供や研修会等を実施する。	自治振興課 人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画	⑥ 取組内容と⑦ 実績です 各種団体所 団体の会議等において、男女共同参画に関するトピックについて伝えるなど、情報提供に努める。	男女共同参画センターの主催講座の情報提供を行う	-		活動指標	働きかけを行った回数(回)	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
										目標	-	2	2	2	2	2	2
										実績	-	2	2	3	3	3	3
										評価	-	B	B	A	A	A	A
3	2	男女がともに担う地域活動の推進	性別によって役割を分けることなく、男性と女性がともに地域活動に参画することの必要性について、所管する地域活動団体等に対して啓発を行う。	自治振興課 人権・男女共同参画課 関係各課	自治振興課	性別や仕事の有無に関わらず、参加しやすい地域活動になるように、引き続き行事や会議の見直しを行うこととし、地区市民協議会の取組を地区市民協議会交流研修会で紹介し、他の団体の参考にしていただくこととする。	持続可能な町会・自治会の運営のためのヒント集をホームページに掲載した。そのなかのひとつとして、性別によって役割を固定していないか意識することの大切さを発信した。地区市民協議会の組織運営の見直しや、多くの人が参加しやすいように工夫した行事及び各部会動について地区市民協議会交流研修会(11/21開催参加者150)で事例発表してもらった。	-	継続	活動指標	働きかけを行った回数(回)	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
										目標	-	I	I	I	I	I	I
										実績	-	I	I	I	I	I	2
										評価	-	B	B	B	B	B	A
4	2	男女がともに担う地域活動の推進	性別によって役割を分けることなく、男性と女性がともに地域活動に参画することの必要性について、所管する地域活動団体等に対して啓発を行う。	自治振興課 人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画	【施策番号】と⑧ 実施課の自己評価です 令和7年度の評価がA・Bなら「-」 C・Dなら理由を記入しています		-	継続	活動指標	働きかけを行った回数(回)	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
										目標	-	2	2	2	2	2	2
										実績	-	2	2	3	3	3	3
										評価	-	B	B	A	A	A	A

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、D:実施していない、「-」は数値化できないもの							
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
1	1	地域活動における男女共同参画の促進のための情報提供や学習機会の提供	地域で活動を行う団体に対して、本プランの趣旨や男女共同参画の具体的な取組例、そのメリットについての情報提供や研修会等を実施する。	自治振興課 人権・男女共同参画課 関係各課	自治振興課	地区市民協議会交流研修会では、現時点でテーマ等は決定していないが、男女共同参画の視点や、マイノリティへの配慮の大切さも含んだうえで開催することとする。	持続可能な町会・自治会の運営のためのヒント集をホームページに掲載した。そのなかのひとつとして、性別によって役割を固定していないか意識することの大切さを発信した。 地区市民協議会交流研修会講演会で人やまちが元気になるために、男女共同参画の視点を始め、多様な住民同士のコミュニティづくりについて学んだ。 (11/21開催参加者150人)	-	継続	活動指標	働きかけを行った回数(回)						
											策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1	
										実績	-	1	1	1	1	2	
評価	-	B	B	B	B	A											
2	1	地域活動における男女共同参画の促進のための情報提供や学習機会の提供	地域で活動を行う団体に対して、本プランの趣旨や男女共同参画の具体的な取組例、そのメリットについての情報提供や研修会等を実施する。	自治振興課 人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	各種団体所管課の協力のもと、団体の会議等の場で、男女共同参画に関するトピックについて伝えるなど、情報提供に努める。	人権協会の会議の場において男女共同参画センターの紹介や主催講座の情報提供を行った。	-	継続	活動指標	働きかけを行った回数(回)						
											策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	2	2	2	2	2	
										実績	-	2	2	3	3	3	
評価	-	B	B	A	A	A											
3	2	男女がともに担う地域活動の推進	性別によって役割を分けることなく、男性と女性がともに地域活動に参画することの必要性について、所管する地域活動団体等に対して啓発を行う。	自治振興課 人権・男女共同参画課 関係各課	自治振興課	性別や仕事の有無に関わらず、参加しやすい地域活動になるように、引き続き行事や会議の見直しを行うこととし、地区市民協議会の取組を地区市民協議会交流研修会で紹介し、他の団体の参考にしていただくこととする。	持続可能な町会・自治会の運営のためのヒント集をホームページに掲載した。そのなかのひとつとして、性別によって役割を固定していないか意識することの大切さを発信した。 地区市民協議会の組織運営の見直しや、多くの人が参加しやすいように工夫した行事及び各部会の活動について地区市民協議会交流研修会(11/21開催参加者150人)で事例発表してもらった。	-	継続	活動指標	働きかけを行った回数(回)						
											策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1	
										実績	-	1	1	1	1	2	
評価	-	B	B	B	B	A											
4	2	男女がともに担う地域活動の推進	性別によって役割を分けることなく、男性と女性がともに地域活動に参画することの必要性について、所管する地域活動団体等に対して啓発を行う。	自治振興課 人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	【施策番号1と同じ】	【施策番号1と同じ】	-	継続	活動指標	働きかけを行った回数(回)						
											策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	2	2	2	2	2	
										実績	-	2	2	3	3	3	
評価	-	B	B	A	A	A											

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
5	3	市民団体における男女共同参画の促進のための情報提供や学習機会の提供	市民団体に対して、本プランの趣旨や男女共同参画の具体的な取組例、そのメリットについての情報提供や研修会等を実施する。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	【施策番号1と同じ】	【施策番号1と同じ】	-	継続	活動指標	働きかけを行った回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	I	I	2	2	2
										実績		I	I	3	3	3
評価	-	B	B	A	A	A										
6	4	家事・育児・介護に取り組む男性グループへの活動支援	家事や育児、介護に取り組む男性グループに対して各施設の登録グループ・団体、クラブへの登録の勧めと活動支援を行う。	人権・男女共同参画課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	男性対象の育児に関する講座を開催し、登録の勧めや活動支援を行っていく。	登録グループ「おじさんきっちんきしわだ」が講師になり、男性向け料理講座を開催(2/28・6人参加)し、参加者に登録を勧めた。きしわだ男女共同参画フォーラム『共育て』で叶えるワーク・ライフ・バランス～あそびで家族を楽しもう!～(3/7・113人参加)を開催した。	-	継続	活動指標	男性グループの新規登録団体数(団体)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	I	-	I	-
										実績		-	I	-	0	-
評価	-	D	B	-	C	-										
7	4	家事・育児・介護に取り組む男性グループへの活動支援	家事や育児、介護に取り組む男性グループに対して各施設の登録グループ・団体、クラブへの登録の勧めと活動支援を行う。	人権・男女共同参画課 生涯学習課	生涯学習課	男性対象の定期講座をクラブや自主的な活動へ移行できるよう、積極的に支援を行う。クラブ登録説明会等を行い、新規団体の設立を支援する。	定期講座「足から鍛える男のストレッチ(全8回)」「パパと子どものランチ道場(全5回)」を実施。	クラブ登録には至っていない。	継続	活動指標	男性グループの新規登録団体数					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	I	I	I	I	I
										実績	0	0	0	I	0	0
評価	-	C	C	B	C	C										
8	5	男性への家事・育児・介護のための学習機会の提供	男性の家事・育児・介護への参画意識の浸透を目的に、講座や様々な手段を用いて学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 介護保険課 子ども家庭課 生涯学習課 図書館	人権・男女共同参画課	男性対象の家事・育児・介護に関する講座を開催する。	①自分の時間や生活をあきらめない!がんばらない介護を考えよう!!(6/29・24人参加)、②美味しいコーヒーの淹れ方講座(11/22・16人参加)、③美味しいスパイスカレーの作り方講座(1/17・15人参加)、④おじさんきっちんきしわだのハンバーグ講座(2/28・6人参加)、⑤きしわだ男女共同参画フォーラム『共育て』で叶えるワーク・ライフ・バランス～あそびで家族を楽しもう!～(3/7・113人参加)を開催した。	-	継続	活動指標	講座開催数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	3	3	3	3	3
										実績		3	6	6	4	5
評価	-	B	A	A	A	A										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
9	5	男性への家事・ 育児・介護のた めの学習機会の 提供	男性の家事・育児・介護 への参画意識の浸透を 目的に、講座や様々な手 段を用いて学習機会を 提供する。	人権・男女共 同参画課 介護保険課 子ども家庭課 生涯学習課 図書館	子 ど も 家 庭 課	パパの妊婦体験や沐浴実習、妊 娠の成り立ちや産後の育児、赤 ちゃんの泣き等について学び、妊 娠出産に伴う女性の身体的・精 神的变化を知り、夫婦が互いを いたわり、協力して家事・育児に 取り組めるよう男性に家庭での 役割意識をもってもらう。 3回1クールで年間6クール開催 (うち日曜日開催3回実施)。	教室で実施したアンケートでは 「日常的な妊婦の大変さ、苦勞が わかった」「夫婦で協力して育児 していこうと思う」「沐浴はパパが する」などの意見があり、男性へ の意識付けになった。 パパママ教室:全6クール終了(う ち日曜日開催3回) 参加人数(延):妊婦159人、 パートナー107人	-	継続	活動 指標	開催回数(クール)※1クール=3回					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	6	6	6	6	6
										実績	6	6	6	6	6	6
										評価	-	B	B	B	B	B
10	5	男性への家事・ 育児・介護のた めの学習機会の 提供	男性の家事・育児・介護 への参画意識の浸透を 目的に、講座や様々な手 段を用いて学習機会を 提供する。	人権・男女共 同参画課 介護保険課 子ども家庭課 生涯学習課 図書館	介 護 保 険 課	家族の介護負担を減らすには、介護 しやすい環境を整え適切な介護技 術を身につけることが必要不可欠で ある。介護を担う人が正しい知識を 身につけて介護と向き合うことで、身 体的かつ精神的な負担を軽減する こと、介護が必要になった時の手続 きの方法や相談窓口の場所等を 知ってもらうことを目的に「らくらく介 護教室」(1クール5回)を開催する。	らくらく介護教室 ①R7.10/29~11/26 (毎週水曜日、全5回)、特別養護老 人ホーム千亀利荘で実施。 介護保険制度や認知症について、福 祉用具について、フレイル予防・転倒 予防について等の講義や実習を行っ た。参加者実人数21名、延べ人数 69名。	市内社会福祉法人に委託し て実施しているが、受託先が なく目標は年2回の開催だ が、年1回の開催となった。	継続	活動 指標	実施場所(カ所)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	2	2	2	2	2
										実績	2	1	2	2	1	1
										評価	-	C	B	B	C	C
11	5	男性への家事・ 育児・介護のた めの学習機会の 提供	男性の家事・育児・介護 への参画意識の浸透を 目的に、講座や様々な手 段を用いて学習機会を 提供する。	人権・男女共 同参画課 介護保険課 子ども家庭課 生涯学習課 図書館	生 涯 学 習 課	男性の家事・育児・介護への参 画意識の向上を目的とした講座 を開催する。	定期講座「パパと子どものランチ 道場(全5回)」を実施。短期講座 「たくさん笑って介護予防」を実 施(1/23)	-	継続	活動 指標	講座開催数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績	0	2	1	4	3	2
										評価	-	A	B	A	A	A
12	5	男性への家事・ 育児・介護のた めの学習機会の 提供	男性の家事・育児・介護 への参画意識の浸透を 目的に、講座や様々な手 段を用いて学習機会を 提供する。	人権・男女共 同参画課 介護保険課 子ども家庭課 生涯学習課 図書館	図 書 館	男女の区別なく利用してもらえる 資料の収集に努める。	性別に関わらず、様々なジャンルの 資料を収集し、絵本コーナーの 側に男女の区別なく関心を持って もらえるテーマの図書を配架し た。	-	継続	活動 指標	関連図書の展示					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
										評価	-	B	B	B	B	B

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
13	6	市職員の男性の 育児休業の取得 促進	育児休業制度について 職員に周知するなど、男 性の育児休業の取得を 促進する。また、制度を 利用しやすい職場環境 の整備に努める。	人事課 人権・男女共 同参画課	人事課	「服務・勤怠関係資料」と「妊娠・ 出産・育児にかかる休暇・休業の 一覧表」を活用し、本人または配 偶者が出産を控えている職員に 対し、積極的に説明を行ってい く。	全職員が確認できるよう、パンフ レットではなく、庶務研修資料とし てデータで共有した。	-	継続	活動 指標	説明資料の作成と更新					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	D	B	B	B	B										
14	6	市職員の男性の 育児休業の取得 促進	育児休業制度について 職員に周知するなど、男 性の育児休業の取得を 促進する。また、制度を 利用しやすい職場環境 の整備に努める。	人事課 人権・男女共 同参画課	人権・ 男女共 同参 画課	制度を利用しやすい職場環境の 整備について、広報物等で周知 に努める。	男女共同参画センターニュース 「クレーション」6月号に改正育 児・介護休業法について掲載し、 庁内へ周知した。	-	継続	活動 指標	取得促進に関する働きかけ					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	D	A	B	B	B										
15	7	市職員の出産補 助休暇の取得促 進	「岸和田市における女 性職員の活躍の推進に 関する特定事業主行動 計画」に定められている 出産補助休暇の取得率 90%の目標値達成に向 けて、制度を周知する。	人事課 人権・男女共 同参画課	人事課	積極的に制度の周知を行い、男 性の出産補助休暇の取得率の 向上を目指す。	庶務研修資料に休暇情報につい て掲載済み。 また、配偶者の妊娠・出産の報告 があった際には、出産補助休暇の 取得が可能であることを説明して いる。	-	継続	活動 指標	出産補助休暇取得率(%)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	60	65	70	80	90
										実績	58	66	63	66	95	80
評価	-	A	C	C	A	B										
16	7	市職員の出産補 助休暇の取得促 進	「岸和田市における女 性職員の活躍の推進に 関する特定事業主行動 計画」に定められている 出産補助休暇の取得率 90%の目標値達成に向 けて、制度を周知する。	人事課 人権・男女共 同参画課	人権・ 男女共 同参 画課	庁内研修や広報物等で制度の 周知を行う。	男女共同参画センターニュース 「クレーション」6月号に改正育 児・介護休業法について掲載し、 庁内へ周知した。	-	継続	活動 指標	取得促進に関する働きかけ					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	D	B	B	C	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
17	8	事業所に対する男性の家事・育児・介護への参画に関する啓発	様々な手段を活用して事業所に情報発信を行うとともに、関係団体と協力して、男性の家事・育児・介護への参画に関する研修会を実施する。	人権・男女共同参画課 産業政策課	人権・男女共同参画課	【施策番号5参照】 男性対象の家事・育児・介護に関する講座を開催の際、事業所メールマガジン等により、事業所に対して周知する。	男性の家事・育児に関するセミナーなどを開催する大阪府主催のドーンdeキラリフェスティバルや、男性の育児参加支援・女性活躍推進などを積極的に行う大阪府「男女いきいき事業者表彰」募集案内、きしわだ男女共同参画フォーラムなどについて、事業所メールマガジンで周知を行った。	-	継続	活動指標	情報発信回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	2	2	2	2	2
										実績		3	4	5	3	3
評価	-	A	A	A	A	A										
18	8	事業所に対する男性の家事・育児・介護への参画に関する啓発	様々な手段を活用して事業所に情報発信を行うとともに、関係団体と協力して、男性の家事・育児・介護への参画に関する研修会を実施する。	人権・男女共同参画課 産業政策課	産業政策課	●「雇用労働講座」や「知って得する労働問題講座」の講座内容の候補として検討する。 ●人権・男女共同参画課等からの依頼により、講座参加事業所に対して男性の家事・育児・介護への参画に関する情報発信を行う。	「雇用労働講座」にて「仕事と育児・介護の両立支援」で企業価値を高める」をテーマに講座を行った。	実施回数が1回となったため。	継続	活動指標	情報発信回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	2	2	2	2	2
										実績	0	1	1	0	0	1
評価	-	C	C	D	D	C										
19	9	図書・DVDの充実と有効活用	時代の動きや社会ニーズに沿った図書・DVDを購入するとともに、図書・DVDの概要を広く周知し貸し出すことで、男女共同参画の意識の浸透を図る。	人権・男女共同参画課 図書館	人権・男女共同参画課	●男女共同参画週間(6/23-6/29)に合わせて、関連する図書を展示する。 ●新刊図書・DVDの概要をクレンジアソンやホームページに掲載・紹介する。 ●男女共同参画意識の浸透のため、DVDの上映会を開催し、男女共同参画に関するデータなどの提供を行う。	●男女共同参画週間に合わせ、関連する図書を展示した。 ●図書の貸出について、クレンジアソンやホームページに掲載・紹介した。 ●映画上映会の開催時に、男女共同参画に関する情報提供を行った(年4回)。	-	継続	活動指標	図書・DVDの購入数(冊)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	55	55	55	55	55
										実績		52	35	35	33	22
評価	-	C	C	C	C	C										
20	9	図書・DVDの充実と有効活用	時代の動きや社会ニーズに沿った図書・DVDを購入するとともに、図書・DVDの概要を広く周知し貸し出すことで、男女共同参画の意識の浸透を図る。	人権・男女共同参画課 図書館	図書館	時代の動きや社会ニーズに沿った図書・DVDを購入し、概要を周知し貸出を行う。	時代の動きや社会ニーズに沿った図書を購入し、関連テーマの図書を展示した。	-	継続	活動指標	関連テーマ展示の開催					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績	1	1	1	1	1	1
評価	-	B	B	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
21	10	国の動向・新たな制度等についての情報発信	国の動向・新たな制度の創設や改正等について、絶えずアンテナを張り、必要な情報をわかりやすく市民に伝える。 【市民に限定せず】	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	国の動向や新しい情報について、ホームページ等で随時情報発信に努める。	-	-	継続	活動指標	情報発信数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	2	2	2	2	2
										実績		3	5	5	3	4
評価	-	A	A	A	A	A										
22	11	男女共同参画の視点からの市の広報物に関するガイドラインの作成	性別による役割分担意識を助長することのない、人権に配慮した広報物を作成するため、全庁で使用できるガイドラインを作成する。	広報広聴課 人権・男女共同参画課	広報広聴課	広報紙やチラシ、ポスター作成時の表現や写真・イラストに関する注意点をまとめ、必要に応じて人権・男女共同参画課と適宜、意見交換する。	-	-	継続	活動指標	意見交換の実施回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績	1	2	2	2	2	2
評価	-	A	A	A	A	A										
23	11	男女共同参画の視点からの市の広報物に関するガイドラインの作成	性別による役割分担意識を助長することのない、人権に配慮した広報物を作成するため、全庁で使用できるガイドラインを作成する。	広報広聴課 人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	【終了】 今後、大阪府のガイドラインを活用していくため、この施策の取組は終了。(令和4年度に決定)	-	-	継続	活動指標	意見交換の実施					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	D	B	-	-	-										
24	12	市民意識調査の実施	市民の男女共同参画に関する意識を把握するため、市民意識調査を実施するとともに、本プランの見直しの基礎資料とする。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	実施予定なし	-	-	継続	活動指標	市民意識調査の実施(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	1	-
										実績		-	-	-	1	-
評価	-	-	-	-	B	-										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
25	13	小・中・高校生への意識調査の実施	若年層の男女共同参画に関する意識を把握するため、小・中学生、高校生への意識調査を実施する。	人権・男女共同参画課 産業高校学務課 人権教育課	人権・男女共同参画課	実施予定なし	-	-	継続	活動指標	調査の実施(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	I	-
										実績	-	-	-	-	I	-
評価	-	-	-	-	B	-										
26	13	小・中・高校生への意識調査の実施	若年層の男女共同参画に関する意識を把握するため、小・中学生、高校生への意識調査を実施する。	人権・男女共同参画課 産業高校学務課 人権教育課	産業高校学務課	人権・男女共同参画課からの依頼に基づき、意識調査を実施する。 (R7実施予定なし)	R7実施なし	R7実施なし	継続	活動指標	人権・男女共同参画課が実施する調査への協力					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	-	-	-	B	-										
27	13	小・中・高校生への意識調査の実施	若年層の男女共同参画に関する意識を把握するため、小・中学生、高校生への意識調査を実施する。	人権・男女共同参画課 産業高校学務課 人権教育課	人権教育課	学校生活アンケートなどで、小中高生の意識の実態を把握する。	学校生活アンケートなどで、小中高生の意識の実態を把握できた。	-	継続	活動指標	生活アンケート実施校の割合(%)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	100	100	100	100	100
										実績	100	100	100	100	100	100
評価	-	B	B	B	B	B										
28	14	性別による固定的な役割分担意識の払拭のための学習機会の提供と充実	性別による固定的な役割分担意識の歴史的背景やその後の経緯、今なお根強く残る実態を知り、それらの解消に向けた講座を開催する。	人権・男女共同参画課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	性別による固定的な役割分担意識の払拭のための講座を開催する。	15講座開催。 ①がんばらない介護を考えよう!!(6/29・24人)、②こどもプログラミングワークショップ(7/27・19人)、③美味しいコーヒーの淹れ方(11/22・16人)、④美味しいスライスカレーの作り方(1/17・15人)、⑤おじさんきんきしわだのハンバーグ講座(2/28・6人)、⑥きしわだ男女共同参画フォーラム『共育で』で叶えるワーク・ライフ・バランス～あそびで家族を楽しもう!～(3/7・113人)他を開催した。	-	継続	活動指標	講座開催数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	10	8	8	8	8
										実績		6	9	12	8	15
評価	-	C	A	A	B	A										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
29	14	性別による固定的な役割分担意識の払拭のための学習機会の提供と充実	性別による固定的な役割分担意識の歴史的背景やその後の経緯、今なお根強く残る実態を知り、それらの解消に向けた講座を開催する。	人権・男女共同参画課 生涯学習課	生涯学習課	共働き世帯、子育て世代対象の講座を開催する。	短期講座「マンガと偏見の複雑な関係」を実施(1/17)「重ね煮講座」を実施(2/10)	-	継続	活動指標	講座開催数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績	0	1	0	2	3	2
評価	-	B	D	A	A	A										
30	15	ライフステージに応じた啓発	思春期から妊娠・出産期、高齢期等のライフステージに応じた講座等を開催し、性別による固定的な役割分担意識の払拭に向けた啓発を行う。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 介護保険課 子ども家庭課 人権教育課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	ライフステージに応じた講座を開催する。	①がんばらない介護を考えよう!!(6/29・24人)、②年収の壁ってなあに?私にベストな働き方(8/30・24人)、③『本気のラジオ体操』があなたを変える!!~健康のスイッチ・オンでワーク・ライフ・バランスを手に入れよう!~(11/9・12/7・のべ33人)、④きしわだ男女共同参画フォーラム『子育て』で叶えるワーク・ライフ・バランス~(3/7・113人)を開催した。	-	継続	活動指標	講座開催数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	3	3	3	3	3
										実績	3	1	5	2	5	
評価	-	B	C	A	C	A										
31	15	ライフステージに応じた啓発	思春期から妊娠・出産期、高齢期等のライフステージに応じた講座等を開催し、性別による固定的な役割分担意識の払拭に向けた啓発を行う。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 介護保険課 子ども家庭課 人権教育課 生涯学習課	福祉政策課	老人クラブの会議等において、性別による固定的な役割分担意識の払拭に向けた啓発を行う。	「認知症の人を支える家族のつどい」において、直接的ではないがテーマとして、介助は女性だけがするものではなく、男女ともに行うものとして啓発を行った。	-	継続	活動指標	啓発の実施					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	D	B	B	B	B										
32	15	ライフステージに応じた啓発	思春期から妊娠・出産期、高齢期等のライフステージに応じた講座等を開催し、性別による固定的な役割分担意識の払拭に向けた啓発を行う。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 介護保険課 子ども家庭課 人権教育課 生涯学習課	子ども家庭課	(施策番号5) パパママ教室等の参加を通じて男性に家事・育児など家庭での役割意識を持ってもらうようにする。 パパママ教室:3回1クール 年間6クール開催予定。	パパママ教室の参加を通じて、男性に家事・育児など家庭での役割意識を働きかけた。 パパママ教室:全6クール終了(うち日曜日開催3回) 参加人数(延):妊婦159人、パートナー107人	-	継続	活動指標	開催回数(クール)※1クール=3回					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	6	6	6	6	6
										実績	6	6	6	6	6	6
評価	-	B	B	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
33	15	ライフステージに応じた啓発	思春期から妊娠・出産期、高齢期等のライフステージに応じた講座等を開催し、性別による固定的な役割分担意識の払拭に向けた啓発を行う。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 介護保険課 子ども家庭課 人権教育課 生涯学習課	介護保険課	【施策番号5と同じ】	【施策番号5と同じ】	【施策番号5と同じ】	継続	活動指標	実施場所(カ所)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	2	2	2	2	2
										実績	2	I	2	2	I	I
										評価	-	C	B	B	C	C
34	15	ライフステージに応じた啓発	思春期から妊娠・出産期、高齢期等のライフステージに応じた講座等を開催し、性別による固定的な役割分担意識の払拭に向けた啓発を行う。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 介護保険課 子ども家庭課 人権教育課 生涯学習課	人権教育課	男女共生教育に関するリーフレットを作成し、小中学校へ配付する。 対象学年:小学1年生・小学5年生・中学2年生 R8年度に向けて、対象学年の追加(小学校2年生・4年生)と、各学年の内容改訂を進める。	男女共生教育リーフレットを全小中学校に配付するとともに、男女共生教育担当者会で、活用方法などを説明した。実施後、活用アンケートを行い、取組み状況の確認をした。	-	継続	活動指標	男女共生教育に関するリーフレット配布校数(校)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	36	36	36	36	36
										実績	36	36	36	36	36	36
										評価	-	B	B	B	B	B
35	15	ライフステージに応じた啓発	思春期から妊娠・出産期、高齢期等のライフステージに応じた講座等を開催し、性別による固定的な役割分担意識の払拭に向けた啓発を行う。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 介護保険課 子ども家庭課 人権教育課 生涯学習課	生涯学習課	各年代に応じた、固定的な役割分担意識の払拭に向けた講座を開催する。	短期講座「マンガと偏見の複雑な関係」を実施(1/17)	3回実施していないため	継続	活動指標	講座の実施回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	25	25	3	3	3
										実績	20	15	I	3	4	I
										評価	-	C	C	B	A	C
36	16	市職員・指定管理者等、施設運営に関わる人への学習機会の提供	施設運営に関わる人の男女共同参画意識を高めるための研修を実施するとともに、指定管理者に従業員研修を義務付ける。	人権・男女共同参画課 施設所管課	人権・男女共同参画課	職員研修を実施する際に、研修内容以外にも男女共同参画に関するトピックについて周知していく。	職員研修の際に、大阪府発行の「男女共同参画社会の実現をめざす表現ガイドライン」について案内した。	-	継続	活動指標	職員研修の実施(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	20	7	7	7	2
										実績		31	8	8	8	2
										評価	-	A	A	A	A	B

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの							
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
37	17	事業所への学習機会の提供	関係団体と協力して、事業所に対して性別による固定的な役割分担意識の払拭に向けた研修会を実施するとともに、様々な手段を活用して事業所に情報発信を行う。	人権・男女共同参画課 産業政策課	人権・男女共同参画課	性別による固定的な役割分担意識の払拭に関する講座を実施する際、企業支援メールマガジンで開催の周知を行う。	ワーク・ライフ・バランスをテーマとした「きしわだ男女共同参画フォーラム」の開催について、企業支援メールマガジンで周知を行った。	-	継続	活動指標	情報発信回数(回)						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	1	1	1	1	1	
										実績		0	1	2	2	1	
評価	-	D	B	A	A	B											
38	17	事業所への学習機会の提供	関係団体と協力して、事業所に対して性別による固定的な役割分担意識の払拭に向けた研修会を実施するとともに、様々な手段を活用して事業所に情報発信を行う。	人権・男女共同参画課 産業政策課	産業政策課	【施策番号8】 ●「雇用労働講座」や「知って得する労働問題講座」の講座内容の候補として検討する。 ●人権・男女共同参画課等からの依頼により、講座参加事業所に対して性別による固定的役割分担意識の払拭に関する情報発信を行う。	【施策番号8と同じ】	【施策番号8と同じ】	継続	活動指標	情報発信回数(回)						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	2	2	2	2	2	
										実績	0	0	1	0	0	1	
評価	-	D	C	D	D	C											
39	18	性別による固定的な役割分担意識を助長する表現の見直し	情報発信の際は、男女共同参画の視点をもち、性別による固定的な役割分担意識を助長することのない表現とする。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	●広報物やホームページ作成の際には、性別による役割分担意識を助長する表現としないよう、課内で十分協議を行う。 ●講座の講師に、大阪府発行「男女共同参画社会の実現をめざす表現ガイドライン」への配慮を依頼する。	●広報物作成の際には課内で十分に協議を行った。 ●講師依頼の際、イラストや使用する色や言葉について、大阪府の表現のガイドラインへの配慮を依頼した。	-	継続	活動指標	意見交換						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	-	-	-	-	-	
										実績		-	-	-	-	-	
評価	-	B	B	B	B	B											
40	19	市・市民・事業者・教育関係者による推進体制の整備	関係団体と連携し、市・市民・事業者・教育関係者が協働して本プランを推進する体制を整備する。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	岸和田商工会議所と連携し、事業所等にセンター主催講座の周知を行う。	女性のための起業応援講座や、きしわだ男女共同参画フォーラムについて、岸和田商工会議所の協力のもと周知を行った。	-	継続	活動指標	推進体制の整備						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	-	-	-	-	-	
										実績		-	-	-	-	-	
評価	-	B	B	A	A	B											

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	推進体制の充実					
41	20	男女共同参画推進本部による推進体制のさらなる充実	プランの着実な実施のため、男女共同参画推進本部による推進体制を強化する。	全課	人権・男女共同参画課	●プランの中間見直しのため各課にヒアリングを実施し、男女共同参画推進本部実務担当者を中心に、プランの推進体制を強化する。 ●重点目標の推進のため、関係課にはたらきかける。	●プランの中間見直しのため各課にヒアリングを実施し、男女共同参画推進本部実務担当者を中心に、プランの推進を図った。 ●重点目標の推進のため、産業政策課や自治振興課、企画課など、関係各課の協力のもと様々な講座を開催した。	-	継続	活動指標	推進体制の充実					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	A	A	A										
42	21	市職員の意識の向上	市職員が男女共同参画意識をもって施策や日常の業務を進めるために、職員研修等を通じて意識の向上を図る。	人事課 人権・男女共同参画課 全課	人事課	人権問題研修の機会を活用し、男女共同参画をテーマとした研修ができないか検討する。 人権や男女共同参画、その他の課題について、関係各課と連携した研修体制を検討する。	以下の研修を実施予定。 男女共同参画をテーマとした研修R8年3月頃に実施予定。※例年実施している女性活躍推進をテーマとした泉北泉南合同研修については、講師費用の高騰による予算上の問題からR7年度は未実施。 また、人権・男女共同参画課と協力し、新規採用職員向け研修「男女共同参画の視点から表現について考えよう!」(9/29・42人参加)、採用5年目職員対象研修「アンコンシャス・バイアスとの向き合い方」(12/2・34人参加)を行った。	-	継続	活動指標	計画的な研修実施体制の検討・整備(研修参加人数)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	103	151	118	92	136
評価	-	C	B	B	B	B										
43	21	市職員の意識の向上	市職員が男女共同参画意識をもって施策や日常の業務を進めるために、職員研修等を通じて意識の向上を図る。	人事課 人権・男女共同参画課 全課	人権・男女共同参画課	人事課と協力し、新規採用職員及び採用5年目の職員を対象に、職員研修を行う。	人事課と協力し、新規採用職員向け研修「男女共同参画の視点から表現について考えよう!」(9/29・42人参加)、採用5年目職員対象研修「アンコンシャス・バイアスとの向き合い方」(12/2・34人参加)を行った。	-	継続	活動指標	職員研修の実施(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	20	7	7	7	2
										実績	-	31	8	8	8	2
評価	-	A	A	A	A	B										
44	22	各課で男女共同参画を推進するリーダーの育成	男女共同参画に関する施策を円滑に推進するリーダーを育成するため、研修を実施する。	人権・男女共同参画課 全課	人権・男女共同参画課	男女共同参画推進本部実務担当者研修を実施する。	「男女共同参画の基礎知識」(eラーニング)、「見えない壁を乗り越える～ジェンダー平等時代のリーダーシップ～」(YouTube動画)の研修を実施した。	-	継続	活動指標	男女共同参画実務担当者研修の実施回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績	1	1	1	1	1	1
評価	-	B	B	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
45	23	研修の充実と参加促進	業務に関連づけて考えられる研修内容にしたり、参加しやすい時間帯に開催するなど、職員研修の内容や方法を工夫する。	人事課 人権・男女共同参画課	人事課	研修内容を講義形式のみならず受講生同士が意見交換を行い、情報を共有できる場を設ける。	研修の時間帯を午前と午後の2部制で実施した。また、研修時間内に質疑応答の時間を設ける等、疑問に感じたことを解消する場を設けた。	-	継続	活動指標	研修の充実					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
46	23	研修の充実と参加促進	業務に関連づけて考えられる研修内容にしたり、参加しやすい時間帯に開催するなど、職員研修の内容や方法を工夫する。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	【施策番号21と同じ】	【施策番号21と同じ】	-	継続	活動指標	研修の充実と参加促進					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
47	24	学習機会の提供と充実	男女共同参画社会の実現に向けて、男女共同参画意識の醸成、スキルアップ、男性の家事参加等、多種多様な講座を開催する。	人事課 人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	男女共同参画社会の実現に向けて、多種多様な講座を開催する。	●男女共同参画センター登録グループに講師を依頼したり、NPO法人ファザーリング・ジャパンと共催でフォーラムを企画するなど、関係団体との共催講座を実施した。 ●シネマ・デ・シエスタを開催し、男女共同参画センターの周知を行い、男女共同参画に関する情報を発信した。	-	継続	活動指標	講座開催回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	45	45	27	27	27
										実績	-	24	26	30	34	40
評価	-	C	C	A	A	A										
48	25	情報発信の拡充	男女共同参画センターそのものの存在と役割を周知するとともに、男女共同参画についての様々な情報発信を行う。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	男女共同参画センターニュース「クリアシオン」で、講座情報、国の動向に関する情報発信を行う。	男女共同参画センターニュース「クリアシオン」を年4回発行し、男女共同参画センターでの講座レポートや、男女共同参画白書に関する記事を掲載した。	-	継続	活動指標	男女共同参画センターニュース「クリアシオン」発行回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	6	6	4	4	4
										実績	-	6	6	4	4	4
評価	-	B	B	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
49	26	相談機能の強化	女性の様々な不安や悩みを解消するとともに自立を支援するため、電話相談・面接相談を実施する。また、気軽に相談できるようにSNS等を使った手法を検討する。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	下記の相談を実施する。 ①カウンセラーによる女性のための面接相談 ②カウンセラーによる女性のための電話相談 ③カウンセラーによる男性のための電話相談 ④DV相談 ⑤困難な問題を抱える女性のための相談(DV以外)50件 ⑥女性の弁護士による法律相談:26件	①女性のための面接相談:15件 ②女性のための電話相談:120件 ③男性のための電話相談:12件 ④DV相談:220件 ⑤困難な問題を抱える女性のための相談(DV以外)50件 ⑥女性の弁護士による法律相談:26件	-	継続	活動指標	電話・面接相談件数(件)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	200	200	200	200	200
										実績		290	261	237	394	443
評価	-	A	A	A	A	A										
50	27	登録グループの育成・支援	男女共同参画社会の実現をめざした活動や学習を行い、一定の要件を満たした団体を、登録グループとして認定し、学習や会合などの活動の場の提供や情報提供、活動等のアドバイス、器材の貸出し等の支援を行う。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	●登録グループの活動の場の提供 ●活動成果を発表するため、「合同まつり」を開催する。 ●共催講座の開催	●登録グループ「女性会議」・「Future」の活動報告を男女共同参画センターニュース「クリアシオン」に掲載した。 ●11/15・16に合同まつりを開催した。 ●「おじさんきっちんきしわだ」に講師を依頼し、料理講座を開催した(2/28・6人参加)	-	継続	活動指標	登録グループ数(団体数)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	11	12	12	13	13
										実績		11	12	12	12	12
評価	-	B	B	B	C	C										
51	28	検証方法を含めた実施計画の立案	男女共同参画が、どの程度進んだのか、検証できるように、実施計画作成時には、できるかぎり、数値目標を設定し、数値による評価を行う。数値目標を設定できないものは、評価の理由を明確にする。	全課	人権・男女共同参画課	評価がC・Dの場合、目標に達しなかったり実施できなかった理由を明確に記入してもらい、施策の推進方法について検討する。プラン中間見直しのため、これまでの進捗状況を検証し、社会情勢や法律の制定・改正などによる新たな課題への対応を含め実施計画について検討する。	実績報告作成時に、評価の理由を明確に記入してもらえるように記入見本を作成し、実績報告を各課へ依頼した。 「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」に基づく市町村基本計画を包含するものとしてプランを改訂し、施策の方向と内容を新設した。	-	継続	活動指標	検証方法を含めた実施計画の立案					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績		-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
52	29	男女共同参画推進本部による進行管理	男女共同参画推進本部会議や幹事会、実務担当者会において、進捗状況を把握するとともに、懸案事項や課題などを共有することで、効率的・効果的な進行管理を行う。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	前年度末に実施計画を作成し、年度当初からプラン推進に取り組む。プラン中間見直しのため、関係各課へのヒアリングを実施する。	前年度中に実施計画を作成し、年度当初からプラン推進に取り組んだ。プラン中間見直しのため、関係各課へのヒアリングを実施した。男女共同参画推進本部会議において、これまでのプランの進捗状況や課題を確認し、庁内各課の意見もふまえ、改訂版の策定に取り組んだ。	-	継続	活動指標	効果的な進行管理					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績		-	-	-	-	-
評価	-	C	B	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
53	30	男女共同参画推進審議会による 進行管理	男女共同参画推進審議会においては、客観的な立場から計画の進捗状況を検証し、懸案事項や課題について助言を行いながら進行管理を行う。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	審議会後に幹事会・実務担当者会を開催し、審議会での意見を共有する。	- 幹事・実務担当者会・研修の際に、審議会での意見共有を行った。 また、審議会ではプランの進捗状況を考慮して、翌年度の重点目標について議論を行っている。	-	継続	活動指標	客観的な立場からの評価・意見の反映方法の確立					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
54	31	小・中・高校での 男女共生教育の 充実	子ども一人ひとりが性別にとらわれることなく自分らしく生きていけるよう、年齢に応じた男女共生教育の取組を進める。	産業高校学務課 学校教育課 人権教育課	産業高校学務課	人権・男女共同参画課協力のもと、啓発資料等を教諭・生徒に配布する。 制服のリニューアルに併せ、男女とも同様のデザインを選択できるようにする。	- 男女共生やLGBTQについて授業で取り上げた また、制服のリニューアルに併せ、男女とも同様のデザインを選択できるようにした	-	継続	活動指標	男女共生教育の推進					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
55	31	小・中・高校での 男女共生教育の 充実	子ども一人ひとりが性別にとらわれることなく自分らしく生きていけるよう、年齢に応じた男女共生教育の取組を進める。	産業高校学務課 学校教育課 人権教育課	学校教育課	「特別の教科 道徳」において、誰に対しても分け隔てをせず、公正、公平な態度で接することについて丁寧に指導するよう、各校に周知する。	- 道徳教育推進教師連絡会を実施し、道徳科における重点的な取組について共有した。参加者は31名。また、道徳教育研修会を実施し、「考え、議論する道徳」について研修を行った。参加者は29名。	-	継続	活動指標	「特別の教科 道徳」において、内容項目を丁寧に指導することを各校へ周知					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
56	31	小・中・高校での 男女共生教育の 充実	子ども一人ひとりが性別にとらわれることなく自分らしく生きていけるよう、年齢に応じた男女共生教育の取組を進める。	産業高校学務課 学校教育課 人権教育課	人権教育課	【施策番号15と同じ】	【施策番号15と同じ】	-	継続	活動指標	男女共生教育に関するリーフレット配布校数(校)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	36	36	36	36	36
										実績	-	36	36	36	36	36
評価	-	B	B	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
57	32	性別による固定的な役割分担意識にとられない進路指導・キャリア教育	性別による固定的な役割分担意識にとられないことなく進路を選択できるよう、系統的・継続的なキャリア教育を行う。	産業高校学務課 学校教育課 人権教育課	産業高校学務課	人権・男女共同参画課協力のもと、啓発資料等を教諭・生徒に配布する。	就職者、進学者とも性差をつけることなく進路指導を実施している。	-	継続	活動指標	啓発資料等の配布					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
58	32	性別による固定的な役割分担意識にとられない進路指導・キャリア教育	性別による固定的な役割分担意識にとられないことなく進路を選択できるよう、系統的・継続的なキャリア教育を行う。	産業高校学務課 学校教育課 人権教育課	学校教育課	各校園が「キャリア教育年間計画」に基づいた進路指導・キャリア教育を進めること、また「キャリア・パスポート」を活用すること等により固定的な役割分担意識にとられないことなく進路を選択できるよう、系統的・継続的なキャリア教育を行う。	キャリア教育の担当者を画的に実施。「キャリアパスポート」も、全校で活用が進んでいる。	-	継続	活動指標	「キャリア・パスポート」活用の推進					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
59	32	性別による固定的な役割分担意識にとられない進路指導・キャリア教育	性別による固定的な役割分担意識にとられないことなく進路を選択できるよう、系統的・継続的なキャリア教育を行う。	産業高校学務課 学校教育課 人権教育課	人権教育課	男女共生教育担当者会やキャリア教育担当者会において、幼稚園、小学校、中学校、高校と発達段階に応じて、自分らしい生き方を実現する力を育むことをめざす。	今年度、キャリア教育担当者会においては、各中学校区ごとに、めざす子ども像を共有し、各学校園ごとに推進計画を策定した。また、キャリアパスポートの効果的な活用方法を検討し、幼稚園から高校まで一貫した系統的な指導が行えるよう、全体的な体制を構築した。	-	継続	活動指標	男女共生教育担当者会等への参加者数(人)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	61	61	61	59	58
										実績	61	61	61	61	59	58
評価	-	B	B	B	B	B										
60	33	性別による固定的な役割分担意識の解消	子ども一人ひとりが男女共同参画の意識を育み、固定的な役割分担意識にとられず、その能力や個性を尊重した生き方を選択できるよう教育を行う。	人権・男女共同参画課 人権教育課	人権・男女共同参画課	幼稚園・保育所(園)等で、子どもを対象に講座を開催する。	幼稚園・保育所10園に対して、出前講座を開催。性別による思い込みを払拭したり、性別に関わらず自分が興味を持ったことに挑戦できるということを伝えた。また、講座実施後に講師、教諭・保育士間で振り返りを行い、講座の目的や効果などについて、情報共有を図った。	-	継続	活動指標	教育委員会との情報共有					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	A	A	A										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
61	33	性別による固定的な役割分担意識の解消	子ども一人ひとりが男女共同参画の意識を育み、固定的な役割分担意識にとらわれず、その能力や個性を尊重した生き方を選択できるような教育を行う。	人権・男女共同参画課 人権教育課	人権教育課	【施策番号15と同じ】	【施策番号15と同じ】	-	継続	活動指標	男女共生教育に関するリーフレット配布校数(校)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	36	36	36	36	36
										実績	36	36	36	36	36	36
評価	-	B	B	B	B	B										
62	34	教職員・保育士への学習機会の提供	教職員に対し、大阪府等が実施する教育現場において必要となる各種研修(子に関する人権研修含む)に関し情報提供を行い、学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 子育て施設課 教育総務部総務課 人権教育課	人権・男女共同参画課	教職員などを対象に、子どもに接する際に必要な視点を学ぶための学習機会を提供する。	幼稚園・保育所10園に対する出前講座実施後に、講師、教諭・保育士間で振り返りを行い、講座の目的や効果などについて、情報共有を図った。	-	継続	活動指標	研修の実施回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	-	1	-	1
										実績	-	1	-	8	-	10
評価	-	B	-	A	-	A										
63	34	教職員・保育士への学習機会の提供	教職員に対し、大阪府等が実施する教育現場において必要となる各種研修(子に関する人権研修含む)に関し情報提供を行い、学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 子育て施設課 教育総務部総務課 人権教育課	子育て施設課	●保育施設等の職員に男女共同参画に関する職員研修を積極的に周知し、研修への参加を促すとともに、各保育施設等で研修内容の共有を図る。 ●関係課と協力して男女共同参画に関する研修の開催や情報提供について検討する。(保育所等施設)	●保育所等の職員に男女共同参画に関する職員研修を周知し、保育所等から12名参加した。	目標の人数を下回ったため。	継続	活動指標	男女共同参画に関する研修会への参加人数(人)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	214	20	20	20	20
										実績	-	0	0	34	16	12
評価	-	D	D	A	C	C										
64	34	教職員・保育士への学習機会の提供	教職員に対し、大阪府等が実施する教育現場において必要となる各種研修(子に関する人権研修含む)に関し情報提供を行い、学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 子育て施設課 教育総務部総務課 人権教育課	教育総務部総務課	教職員に対し、大阪府等が実施する教育現場において必要となる各種研修(子に関する人権研修含む)に関し情報提供を行い、学習機会を提供する。	研修概要・受講手続き等について記載した「令和7年度 職員研修計画」を通知(5月)	-	継続	活動指標	研修に関する情報提供					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
65	34	教職員・保育士への学習機会の提供	教職員に対し、大阪府等が実施する教育現場において必要となる各種研修(子に関する人権研修含む)に関し情報提供を行い、学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 子育て施設課 教育総務部総務課 人権教育課	人権教育課	【施策番号32・33参照】 男女共生教育担当者会や人権教育研修会等を実施することで、さまざまな課題に沿った学習の機会を提供する。	男女共生教育担当者会で、「男女平等教育指導事例集」を確認し、固定的な性別役割分担意識にとらわれないことの重要性を確認したり、人権教育研修会では、性の多様性に関する研修等、教職員に対する学習機会を提供したりした。	-	継続	活動指標	男女共生教育担当者会等への参加者数(人)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	61	61	61	59	58
										実績	61	61	61	61	59	58
評価	-	B	B	B	B	B										
66	35	保護者への学習機会の提供	保護者に対して男女共同参画の視点を取り入れた研修会や講演会を開催するなど、学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 人権教育課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	保護者や地域で子どもに関わる人を対象とした講座を開催する。	「きしわだ男女共同参画フォーラム『共育て』で叶えるワークライフ・バランス～あそびで家族を楽しもう!～」(3/7・113人)を開催。	-	継続	活動指標	講座開催回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	2	-	2	-
										実績	-	-	2	7	4	-
評価	-	-	A	A	A	-										
67	35	保護者への学習機会の提供	保護者に対して男女共同参画の視点を取り入れた研修会や講演会を開催するなど、学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 人権教育課 生涯学習課	人権教育課	「人権を守る作品展」の実施や「人権作品集なかま」を作成し、配付する。 子どもたちの作品を通じて、能力や個性を尊重することの大切さ、人権感覚の向上等について学ぶ機会とする。	12/5～12/7「人権を守る作品展」をマドカホールで実施した。3月中に「人権作品集なかま」を作成し、各学校園を通じて保護者に配付し、差別を許さない基盤づくりや人権感覚の向上を図り、多様性を尊重する大切さについて学ぶ機会とした。	-	継続	活動指標	作品展来場者数(人)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1200	1200	1200	1200	1200
										実績	1100	1158	1259	1201	1362	1376
評価	-	C	A	B	A	A										
68	35	保護者への学習機会の提供	保護者に対して男女共同参画の視点を取り入れた研修会や講演会を開催するなど、学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 人権教育課 生涯学習課	生涯学習課	家庭教育学級の活動を支援する。また、学級生を増やすため、合同学習会を実施する。	家庭教育学級の学級生を増やすため、家庭教育学級合同学習会「腸活」(参加者31名)を実施。子どもだけではなく保護者自身の健康に役立ててもらった。	-	継続	活動指標	新規家庭教育学級数					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績	0	1	1	1	1	1
評価	-	B	B	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
69	36	地域で子どもに関わる人への学習機会の提供	子どもたちが性別による固定的な役割分担意識にとらわれず、その能力や個性を尊重した生き方を選択することを支援できるよう、地域で子どもに関わる人たちに対して研修会や講演会を開催する。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	【施策番号35と同じ】	【施策番号35と同じ】	-	継続	活動指標	研修の実施回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	2	-	2	-
										実績	-	-	2	7	4	-
評価	-	-	B	A	A	-										
70	37	仕事と子育て、仕事と介護の両立等に関する支援体制の充実	仕事と子育て、仕事と介護等の両立のための制度について、様々な手段を通して情報発信をする。また、多様な働き方を選択できる環境整備をする。	人事課 人権・男女共同参画課 産業政策課 関係各課	人事課	各種制度について全職員への周知を行う。また、休暇取得予定者及び所属長に対し、個別に制度の説明を行う。	各種制度について、全職員が確認できるよう、庶務研修資料としてデータで共有できた。	-	継続	活動指標	各種制度の情報発信					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	D	B	B	B	B										
71	37	仕事と子育て、仕事と介護の両立等に関する支援体制の充実	仕事と子育て、仕事と介護等の両立のための制度について、様々な手段を通して情報発信をする。また、多様な働き方を選択できる環境整備をする。	人事課 人権・男女共同参画課 産業政策課 関係各課	人権・男女共同参画課	介護や子育てに関する講座開催の際に、各種制度の案内チラシ、パンフレット等を配布し、仕事との両立支援に関する情報提供を行う。	「がんばらない介護を考えよう!!」(6/29)の講座開催の際に、案内チラシ、パンフレット等を配布した。また、シネマ・デ・シエスタで介護をテーマとした映画の鑑賞会を実施(11/19)し、育児・介護に関する資料を配布し、情報提供を行った。	-	継続	活動指標	各種制度に関する情報提供					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
72	37	仕事と子育て、仕事と介護の両立等に関する支援体制の充実	仕事と子育て、仕事と介護等の両立のための制度について、様々な手段を通して情報発信をする。また、多様な働き方を選択できる環境整備をする。	人事課 人権・男女共同参画課 産業政策課 関係各課	産業政策課	【施策番号8参照】 他機関からの依頼により、「雇用労働講座」や「知って得する労働問題講座」の講座参加者に対して情報発信を行う。	【施策番号8と同じ】	【施策番号8と同じ】	継続	活動指標	情報発信回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	2	2	2	2	2
										実績	0	1	1	0	0	1
評価	-	C	C	D	D	C										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
73	38	学習機会の提供・情報提供	女性の就職・再就職や起業に関する講座を開催するとともに、様々な手段を通じて情報を提供する。	人権・男女共同参画課 産業政策課	人権・男女共同参画課	女性の就職・再就職や起業に関する講座を開催する。	①～④女性のためのプログラミングワークショップサポーター養成講座(全4回:7/10・17・24・27のべ12人)、⑤年収の壁ってなあに?私にベストな働き方(8/30・24人)、⑥・⑦女性のための起業応援講座～先輩のリアルストーリーを聞こう(11/1・8人、11/30・7人)、⑧自分の好きを仕事に変える～ネイル入門～(12/13・8人)、⑨インスタで見つける私の一歩・はじめてのSNS活用講座(12/20・8人)、⑩やりたいことをカタチにしよう!(1/31・10人)	-	継続	活動指標	講座開催数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	3	-	3	-	3
										実績		3	-	3	-	10
評価	-	B	-	B	-	A										
74	38	学習機会の提供・情報提供	女性の就職・再就職や起業に関する講座を開催するとともに、様々な手段を通じて情報を提供する。	人権・男女共同参画課 産業政策課	産業政策課	「再就職応援支援金」として、再就職に役立つ講座を受講し終了した方に、その受講料の2分の1(上限5万円)を助成する事業を実施する。(取得可能資格:介護職、フォークリフト等)	「再就職応援支援金」として、再就職に役立つ講座を受講し終了した方に、その受講料の2分の1(上限5万円)を助成する事業を実施し、女性2名が講座を受講した。	講座受講希望者が減少したため。	継続	活動指標	セミナー参加者数(人)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	75	75	75	75	75
										実績	70	46	16	6	7	2
評価	-	C	C	C	C	C										
75	39	女性の能力開発とスキルアップへの支援	就職や再就職、起業を希望する女性を対象に、情報提供や相談、能力開発やスキルアップのための講座等を開催する。	人権・男女共同参画課 生活福祉課 子育て支援課 産業政策課	人権・男女共同参画課	【施策番号38と同じ】	【施策番号38と同じ】	-	継続	活動指標	講座開催数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	3	-	3	-	3
										実績		3	-	3	-	10
評価	-	B	-	B	-	A										
76	39	女性の能力開発とスキルアップへの支援	就職や再就職、起業を希望する女性を対象に、情報提供や相談、能力開発やスキルアップのための講座等を開催する。	人権・男女共同参画課 生活福祉課 子育て支援課 産業政策課	生活福祉課	生活保護受給中の女性に対して、将来的に自立できるよう、就労支援プログラムを利用して就労の機会を増やす。	就労支援対象者に対して、早期自立につながるよう、就労支援プログラムの利用を促した。	生活保護受給者等就労自立促進事業実施計画における岸和田市の就職目標数で定められている就職率を目標値に定めているが、その目標達成までには至っていないため。	継続	活動指標	4月1日時点の就労支援対象者の就職率(%)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	67	67	67	67	67
										実績	53.1	56.2	52.6	52.5	50.8	53.1
評価	-	C	C	C	C	C										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの							
										活動 指標	支給者数(人)	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
77	39	女性の能力開発 とスキルアップへの 支援	就職や再就職、起業を 希望する女性を対象に、 情報提供や相談、能力 開発やスキルアップのため の講座等を開催する。	人権・男女共 同参画課 生活福祉課 子育て支援課 産業政策課	子 育 て 支 援 課	自立して安定した生活を送るために 資格取得をめざすひとり親家庭の母 および父に対し、就職に繋がるキャリ アアップ研修受講に対する給付金を 支援するとともに、ハローワークと連 携して就労支援を行う。 【該当給付金事業】・高等職業訓 練促進給付金事業・自立支援教育 訓練給付金事業	高等職業訓練促進給付金事業 支給件数:21件 自立支援教育訓練給付金事業 講座指定件数:10件、支給申請 件数:10件	-	継続	活動 指標	支給者数(人)						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	30	30	30	30	30	
										実績	32	33	37	33	30	31	
										評価	-	A	A	A	B	A	
78	39	女性の能力開発 とスキルアップへの 支援	就職や再就職、起業を 希望する女性を対象に、 情報提供や相談、能力 開発やスキルアップのため の講座等を開催する。	人権・男女共 同参画課 生活福祉課 子育て支援課 産業政策課	産 業 政 策 課	【施策番号38と同じ】	【施策番号38と同じ】	【施策番号38と同じ】	継続	活動 指標	セミナー等参加者数(人)						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	75	75	75	75	75	
										実績	70	46	16	6	7	2	
										評価	-	C	C	C	C	C	
79	40	就職・再就職・起 業を支援する仕 組みづくり	就職・再就職・起業を希 望する人が、必要な情報 を得ることができる仕組 みづくりについて検討す る。	人権・男女共 同参画課 産業政策課	人 権 ・ 男 女 共 同 参 画 課	大阪府や岸和田公共職業安定 所等の各種案内について情報 コーナーに配架し周知する。	大阪府や岸和田公共職業安定所 等の各種案内について情報コー ナーに配架し周知した。	-	継続	活動 指標	情報提供のしくみづくり						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	-	-	-	-	-	
										実績	-	-	-	-	-	-	
										評価	-	B	B	B	B	B	
80	40	就職・再就職・起 業を支援する仕 組みづくり	就職・再就職・起業を希 望する人が、必要な情報 を得ることができる仕組 みづくりについて検討す る。	人権・男女共 同参画課 産業政策課	産 業 政 策 課	市ホームページで、「岸和田・貝 塚合同就職面接会」や「きしわだ 就職フェア」、各種資格取得講座 の情報を発信する。また、ハロー ワークや関係機関の情報や他機 関による関連講座の情報に関す るURLを掲載する。	市ホームページで、「岸和田・貝 塚合同就職面接会」や「きしわだ 就職フェア」、「再就職応援支援 金」の情報を発信した。また、関係 機関の情報を広報紙に掲載、他 機関による関連講座の情報に関 するURLをホームページに掲載し た。	該当する事業が少なかった ため。	継続	活動 指標	情報発信回数(回)						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	12	12	12	12	12	
										実績	8	9	5	7	5	5	
										評価	-	C	C	C	C	C	

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
81	41	事業所への学習 機会の提供	男女共同参画の視点を 活かした企業経営のた めの講習会等を実施す るなど、事業所に対して 学習機会を提供する。	人権・男女共 同参画課 産業政策課	人権・ 男女共 同参画 課	男女共同参画センターで開催す る講座のうち、関連するものにつ いて、事業所に情報提供を行う。	男女共同参画センターで開催す る講座のうち、関連するものにつ いて、人連連や商工会議所、メー ルマガジンを通じて、事業所に情 報提供を行った。	-	継続	活動 指標	研修会の実施・情報提供(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	I	I	I	I	I
										実績		I	0	3	3	I
評価	-	B	D	A	A	B										
82	41	事業所への学習 機会の提供	男女共同参画の視点を 活かした企業経営のた めの講習会等を実施す るなど、事業所に対して 学習機会を提供する。	人権・男女共 同参画課 産業政策課	産業 政策 課	「雇用労働講座」や「知って得す る労働問題講座」の講座内容案 の候補として検討する。	【施策番号8と同じ】	-	継続	活動 指標	当該テーマの講座開催回数					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	I	I	I	I	I
										実績	0	0	I	0	0	I
評価	-	D	B	D	D	B										
83	42	女性活躍推進に 関する情報発信	国の動向・新たな制度 について、絶えずアンテ ナを張り、必要な情報を わかりやすく事業所に伝 える。	人権・男女共 同参画課	人権・ 男女共 同参画 課	広報やホームページ、「企業支援 メールマガジン」で、情報発信を 行う。	国の動向や制度について、ホーム ページやメールマガジンで情報発 信を行った。	-	継続	活動 指標	情報発信回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	3	3	3	3	3
										実績		0	3	5	3	3
評価	-	D	B	A	B	B										
84	43	「えるぼし認定」 「くるみん認定」 制度の周知と普 及の仕組みづく り	厚生労働省が認定する 「えるぼし」「くるみん」 制度に関する情報を事 業所に発信するととも に、市独自の優良企業 の表彰制度について調 査・研究する。	人権・男女共 同参画課 契約検査課	人権・ 男女共 同参画 課	「えるぼし認定」「くるみん認定」 に関する制度について市内事業 者に対して広く情報提供を行う。	事業所メールマガジンで、「大阪 府男女いきいき事業者表彰」(女 性活躍推進に積極的に取り組む 事業者を表彰)について周知し、 情報提供を行った。	-	継続	活動 指標	制度普及のための取組					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績		-	-	-	-	-
評価	-	C	B	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの							
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
85	43	「えるぼし認定」「くるみん認定」制度の周知と普及の仕組みづくり	厚生労働省が認定する「えるぼし」「くるみん」制度に関する情報を事業所に発信するとともに、市独自の優良企業の表彰制度について調査・研究する。	人権・男女共同参画課 契約検査課	契約検査課	引き続き、次回(令和8年)の総合評価入札において落札者決定基準の評価項目とすることを検討する。	令和8年度の総合評価入札の落札者決定基準の評価項目として、評価委員会に提案する予定	-	継続	活動指標	総合評価競争入札の落札者決定基準の検討						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	-	-	-	-	-	
										実績	-	-	-	-	-	-	
										評価	-	B	B	B	B	B	
86	44	一般事業主行動計画の周知・啓発	「一般事業主行動計画」についての情報や、計画策定に関する国の支援についての情報を事業所に発信する。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	一般事業主行動計画についての情報や、国の支援に関する情報を、企業支援メールマガジン等で発信する。	企業支援メールマガジンにて発信。	-	継続	活動指標	情報発信回数(回)						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	I	I	I	I	I	
										実績	-	0	2	I	I	I	
										評価	-	D	A	B	B	B	
87	45	事業所における男女共同参画に関する意識調査の実施	市内事業所における男女共同参画に関する意識調査を実施する。平成30年度実施の調査と比較し、進んだ点や課題を整理し、今後の施策に活かす。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	実施予定なし	-	-	継続	活動指標	調査の実施(回)						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	-	-	I	-	-	
										実績	-	-	-	I	-	-	
										評価	-	-	-	B	-	-	
88	46	市職員・教職員へのワーク・ライフ・バランスに関する理解促進	一人ひとりが仕事と家事・育児・地域での活動がバランスよく調った生活ができるよう、市職員・教職員にワーク・ライフ・バランスの理解を促進するための情報発信を行う。	人事課 人権・男女共同参画課 教育総務課	人事課	時間外勤務の考え方、休暇や育児休業の取得など、変わりつつあるライフスタイルの情報収集を行い、本市職員の現状を把握し、必要に応じ情報発信を行う。	長時間の時間外勤務を行っている職員とその所属長に対し実績報告を行い、時間外勤務削減のための業務改善等を検討してもらう。ノー残業デーを設定し、定時退庁を促す。また出退勤システムの取組として、一定時間以上の時間外勤務時間を行っている職員に対し警告文章が表示され、また対象者がリスト化されるように設定している。	-	継続	活動指標	年次有給休暇取得促進に関する文書送付回数(回)						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	I	I	I	I	I	
										実績	I	I	I	I	I	I	
										評価	-	B	B	B	B	B	

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
89	46	市職員・教職員へのワーク・ライフ・バランスに関する理解促進	一人ひとりが仕事と家事・育児・地域での活動がバランスよく調和した生活ができるよう、市職員・教職員にワーク・ライフ・バランスの理解を促進するための情報発信を行う。	人事課 人権・男女共同参画課 教育総務課	人権・男女共同参画課	ワーク・ライフ・バランスに関する講座を開催した際に、市職員・教職員へ周知を行う。	①がんばらない介護を考えよう!! (6/29・24人)、②年収の壁ってなあに?私にベストな働き方 (8/30・24人)、③きしわだ男女共同参画フォーラム『子育て』で叶えるワーク・ライフ・バランス～あそびで家族を楽しもう!～ (3/7・113人)を開催し、庁内掲示板で周知を行った。	-	継続	活動指標	情報発信回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	I	I	I	I	I
										実績		0	I	I	I	3
評価	-	D	B	B	B	A										
90	46	市職員・教職員へのワーク・ライフ・バランスに関する理解促進	一人ひとりが仕事と家事・育児・地域での活動がバランスよく調和した生活ができるよう、市職員・教職員にワーク・ライフ・バランスの理解を促進するための情報発信を行う。	人事課 人権・男女共同参画課 教育総務課	教育総務部 総務課	仕事と家事・育児・地域での活動がバランスよく調和した生活をめざし、ワーク・ライフ・バランスの理解を深めるための、研修等の機会などを通じ、ちらし等で情報発信を行う。	介護両立支援制度の情報発信を行った(11月)	-	継続	活動指標	ワーク・ライフ・バランスに関する情報提供					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績		-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
91	47	市民・事業所へのワーク・ライフ・バランスに関する学習機会の提供	一人ひとりが仕事と家事・育児・地域での活動がバランスよく調和した生活ができるよう、講座等を開催し、ワーク・ライフ・バランスの理解を促進する。	人権・男女共同参画課 産業政策課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	ワーク・ライフ・バランスに関する講座を開催する。	①がんばらない介護を考えよう!! (6/29)、②年収の壁ってなあに?私にベストな働き方 (8/30)、③本気のラジオ体操 (11/9・12/7)、④美味しいコーヒーの淹れ方講座 (11/22)、⑤美味しいスパイスカレーの作り方講座 (1/17)、⑥登録グループおじさんきっちんきしわだと作るハンバーグ講座 (2/28)、⑦きしわだ男女共同参画フォーラム『子育て』で叶えるワーク・ライフ・バランス～あそびで家族を楽しもう!～ (3/7)、⑧国際女性デーにちなんでミモザアイシングクッキーを作ろう (3/8)を開催。	-	継続	活動指標	講座開催数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	I	-	I	-
										実績		-	I	4	I	9
評価	-	-	B	A	B	A										
92	47	市民・事業所へのワーク・ライフ・バランスに関する学習機会の提供	一人ひとりが仕事と家事・育児・地域での活動がバランスよく調和した生活ができるよう、講座等を開催し、ワーク・ライフ・バランスの理解を促進する。	人権・男女共同参画課 産業政策課 生涯学習課	産業政策課	一人ひとりが仕事と家事・育児・地域での活動がバランスよく調和した生活ができるよう、講座等を開催し、ワーク・ライフ・バランスの理解を促進する。	【施策番号8と同じ】	-	継続	活動指標	当該テーマの講座開催回数					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	I	I	I	I	I
										実績	0	0	I	0	2	I
評価	-	D	B	D	A	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
93	47	市民・事業所へのワーク・ライフ・バランスに関する学習機会の提供	一人ひとりが仕事と家事・育児・地域での活動がバランスよく調和した生活ができるよう、講座等を開催し、ワーク・ライフ・バランスの理解を促進する。	人権・男女共同参画課 産業政策課 生涯学習課	生涯学習課	仕事をしている人が参加しやすいように、平日夜間や土日に、趣味や地域の課題解決等、ワーク・ライフ・バランスのための講座を開催する。	「生まれた命にありがとう」(12名)「寝ても取れないしんどいその疲れ、脳疲労かも」(34名)などを土日に実施。学び舎ゼミ「両方の考えを聞いてみよう 学校に戻りたい?他の居場所を見つけたい?」を夜間に実施した。	-	継続	活動指標	講座の実施回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績	1	1	3	2	3	3
評価	-	B	A	A	A	A										
94	48	市職員・教職員の時間外勤務の削減	「時間外勤務の適正管理に関する指針」に定められた取組事項を進めるとともに、効率的、効果的な業務の進め方を考え、時間外勤務の削減を図る。	人事課 教育総務課 全課	人事課	産業医面談の実施や、周囲からの声掛けを行うなど、時間外勤務を可視化させ、自他ともに気付きを促すための取組を行う。	時間外勤務の適正管理に関する指針により、時間外勤務の事前命令を徹底させ、定時退庁日・週休日・休日に出勤する際には、事前の報告書の提出を義務付けている。また、月45時間超の職員がある場合や、年間360時間超の職員がある場合には、報告書の提出を義務付け、時間外勤務の事由および縮減方法を検討してもらっている。また、8月を「働き方改革推進強化月間」として定時退庁の取組を実施した。	取組は実施しているが、結果として時間外勤務時間数の削減に至っておらず、目標が達成できていないため。	継続	活動指標	全職員の時間外勤務時間数(ひとりあたり時間)※病院・消防は除く					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	93	93	85	85	85
										実績	93	108	126	127	124	129
評価	-	C	C	C	C	C										
95	48	市職員・教職員の時間外勤務の削減	「時間外勤務の適正管理に関する指針」に定められた取組事項を進めるとともに、効率的、効果的な業務の進め方を考え、時間外勤務の削減を図る。	人事課 教育総務課 全課	教育総務部 総務課	学校の管理職や職場代表、教育委員会関係課と協議を行い、業務負担軽減策を検討する。また、産業医による職員との個別面談を実施する。	業務負担軽減会議を開催し、継続して協議を重ねている。長時間労働が常態化している教員及び高ストレス職員を対象に、産業医面談を実施した。	-	継続	活動指標	教職員の時間外勤務削減方法の検討					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
96	49	市職員・教職員の計画的な有給休暇取得促進	所属長が取得促進を推奨し、職場全体で相互応援できる体制を整備することで、計画的な休暇取得の促進を図る。	人事課 人権・男女共同参画課 教育総務課 全課	人事課	職員に向けた年次有給休暇の取得促進を呼びかけるとともに、所属長にも各職員の年次有給休暇の取得状況を把握してもらいながら、ワーク・ライフ・バランスに留意してもらおう。また、労働基準法に基づく「年5日の年次有給休暇の取得」について周知についても徹底する。	4月～10月末時点の有給休暇取得者数1,295人、総取得時間は62,538時間。(※正職・再任用職員のみ、看護師、医師、小中学校幼稚園職員は除く)	-	継続	活動指標	年次有給休暇の平均取得日数					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	10	10	10	11	11
										実績	9.6	11.9	14	15	13.4	12.5
評価	-	A	A	A	A	A										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
97	49	市職員・教職員の計画的な有給休暇取得促進	所属長が取得促進を推奨し、職場全体で相互応援できる体制を整備することで、計画的な休暇取得の促進を図る。	人事課 人権・男女共同参画課 教育総務課 全課	人権・男女共同参画課	計画的な年次有給休暇取得のために職員相互の理解を促進する。	庁内情報誌「パートナー」では育児休業について掲載したため、年次有給休暇について職員相互の理解を促進するような記事の掲載はできなかった。	-	継続	活動指標	情報発信回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績	-	0	0	0	0	0
評価	-	D	D	D	D	D										
98	49	市職員・教職員の計画的な有給休暇取得促進	所属長が取得促進を推奨し、職場全体で相互応援できる体制を整備することで、計画的な休暇取得の促進を図る。	人事課 人権・男女共同参画課 教育総務課 全課	教育総務部 総務課	夏季等の長期休業中における年次有給休暇取得を推奨する。	教職員(市職員)に対し、休暇取得を促すための通知を行った(12月)。	-	継続	活動指標	年5日の年次有給休暇取得者率(%)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	100	100	100	100	100
										実績	-	91	100	100	100	100
評価	-	C	B	B	B	B										
99	50	事業所における働き方改革の推進	国の動向・新たな制度について、絶えずアンテナを張り、必要な情報をわかりやすく事業所に伝え、事業所における働き方改革の推進を図る。	人権・男女共同参画課 産業政策課	人権・男女共同参画課	事業所に対して、国の動向等の情報提供を行う。	「働き方改革推進支援助成金(時間外労働の削減や年次有給休暇の促進に向けた環境整備に取り組む中小企業事業主支援制度)」や、10月の「年次有給休暇取得促進期間」について、事業所メールマガジンで情報提供した。	-	継続	活動指標	研修会の実施・情報提供(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績	-	1	0	1	2	3
評価	-	B	D	B	A	A										
100	50	事業所における働き方改革の推進	国の動向・新たな制度について、絶えずアンテナを張り、必要な情報をわかりやすく事業所に伝え、事業所における働き方改革の推進を図る。	人権・男女共同参画課 産業政策課	産業政策課	国の動向や新たな制度等について、「企業支援メールマガジン」登録事業者に対して情報発信する。	国の動向や新たな制度等について、「企業支援メールマガジン」登録事業者に対して情報発信した。	-	継続	活動指標	情報発信回数(回数)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	2	2	2	2	2
										実績	0	3	3	3	0	2
評価	-	A	A	A	D	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
101	51	地域活動やボランティア等への参加促進のための仕組みづくり	地域活動やボランティア活動への支援、情報発信、交流会の開催、交流スペースの提供等を行う。	自治振興課 人権・男女共同参画課 関係各課	自治振興課	地域活動やボランティア活動への参加を促すため、今後も地区市民協議会や市民活動団体の活動について、広報きしわだやホームページで、情報発信を行っていく。 また、団体の情報発信力向上のための講座等の開催も検討していく。	地区市民協議会や市民活動団体の活動の情報発信を行った。 広報きしわだ:3月号特集記事 ホームページ:随時 市民活動団体の情報発信力を強化するため、市民活動サポートセンターで講座を開催した。 ・チラシ作成講座(10/30開催、参加者9名) ・SNS入門講座(3/13開催、参加者19名) 交流スペースの提供(利用者数:800人見込み)	-	継続	活動指標	交流スペースの利用者数(人)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	500	500	500	500	500
										実績	498	258	340	500	1000	790
評価	-	C	C	B	A	A										
102	51	地域活動やボランティア等への参加促進のための仕組みづくり	地域活動やボランティア活動への支援、情報発信、交流会の開催、交流スペースの提供等を行う。	自治振興課 人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	男性の居場所づくりの講座を開催し、参加者の交流を促し、地域での活動に関心をもつきっかけを作る。	①美味しいコーヒーの淹れ方講座(11/22・16人参加)、②美味しいスパイスカレーの作り方講座(1/17・15人参加)、③おじさんきちんきしわだのハンバーグ講座(2/28・6人参加)、④きしわだ男女共同参画フォーラム『子育て』で叶えるワーク・ライフ・バランス～あそびで家族を楽しもう!～(3/7・113人参加)を開催し、参加者に交流の場を提供した。	-	継続	活動指標	活動への参加促進					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	C	B	B	B	A										
103	52	市民団体に関する情報発信	各課が所管している市民団体に関する情報を様々な手段を通じて発信する。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	男女共同参画センターニュース「クレーション」でセンターの登録グループの活動を紹介する。	登録グループ「女性会議」・「Future」の活動報告をクレーションに掲載した。また、「おじさんきちんきしわだ」に講師を依頼し、料理講座を開催(2/28・6人参加)、講座レポートをクレーションに掲載した。	-	継続	活動指標	紹介記事掲載回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	6	6	2	2	2
										実績	3	1	2	2	3	
評価	-	C	C	B	B	A										
104	53	審議会等の女性委員比率向上への具体的な取組の実施	「岸和田市附属機関への女性の参画促進に関する指針」に基づき、女性委員比率の目標値の達成に向けた具体的な取り組みを実施する。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	審議会所管課に対して、女性委員比率の目標値達成に向けて工夫した点や困難な理由を聞き取り、工夫したことの良い取り組みがあれば共有する。	女性委員比率の目標達成にあたり、工夫している点・困難と感じている点について照会をした。	-	継続	活動指標	参画率向上のための具体策の共有					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
105	54	意思決定の場における女性の参画の促進	審議会等附属機関以外の様々な意思決定の場においても、積極的に女性の参画を促進する。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	審議会等附属機関以外の会議体の委員についても、男女バランスよく選任するようはたらきかける。	女性委員比率の向上について、委員の男女の構成比に大きな差を生じさせないよう各課へはたらきかけた。	-	継続	活動指標	参画促進の働きかけ					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績		-	-	-	-	-
評価	-	B	D	D	D	B										
106	55	市職員の管理職の女性比率向上	管理職に必要な能力を身につけるための研修会等を開催するとともに、働きやすい職場環境の整備を行い、女性比率の向上をめざす。	人事課 人権・男女共同参画課	人事課	男女共同参画に関する研修を開催するとともに、働きやすい職場環境の整備を行い、管理職における女性比率の向上をめざす。	【女性人数/全体人数】人/人 (R7.4.1時点) 部長級:5/31(16.1%) 課長級:36/135(26.7%) 主幹級:54/152(35.5%) 担当長級:102/237(43.0%) 主査級:115/223(51.6%)	女性の部長級、課長級職員数は増加したものの、目標値に達していない。	継続	活動指標	課長級の女性職員の割合(%)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	25	26	28	30	30
										実績	23.4	25.3	25.9	25.3	23.8	26.7
評価	-	A	C	C	C	C										
107	55	市職員の管理職の女性比率向上	管理職に必要な能力を身につけるための研修会等を開催するとともに、働きやすい職場環境の整備を行い、女性比率の向上をめざす。	人事課 人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	女性比率の向上をめざし、管理職に必要な能力を身につけるための研修会等を開催する。	男女共同参画推進本部幹事・実務担当者を対象に「男女共同参画の基礎知識」(eラーニング)、「見えない壁を乗り越える～ジェンダー平等時代のリーダーシップ～」(YouTube動画)の研修を実施した。	-	継続	活動指標	研修会の実施・情報提供(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績		0	1	1	1	1
評価	-	D	B	B	B	B										
108	56	校(園)長・教頭の女性比率向上	能力、適性のある女性の教員に校長等から昇任試験の受験を促すとともに、働きやすい職場環境の整備を行い、管理職の女性比率の向上をめざす。	人権・男女共同参画課 教育総務部総務課	人権・男女共同参画課	教育委員会に働きかけを行う。	実施計画作成時に、教育委員会に比率向上のための取組を依頼した。	-	継続	活動指標	教育委員会への働きかけ					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績		-	-	-	-	-
評価	-	C	B	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
109	56	校(園)長・教頭の 女性比率向上	能力、適性のある女性 の教員に校長等から昇 任試験の受験を促すと ともに、働きやすい職場 環境の整備を行い、管 理職の女性比率の向上 をめざす。	人権・男女共 同参画課 教育総務部総 務課	教育 総 務 部 総 務 課	能力、適性のある女性の教員が 昇任試験の受験の機会が奪わ れないよう、また研修の機会が得 られるよう、平常時から情報発信 に努める。また、面談の機会など を通じ、昇任試験の受験を促す。	校長 小学校8名/24名(33.3%) 中学校3名/11名(27.2%) 高校0名/1名(0%) 教頭 小学校5名/24名(20.8%) 中学校1名/12名(8.3%) 高校0名/2名(0%) 対象教員に対し、6月1日に昇任試験受 験に関する情報発信を行った。 学校現場における校長との面談機会、市 教委との面談機会を活用し、試験の受験 を促した。	小学校校長で昨年度比1名 減、中学校教頭で昨年度比 1名減となり、管理職全体の 割合では、目標数値に届か なかった。	継続	活動 指標	管理職の女性比率(%)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	22	24	26	28	30
										実績	20.3	23	25.7	24.3	27	23
評価	-	A	A	C	C	C										
110	57	男女共同参画推 進本部の本部 員・幹事への研 修の実施	本部長・幹事に女性の 管理職の積極的な登用 の必要性・効果について の研修を実施する。	人権・男女共 同参画課	人権・ 男女共 同参 画課	【施策番号55と同じ】	【施策番号55と同じ】	-	継続	活動 指標	研修の実施回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	I	-	I	-	I
										実績		I	-	I	-	I
評価	-	B	-	B	-	B										
111	58	市職員の女性管 理職の育成と能 力開発	管理職に求められる能 力、適性を具体的に示 し、その能力を身につけ る研修を実施する。	人事課 人権・男女共 同参画課	人事課	部下とのコミュニケーション研修 や、メンタルヘルスに関する研修 等を実施し、その他研修会があ れば積極的に周知を行う。	新任課長への研修として、 ・議会対応研修 ・障害者差別解消法について ・公務員倫理研修 ・マネジメント研修 を実施し管理職の能力向上に努め た。 また、 管理職リーダー研修として ・組織のエンゲージメント向上 をR8年2月4日に実施した。	-	継続	活動 指標	研修の実施回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	I	I	I	I	I
										実績	-	I	I	I	I	I
評価	-	B	B	B	B	B										
112	58	市職員の女性管 理職の育成と能 力開発	管理職に求められる能 力、適性を具体的に示 し、その能力を身につけ る研修を実施する。	人事課 人権・男女共 同参画課	人権・ 男女共 同参 画課	【施策番号55と同じ】	【施策番号55と同じ】	-	継続	活動 指標	研修会の実施・情報提供(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	I	I	I	I	I
										実績		0	I	0	I	I
評価	-	D	B	D	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの							
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
113	59	男女のバランスを考えた人員配置	性別による固定的な役割分担意識をなくし、能力を重視した人事配置を行う。	人事課	人事課	性別にとらわれず、能力を重視した人事配置を行う。	女性の課長級の人数は減少したものの、部長級・担当長級の女性職員数は増加した。	-	継続	活動指標	性別にとらわれない能力を重視した人員配置						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	-	-	-	-	-	
										実績	-	-	-	-	-	-	
評価	-	A	A	A	A	A											
114	60	管理職への女性の登用に関する事業所への啓発と支援	事業所に対して、男女共同参画の視点を活かした企業経営に関する情報発信を行うとともに、女性の登用に積極的な事業所について広報紙等で紹介する。	人権・男女共同参画課 産業政策課	人権・男女共同参画課	国の動向や講演会情報について、「企業支援メールマガジン」等で情報発信する。	女性活躍推進セミナーやパートナーとの家事・育児シェアに関するトークイベントなど、さまざまなイベントを開催するドーンdeキラリフェスティバルの案内を企業支援メールマガジンで行った。	-	継続	活動指標	研修会の実施・情報提供(回)						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	I	I	I	I	I	
										実績		I	I	I	I	I	
評価	-	B	B	B	B	B											
115	60	管理職への女性の登用に関する事業所への啓発と支援	事業所に対して、男女共同参画の視点を活かした企業経営に関する情報発信を行うとともに、女性の登用に積極的な事業所について広報紙等で紹介する。	人権・男女共同参画課 産業政策課	産業政策課	男女共同参画の視点を活かした企業経営に関する情報等について、「企業支援メールマガジン」登録事業者に対して情報発信する。	男女共同参画の視点を活かした企業経営に関する情報等について、「企業支援メールマガジン」登録事業者に対して情報発信した。	-	継続	活動指標	情報発信回数(回数)						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	2	2	2	2	2	
										実績		I	I	4	6	7	
評価	-	C	C	A	A	A											
116	61	地域における男女共同参画に関する学習機会の提供	地域における男女共同参画を進めるため、様々な機会を活用して講座等を実施する。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	出前講座などを通じ、地域での男女共同参画の推進をはかる。	子育て支援センター事業の場において男女共同参画センターの紹介や主催講座の情報提供を行った。	-	継続	活動指標	学習機会の提供(回)						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	20	2	2	2	2	
										実績		I3	2	3	3	3	
評価	-	C	B	A	A	A											

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの							
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
117	62	地域活動における意思決定の場への女性の参画促進	地域において、性別によって役割を分けることなく、地域活動の役員に男女がバランスよく選出されるよう働きかける。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	【施策番号1】 各種団体所管課の協力のもと、団体の会議等の場で、男女共同参画に関するトピックについて伝えるなど、情報提供に努める。	【施策番号1】と同じ	-	継続	活動指標	働きかけを行った回数(回)						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	2	2	2	2	2	
										実績	-	2	2	3	3	3	
評価	-	B	B	A	A	A											
118	63	地域活動における男女共同参画に関する実態調査の実施	地域活動における男女共同参画に関する状況を把握するために、実態調査を実施する。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	プラン見直しに際し、関係団体等にアンケートを実施する。	関係団体等にヒアリングやアンケートを実施した。	-	継続	活動指標	地域活動における男女共同参画に関する実態調査の実施(回)						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	-	-	-	-	1	
										実績	-	-	-	-	-	2	
評価	-	-	-	-	-	A											
119	64	女性リーダーの育成	様々な活動の場で女性がリーダーシップを発揮して活躍できるよう、リーダーに必要な様々な資質や能力、技術を学べる講座を開催する。	人権・男女共同参画課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	女性リーダーに必要な様々な資質や能力、技術を学べる講座を開催する。	①～④女性のためのプログラミングワークショップサポーター養成講座(全4回:7/10・17・24・27のべ12人)、⑤年収の壁ってなあに?私にベストな働き方(8/30・24人)、⑥・⑦女性のための起業応援講座～先輩のリアルストーリーを聞こう(11/1・8人、11/30・7人)、⑧自分の好きを仕事に変える～ネイル入門～(12/13・8人)、⑨インスタで見つける私の一歩～はじめてのSNS活用講座(12/20・8人)、⑩やりたいことをカタチにしよう!(1/31・10人)を開催した。	-	継続	活動指標	講座開催数(回)						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	2	-	2	-	2	
										実績	-	2	-	2	-	10	
評価	-	B	-	B	-	A											
120	64	女性リーダーの育成	様々な活動の場で女性がリーダーシップを発揮して活躍できるよう、リーダーに必要な様々な資質や能力、技術を学べる講座を開催する。	人権・男女共同参画課 生涯学習課	生涯学習課	女性の社会進出に向けて、職業能力向上系講座を開催する。	短期講座「真のリーダーは歴史に学べ」を実施(12/21)	-	継続	活動指標	講座開催数(回)						
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
										目標	-	1	1	1	1	1	
										実績	0	1	1	3	2	1	
評価	-	B	B	A	A	B											

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
121	65	地域で活躍する 人材の発掘	地域で活躍している人 材を見出し、「岸和田市 女性人材バンク」への登 録を促す。	人権・男女共 同参画課 生涯学習課 関係各課	人権・ 男女共 同参画 課	女性リーダーに必要な様々な資 質や能力、技術を学べる講座を 開催し、支援を行う。	①～④女性のためのプログラミングワーク ショップサポーター養成講座(全4回:7/10・ 17・24・27のべ12人)、⑤年収の壁ってな あに?私にベストな働き方(8/30・24人)、 ⑥・⑦女性のための起業応援講座～先輩の リアルストーリーを聞こう(11/1・8人、 11/30・7人)、⑧自分の好きを仕事に変え る～ネイル入門～(12/13・8人)、⑨インス タで见つける私の一歩・はじめてのSNS活用 講座(12/20・8人)、⑩やりたいことをカタ チにしよう!(1/31・10人)を開催し、情報提 供を行った。	-	継続	活動 指標	令和5年度までは「岸和田市女性人材バンク の登録促進」 令和6年度以降は「女性リーダーの支援」					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績		-	-	-	-	-
評価	-	B	C	C	B	A										
122	66	人材バンクの整備	「岸和田市女性人材バ ンク」の登録者を増やす ため、NO65で発掘した 人材等に対して担当課 の協力を得て、登録の 呼びかけを行う。	人権・男女共 同参画課	人権・ 男女共 同参画 課	必要があれば、ドーン財団の所 有する「人材情報提供サービス」 (審議会や各種委員会の人材探 し、研修の講師探しに利用でき る)を紹介する。	-	継続	活動 指標	制度の周知						
									策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
									目標	-	-	-	-	-	-	
									実績		-	-	-	-	-	
評価	-	B	B	C	C	C										
123	67	異業種交流による 女性リーダー のネットワークづ くり	女性リーダーのネット ワークをつくり、情報交 換や異業種の組み合わ せによる、新たな事業展 開につなげる。	人権・男女共 同参画課 関係各課	人権・ 男女共 同参画 課	【施策番号65と同じ】	-	継続	活動 指標	令和5年度までは「交流会の検討」 令和6年度以降は「女性リーダーの支援」						
									策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
									目標	-	-	-	-	-	-	
									実績		-	-	-	-	-	
評価	-	D	D	D	B	A										
124	68	女性の能力開発 と人材育成のた めの学習機会の 提供	女性が様々な分野で能 力を発揮し活躍できるよ う多種多様な講座を開 催する。	人権・男女共 同参画課	人権・ 男女共 同参画 課	女性のエンパワメントとして、就労 やコミュニケーションに関する講 座を開催する。	-	継続	活動 指標	講座開催数(回)						
									策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7		
									目標	-	10	10	3	3	3	
									実績		9	3	3	1	10	
評価	-	C	C	B	C	A										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
125	69	市職員への学習機会の提供	DV窓口担当者会議の担当者・各課の男女共同参画実務担当者を中心に、DVに関する研修を実施する。	人事課 人権・男女共同参画課	人事課	主幹級以下の全職員を対象とする人権問題研修においてDV防止をテーマに実施を検討する。	実施に向けて検討中だが協議ができていない	実施に向けて検討中だが協議ができていないため	継続	活動指標	計画的な研修実施体制の検討・整備					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
										評価	-	D	D	D	D	D
126	69	市職員への学習機会の提供	DV窓口担当者会議の担当者・各課の男女共同参画実務担当者を中心に、DVに関する研修を実施する。	人事課 人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	相談窓口担当者会議を開催する。	相談窓口担当者会議を開催した(7/30・23人参加)。各課共通DV被害者対応マニュアルについて周知、DV等被害者への対応方法や各課の支援方法について情報共有を行った。また、困難女性に関する支援調整会議の実績を紹介し、支援調整会議参加に協力を依頼するなど庁内連携を図った。	-	継続	活動指標	職員研修・会議の開催(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	2	2	2	1	1
										実績	2	1	1	1	1	
										評価	-	B	C	C	B	B
127	70	中・高校生への学習機会の提供	若い世代がDVについて正しく理解し、加害者にも被害者にもならないよう、市内の中学生・高校生に対して学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 産業高校学務課 学校教育課 人権教育課	人権・男女共同参画課	市立中学校・高等学校でデートDV予防啓発講座を実施する。	「デートDV予防啓発講座」を8中学校で開催。	-	継続	活動指標	デートDV予防啓発講座開催回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	5	7	6	7	7
										実績	5	6	5	8	8	
										評価	-	B	C	C	A	A
128	70	中・高校生への学習機会の提供	若い世代がDVについて正しく理解し、加害者にも被害者にもならないよう、市内の中学生・高校生に対して学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 産業高校学務課 学校教育課 人権教育課	産業高校学務課	DVに関する講座や啓発資料等について教諭や生徒に周知する。	DVに関する講座や啓発資料等について教諭や生徒に周知し、啓発講座の受講を勧奨した	-	継続	活動指標	DVに関する講座や啓発資料等の周知					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
										評価	-	B	D	B	D	B

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
129	70	中・高校生への 学習機会の提供	若い世代がDVについて 正しく理解し、加害者にも 被害者にもならないよう、 市内の中学生・高校生に 対して学習機会を提供する。	人権・男女共 同参画課 産業高校学務 課 学校教育課 人権教育課	学校教 育課	各校園に対して子どもたちが自 尊感情を高め、相手にも優しい 心をもてるような取り組みを促進 する。	指導主事が各校園を訪問した 際、教職員に対して適宜指導を 行った。	-	継続	活動 指標	デートDV予防啓発講座の活用促進					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
130	70	中・高校生への 学習機会の提供	若い世代がDVについて 正しく理解し、加害者にも 被害者にもならないよう、 市内の中学生・高校生に 対して学習機会を提供する。	人権・男女共 同参画課 産業高校学務 課 学校教育課 人権教育課	人権教 育課	●市内の中高生に対して、人権 教育や道徳教育等の教材を各 学校へ周知する。 ●人権・男女共同参画課と連携 し、市内学校に対してデートDV 啓発講座について周知する。 ※保健指導等の時間を活用し、DV 防止等についての啓発を行った。	-	-	継続	活動 指標	人権教育や道徳教育等を学校通じて情報提 供を行う。					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
131	71	市民や事業所へ の学習機会の提 供	市民や事業所に対して、 DVに関する理解促進と 暴力の防止を目的とし た研修会や講演会を開 催する。	人権・男女共 同参画課 生涯学習課	人権・ 男女共 同参画 課	「女性に対する暴力をなくす運動 期間」に合わせて、市民を対象と したDV予防講座を開催する。	実施できなかった。	-	継続	活動 指標	DV予防講座開催回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績	-	1	2	2	0	0
評価	-	B	A	A	D	D										
132	71	市民や事業所へ の学習機会の提 供	市民や事業所に対して、 DVに関する理解促進と 暴力の防止を目的とし た研修会や講演会を開 催する。	人権・男女共 同参画課 生涯学習課	生涯学 習課	市民に対して、DVに関する理解 促進、暴力の防止を目的とし た研修会、講演会を実施する。	実施せず	-	継続	活動 指標	研修会の実施回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績	0	1	0	0	0	0
評価	-	B	D	D	D	D										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
133	72	図書・DVDの充 実と有効活用	DVIに関する図書やDV Dを購入するとともに、図 書・DVDの概要を広く 周知し貸し出すことで、 DVIに関する理解促進を 図る。	人権・男女共 同参画課 図書館	人権・ 男女 共同 参画 課	「女性に対する暴力をなくす運 動」期間に合わせて、DV防止に 向けた啓発のため、特設コー ナーにてPRを行う。	市役所本庁、男女共同参画セン ター及び岸和田カンカンペイサイ ドモールにて、パネル展を行った。	-	継続	活動 指標	関連テーマの特設展示(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	I	I	I	I	I
										実績		I	I	I	I	I
評価	-	B	B	B	B	B										
134	72	図書・DVDの充 実と有効活用	DVIに関する図書やDV Dを購入するとともに、図 書・DVDの概要を広く 周知し貸し出すことで、 DVIに関する理解促進を 図る。	人権・男女共 同参画課 図書館	図書 館	男女共同参画課と協力し合い啓 発の推進に努める。	人権・男女共同参画課と連携し、 DVをはじめ男女共同参画に関連 するテーマ展示を実施した。	-	継続	活動 指標	関連テーマ展示の開催					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	I	I	I	I	I
										実績	I	I	I	I	I	I
評価	-	B	B	B	B	B										
135	73	DV相談窓口の 周知	DV相談窓口の情報が 必要な人に届くよう、 ホームページ・チラシ等 で、周知する。 また、内閣府・大阪府等 が実施している相談窓 口に関する情報につい ても情報発信を行う。	人権・男女共 同参画課	人権・ 男女 共同 参画 課	市施設、関係課窓口、市内医療 機関等に相談窓口のチラシや カードを配架し、DV窓口の周知 を行う。	市施設、関係課窓口に相談窓口 案内を掲示した。また、岸和田警 察署や貝塚子ども家庭支援セン ターなどの関係機関に相談窓口 案内の配架を依頼し、情報発信 に努めた。	-	継続	活動 指標	DV相談窓口の周知					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績		-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
136	74	多様な相談体制 の確立	面談・電話による相談に 加えて、SNSやメール等 を使った手法を検討す る。	人権・男女共 同参画課	人権・ 男女 共同 参画 課	DV被害者優先の「女性の弁護 士による法律相談」の電話による 相談を継続。	法律相談は26件、うち電話による 相談は3件。	-	継続	活動 指標	多様な相談体制の検討・確立					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績		-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
137	75	被害者の安全確保と継続支援のあり方の検討	関係各課が連携して被害者の安全確保を行うとともに、個々のニーズに応じて、必要な支援や情報提供を行う。また、自立に向けた継続支援のあり方について、関係課と検討する。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	相談窓口担当者会議を開催し、関係課の支援内容を共有するとともにDV被害者支援のための課題について検討を続ける。	相談窓口担当者会議を開催し、関係課が実施しているDV被害者への支援内容について情報共有を行った。また、困難女性に関する支援調整会議の実績や、一時保護時の対応について紹介し、DV被害者の安全確保や継続支援のための連携を図った。	-	継続	活動指標	DV被害者の安全確保と継続支援のための連携					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
										評価	-	B	B	B	B	B
138	76	DV対応マニュアルの整備	DV被害者の早期発見や適切な対応を行うため、各課共通のマニュアルを整備する。また、各課の業務に応じた対応マニュアルの作成にも努める。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	DV対応マニュアルの周知に努め、各課に応じた対応マニュアルの作成について依頼する。	相談窓口担当者会議において、各課共通DV被害者対応マニュアルについて周知し、必要があれば各課の業務に応じた対応マニュアルを作成するよう依頼した。	-	継続	活動指標	共通マニュアルの整備と周知					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
										評価	-	D	B	B	B	B
139	77	DV被害者の早期発見・被害者支援のための庁内連携及び関係機関との連携	関係機関と連携し、DV被害者の早期発見やニーズ把握及びその解決に向けた支援を行う。	人権・男女共同参画課 消防本部 市民病院 関係各課	人権・男女共同参画課	●各課のDV被害者への支援事業一覧、各種相談窓口一覧表、DV対応マニュアル等、関係各課に情報提供を行う。 ●岸和田警察、大阪府女性相談センターとの連携を密にして、DV被害者の安全確保を行う。	●各課のDV被害者への支援事業一覧、各種相談窓口一覧表をいつでも確認することができるよう、庁内LANに掲示した。 ●大阪府からの要請で支援調整会議を行い、大阪府女性相談センター・貝塚子ども家庭センター・庁内関係各課等と連携し、DV被害者の安全確保や支援策について検討した(3回開催)。	-	継続	活動指標	DV被害者の早期発見・支援のための連携					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
										評価	-	B	B	B	B	B
140	77	DV被害者の早期発見・被害者支援のための庁内連携及び関係機関との連携	関係機関と連携し、DV被害者の早期発見やニーズ把握及びその解決に向けた支援を行う。	人権・男女共同参画課 消防本部 市民病院 関係各課	消防本部	救急事案等において、DV被害を受けている可能性があればDV相談窓口の案内を行う。また、関係機関と情報共有し、被害者に対する支援が迅速に行われるよう取り組む。	【施策番号75と同じ】	-	継続	活動指標	DV被害者の早期発見・支援のための連携					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
										評価	-	B	B	B	B	B

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
141	77	DV被害者の早期発見・被害者支援のための片内連携及び関係機関との連携	関係機関と連携し、DV被害者の早期発見やニーズ把握及びその解決に向けた支援を行う。	人権・男女共同参画課 消防本部 市民病院 関係各課	医療マネジメント課	DV被害と思われる方がいたら、DV相談窓口を案内し、大阪府救急センター、本市子ども家庭課等とも連携し、被害者の早期発見、解決に向けた支援を行う。	早期発見、解決に向けた支援の体制を維持した。	-	継続	活動指標	DV被害者の早期発見・支援のための連携					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
142	78	児童虐待・高齢者虐待・障害者虐待担当課との連携の仕組みづくり	DV被害者は複数の問題を抱えていることが多いため、児童、高齢者、障害者の虐待担当課が連携し、それぞれの機能を理解し、被害者支援を行う仕組みをつくる。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 障害者支援課 子ども家庭課	人権・男女共同参画課	相談内容に応じて、児童虐待、高齢者虐待、障害者虐待の担当課と連携しDV被害者支援を行う。	必要に応じて、関係各課の担当と照会や情報提供を行い、連携してDV等被害者支援を行った。	-	継続	活動指標	DVと各虐待担当課での連携体制の整備					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
143	78	児童虐待・高齢者虐待・障害者虐待担当課との連携の仕組みづくり	DV被害者は複数の問題を抱えていることが多いため、児童、高齢者、障害者の虐待担当課が連携し、それぞれの機能を理解し、被害者支援を行う仕組みをつくる。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 障害者支援課 子ども家庭課	福祉政策課	関係各課のそれぞれの役割等を理解し、連携協力体制を構築する。	高齢者がいる家庭でのDV案件について、関係各所との連携に努める。	-	継続	活動指標	DVと各虐待担当課での連携体制の整備					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
144	78	児童虐待・高齢者虐待・障害者虐待担当課との連携の仕組みづくり	DV被害者は複数の問題を抱えていることが多いため、児童、高齢者、障害者の虐待担当課が連携し、それぞれの機能を理解し、被害者支援を行う仕組みをつくる。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 障害者支援課 子ども家庭課	障害者支援課	障害者に係るDV案件については、大阪府作成の障がい者虐待対応マニュアルに基づいて関係関係課とともに必要な支援を行う。	障害者に係るDV案件については、大阪府作成の「障がい者虐待対応マニュアル」に基づいて人権・男女共同参画課への情報提供を行い、連携して支援を行った。	-	継続	活動指標	DVと各虐待担当課での連携体制の整備					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
145	78	児童虐待・高齢者虐待・障害者虐待担当課との連携の仕組みづくり	DV被害者は複数の問題を抱えていることが多いため、児童、高齢者、障害者の虐待担当課が連携し、それぞれの機能を理解し、被害者支援を行う仕組みをつくる。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 障害者支援課 子ども家庭課	子ども家庭課	相談を受けた場合は、課題により必要な連携を図り支援する。	DV被害者より相談を受けた場合、関係機関と連携し、関係する社会資源の情報提供を行った。	-	継続	活動指標	DVと各虐待担当課での連携体制の整備					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
146	79	DV被害者の個人情報保護	DV被害者の個人情報の保護のため、情報管理を徹底する。	市民課 人権・男女共同参画課 関係各課	市民課	DV等被害者への支援措置として「住民票の写し」及び「戸籍附票の写し」の交付・閲覧制限を実施し個人情報の保護に努める。住民票、戸籍附票発行禁止入力・マイナンバー情報連携不開示入力・関係市町村への連絡・本市関係各課への情報共有を支援措置申出受理後迅速に遺漏なく行う。	住民票、戸籍附票発行禁止入力・マイナンバー情報連携不開示入力・関係市町村への連絡・本市関係各課への情報共有を支援措置申出受理後迅速に遺漏なく行うことができた。また支援措置対象者の「住民票の写し」「戸籍附票の写し」交付・閲覧制限を徹底して行うことができた。	-	継続	活動指標	DV被害者の個人情報の保護					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
147	79	DV被害者の個人情報保護	DV被害者の個人情報の保護のため、情報管理を徹底する。	市民課 人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	DV被害者の個人情報管理を徹底する。	個人情報管理を徹底した。また、DVによる支援措置申出者に対して意見付与を行っている。	-	継続	活動指標	DV被害者の個人情報の保護					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
148	80	相談担当者の資質向上	DV被害者支援のため、相談対応スキルの向上、利用できる社会資源に関する情報収集を行う。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	大阪府が開催する相談員スキルアップ研修に参加し、相談スキルを向上させる。	相談員スキルアップ研修及びDV関連の研修等に参加し、相談スキルの向上を図っている。	-	継続	活動指標	研修会への参加					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
149	81	女性相談及びDV相談の充実と連携	女性相談とDV相談を効果的に連携させDV被害者の支援を行う。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	女性相談からDV相談、DV相談から女性相談と、相互に利用案内を行う。	女性相談からDV相談、DV相談から女性相談と、相互に利用案内を行った。	-	継続	活動指標	女性相談とDV相談の連携					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績		-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
150	82	弁護士相談及び人権相談の充実	DV被害者の自立に向けた支援のため、制度の周知方法や実施方法について、課題を整理し充実に向けた検討を行う。	広報広聴課 人権・男女共同参画課	広報広聴課	DV被害者が抱える問題のうち、法的な解決を要する問題に対し、弁護士の無料法律相談を実施する。	毎週木・金曜日(年末年始、祝日等を除く。)に実施。 令和7年度実績:101回	-	継続	活動指標	弁護士による無料法律相談の実施回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	98	97	97	100	100
										実績	85	98	97	97	100	101
評価	-	B	B	B	B	A										
151	82	弁護士相談及び人権相談の充実	DV被害者の自立に向けた支援のため、制度の周知方法や実施方法について、課題を整理し充実に向けた検討を行う。	広報広聴課 人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	相談窓口の周知に努める。	相談を聞く中で、必要に応じて法律相談の案内をした。相談内容や相談希望日に合わせて、当課の法律相談や広報広聴課の法律相談、法テラス等を案内するなど、相談者が望む支援につながるよう対応している。	-	継続	活動指標	DV法律相談の利用者数(人)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	24	30	36	36	36
										実績	19	27	12	19	24	16
評価	-	A	C	C	C	C										
152	83	DV被害者の早期発見のための地域リーダーの育成	自らがDV被害者であると認識していない人に、周囲が気づき、相談窓口につなげるため、地域で人々に関わっている方に、被害者の早期発見のための研修を実施する。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	【施策番号71参照】市民を対象としたDV予防講座を開催する際に、民生委員・児童委員など地域で市民に関わる人に対して、開催の周知を行う。	実施できなかった。	-	継続	活動指標	講座の開催数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績		1	0	3	0	0
評価	-	B	D	A	D	D										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
153	84	若年層への性に関する教育・学習機会の提供	性と生殖に関する正しい知識を身につけるため、各年齢層に応じた学習会、講座を実施する。	人権・男女共同参画課 学校教育課 人権教育課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	実施対象年度でないため、実施予定なし。	-	-	継続	活動指標	講座の開催数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	1	1	-
										実績	-	-	-	1	2	-
評価	-	-	-	B	A	-										
154	84	若年層への性に関する教育・学習機会の提供	性と生殖に関する正しい知識を身につけるため、各年齢層に応じた学習会、講座を実施する。	人権・男女共同参画課 学校教育課 人権教育課 生涯学習課	学校教育課	「体育」「保健体育」の授業を通じて、学習指導要領に沿った上で、各学年に応じた性と生殖に関する正しい知識を身につけさせるよう各校に周知する。	-	-	継続	活動指標	「体育」「保健体育」の授業における指導の周知					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
155	84	若年層への性に関する教育・学習機会の提供	性と生殖に関する正しい知識を身につけるため、各年齢層に応じた学習会、講座を実施する。	人権・男女共同参画課 学校教育課 人権教育課 生涯学習課	人権教育課	学習指導要領に基づき、「保健体育」等の授業を通じて、各学年の発達段階に応じた学習指導を行う。	-	-	継続	活動指標	「保健体育」等の授業を通じた学習					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
156	84	若年層への性に関する教育・学習機会の提供	性と生殖に関する正しい知識を身につけるため、各年齢層に応じた学習会、講座を実施する。	人権・男女共同参画課 学校教育課 人権教育課 生涯学習課	生涯学習課	乳幼児・小学生・中高生をもつ保護者を対象とした家庭教育学級の学習内容に、性と生殖に関するテーマを含める。	-	-	継続	活動指標	家庭教育学級での講座実施回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績	1	1	1	1	1	1
評価	-	B	B	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
157	85	ライフステージに 応じた性と生殖 に関する情報提 供	思春期から出産期、更 年期、高齢期等、ライフ ステージに応じて性と生 殖に関する健康・権利に ついての情報を発信す る。	人権・男女共 同参画課 子ども家庭課 人権教育課 生涯学習課	人権・ 男女共 同参画 課	実施対象年度でないため、実施 予定なし。	-	-	継続	活動 指標	講座の開催数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	1	1	-
										実績	-	-	-	2	2	-
評価	-	-	-	A	A	-										
158	85	ライフステージに 応じた性と生殖 に関する情報提 供	思春期から出産期、更 年期、高齢期等、ライフ ステージに応じて性と生 殖に関する健康・権利に ついての情報を発信す る。	人権・男女共 同参画課 子ども家庭課 人権教育課 生涯学習課	子 ども 家 庭 課	【施策番号5参照】 パパママ教室等を通じて家族計 画を含めた性と生殖に関する情 報提供を行った。 パパママ教室:全6クール終了(う ち日曜日開催3回) 参加人数(延):妊婦159人、 パートナー107人	-	-	継続	活動 指標	開催回数(クール)※1クール=3回					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	6	6	6	6	6
										実績	6	6	6	6	6	6
評価	-	B	B	B	B	B										
159	85	ライフステージに 応じた性と生殖 に関する情報提 供	思春期から出産期、更 年期、高齢期等、ライフ ステージに応じて性と生 殖に関する健康・権利に ついての情報を発信す る。	人権・男女共 同参画課 子ども家庭課 人権教育課 生涯学習課	人 権 教 育 課	【施策番号84参照】 学習指導要領に基づき、「保健 体育」等の授業を通じて、各学 年の発達段階に応じた学習指導 を行う。	-	-	継続	活動 指標	「保健体育」等の授業を通じた学習					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
160	85	ライフステージに 応じた性と生殖 に関する情報提 供	思春期から出産期、更 年期、高齢期等、ライフ ステージに応じて性と生 殖に関する健康・権利に ついての情報を発信す る。	人権・男女共 同参画課 子ども家庭課 人権教育課 生涯学習課	生 涯 学 習 課	各年代に応じた情報発信の機会 を検討し発信する。	-	-	継続	活動 指標	情報発信回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績	0	1	4	1	1	1
評価	-	B	A	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
161	86	ライフステージに応じた健康支援	思春期から妊娠・出産期、高齢期等、ライフステージに応じて適切な健康管理ができるよう支援する。	健康推進課 子ども家庭課 市民病院 生涯学習課	健康推進課	乳がん・子宮がん検診の実施。	20歳の女性には子宮がん検診、40歳の女性には乳がん検診の無料クーポン券を5月に送付し、受診を勧奨。また、無料クーポン券を送付した人のうち、未受診の人に対し、11月に再勧奨を実施。	受診勧奨、再勧奨は予定どおり実施したが、目標の受診率には到達できそうにないため。	継続	活動指標	①子宮がん検診受診率(%) ②乳がん検診受診率(%) ③妊婦・産婦健康診査の実施(R5まで)					
										目標	-	①35②40③-	①35②40③-	①35②40③-	①35②40	①35②40
										実績	①17.9②20.1	①6.7②4.3③-	①18②19③-	②0 ②20③-	①20②20	①20②20
										評価	-	①②C③B	①②C③B	①②C③B	①②C	①②C
162	86	ライフステージに応じた健康支援	思春期から妊娠・出産期、高齢期等、ライフステージに応じて適切な健康管理ができるよう支援する。	健康推進課 子ども家庭課 市民病院 生涯学習課	子ども家庭課	●妊婦・産婦健康診査の実施。 ●電話・オンラインによる妊産婦子育て相談や、助産師等による伴走型相談支援により、妊娠～産後まで訪問や面談で相談支援を実施。	-	-	継続	活動指標	妊婦・産婦健康診査の実施					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-				-	-
										実績					-	-
評価	-				B	B										
163	86	ライフステージに応じた健康支援	思春期から妊娠・出産期、高齢期等、ライフステージに応じて適切な健康管理ができるよう支援する。	健康推進課 子ども家庭課 市民病院 生涯学習課	医療マネジメント課	出前講座に登録している健康に関するテーマについて、市民からの希望を待つだけでなく、積極的に市内の施設に出向き、講座を実施する。	-	-	継続	活動指標	講座の実施回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	2	2	2	2	2
										実績	2	0	2	4	5	5
評価	-	D	B	A	A	A										
164	86	ライフステージに応じた健康支援	思春期から妊娠・出産期、高齢期等、ライフステージに応じて適切な健康管理ができるよう支援する。	健康推進課 子ども家庭課 市民病院 生涯学習課	生涯学習課	軽運動系や栄養に関する講座を開催する。	-	-	継続	活動指標	講座の実施回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	2	2	2	2	2
										実績	2	2	8	6	7	3
評価	-	B	A	A	A	A										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
165	87	健康相談の充実	健康に関する市民のニーズや様々な情報を収集し担当者間で共有することにより、市民の健康不安を解消するための相談体制の充実に努める。	健康推進課 子ども家庭課 市民病院	健康推進課	保健師等による健康相談等を電話(随時)や面接(予約制)にて実施する。	保健師等による健康相談等を電話(随時)や面接(予約制)にて実施。	-	継続	活動指標	相談体制の充実					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	A	B	B	B	B										
166	87	健康相談の充実	健康に関する市民のニーズや様々な情報を収集し担当者間で共有することにより、市民の健康不安を解消するための相談体制の充実に努める。	健康推進課 子ども家庭課 市民病院	子ども家庭課	専門職(保健師・理学療法士・保育士・栄養士・歯科衛生士・助産師・発達相談員)による健康相談等を電話(随時)や面接(予約制)にて実施する。 面接では直接的な対面だけでなく、「Zoom」を活用した、オンラインでの育児相談(保健師・助産師・管理栄養士・歯科衛生士・発達相談員による)を実施する。	専門職(保健師・理学療法士・保育士・栄養士・歯科衛生士・助産師・発達相談員)による健康相談等を電話(随時)や面接(予約制)にて実施した。オンライン相談については、需要があまりなく、電話や面接相談で対応している。	-	継続	活動指標	相談体制の充実					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	-	-	-	B	B										
167	87	健康相談の充実	健康に関する市民のニーズや様々な情報を収集し担当者間で共有することにより、市民の健康不安を解消するための相談体制の充実に努める。	健康推進課 子ども家庭課 市民病院	医療マネジメント課	患者支援センター医療相談窓口では基本的に看護師が相談にあっているが、必要に応じて他の専門職も対応するなど相談窓口の充実に図る。	相談窓口の充実を図った。	-	継続	活動指標	医療相談窓口の充実					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
168	88	特定妊婦への支援	特定妊婦の状況を共有し、個々のニーズの把握及び問題解決に向けた支援を行う。	子ども家庭課	子ども家庭課	特定妊婦について、必要な事案について母子保健担当と共同でリスクアセスメントを実施し、支援方針を立てて支援を行う。その後も定期的に複数の機関でモニタリングを実施する。 【実施予定会議】 ・在宅児・特定妊婦会議	在宅児・特定妊婦会議を予定通りそれぞれ月1回ずつ実施。 【会議開催：12回】	-	継続	活動指標	該当会議の実施回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	24	24	24	12	12
										実績	20	20	22	22	12	12
評価	-	C	C	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
169	89	医療関係者との連携	市民の健康不安の解消や生涯にわたる健康管理のため、地域の医療関係者と連携を図る。	人権・男女共同参画課 健康推進課 市民病院	人権・男女共同参画課	各種相談の相談者で医療的処置が必要な場合は、心身の健康保持のために医療機関につなげる。	相談を聞くうえで、健康状態に不安がある人については、医療機関を受診しているのか確認を行った。	-	継続	活動指標	医療関係者との連携					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	-	-	-										
170	89	医療関係者との連携	市民の健康不安の解消や生涯にわたる健康管理のため、地域の医療関係者と連携を図る。	人権・男女共同参画課 健康推進課 市民病院	健康推進課	各がん検診や市民歯科健康診査等の実施について、保健センター等での集団検診に加え、各実施医療機関での個別検診を実施し、市民が受診しやすい体制を構築する。	●各がん検診 保健センターでの集団がん検診を年間35回(男性7回、女性28回)、岸和田市国保加入者の集団特定健診(がん検診同時実施)を年間28回(男性10回、女性18回)、協会けんぽ集団特定健診(がん検診同時実施)を年間1回実施。また、市民センター3か所巡回がん検診を年間3回実施の他、医療機関での個別検診を実施。(乳がん・子宮がん・胃がん(胃内視鏡)検診は通年、大腸がん・肺がん検診は5月~3月) ●市民歯科健康診査 保健センターでの集団健診を年間12回(男性3回、女性9回)がん検診と同時実施 医療機関での個別健診を実施(通年)	-	継続	活動指標	受診しやすい体制の構築					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
171	89	医療関係者との連携	市民の健康不安の解消や生涯にわたる健康管理のため、地域の医療関係者と連携を図る。	人権・男女共同参画課 健康推進課 市民病院	医療マネジメント課	地域の医療機関との連携を図るとともに、医師や職員が地域の医療機関を訪問(WEBも含む)し、情報交換や情報共有を行う。	訪問を積極的に行った。	-	継続	活動指標	地域医療機関への訪問件数(件)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	60	60	60	60	60
										実績	46	60	60	90	163	112
評価	-	B	B	A	A	A										
172	90	多様な性についての理解を深めるための学習機会の提供・情報提供	性の多様性に関する正しい理解と認識を深め、性的少数者の人たちが安心して生活し、活躍できる社会が実現できるよう様々な情報を提供	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	性の多様性に関して情報発信する。	岸和田市人権施策推進プラン推進本部職員研修「性的マイノリティの現在と人権教育・啓発の課題」 [日程]8月20日、8月28日[講師]石元清英氏[人数]102人	-	継続	活動指標	性の多様性に関する情報発信					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	2
評価	-	B	B	B	B	A										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
173	91	子育ての役割分 担についての支 援	男女がともに子育てに 取り組めるよう、子育て における性別による固定 的な役割分担意識を払 拭するための講座等を 開催する。	人権・男女共 同参画課	人権・ 男女共 同参画 課	父親の育児参画について考える 講座を開催する。	-	きしわだ男女共同参画フォーラム 『子育て』で叶えるワーク・ライフ・ バランス～ あそびで家族を楽しも う! ～を開催(3/7・113人参 加)。	継続	活動 指標	講座開催回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績		1	1	4	1	1
評価	-	B	B	A	B	B										
174	92	子どもの個性を 伸ばす子育ての 意識づくり	子どもたちが性別による 固定的な役割分担意識 にとらわれず、その能力 や個性を尊重した生き 方を選択することを支援 できるよう、保護者や地 域で子どもに関わる人 たちに対して研修会や 講演会を開催する。	人権・男女共 同参画課 関係各課	人権・ 男女共 同参画 課	保護者や地域で子どもに関わる 人たちに対して、性別に関わら ず、個性を伸ばす方法について 考える講座を開催する。	実施せず	今年度の重点目標により、女 性のための起業応援講座や 男性対象のワーク・ライフ・バ ランスをテーマとした講座の 開催に注力したため。	継続	活動 指標	講座開催回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	1	1	1	1
										実績		-	2	6	2	0
評価	-	-	A	A	A	D										
175	93	育児に関する相 談窓口の充実	保護者の育児不安の解 消のため、個別の状況 に応じた子育てに関する 様々な情報提供を行うと ともに、相談窓口の周知 に努める。	子ども家庭課 子育て施設課	子ども 家庭 課	妊娠届出時に子育てに関する相 談窓口の情報提供を行う。	-	妊娠届出時に母子保健サービ ス、子育て支援サービス等の情報 提供を行い、相談窓口の周知を 実施した。	継続	活動 指標	相談窓口の情報提供					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
176	93	育児に関する相 談窓口の充実	保護者の育児不安の解 消のため、個別の状況 に応じた子育てに関する 様々な情報提供を行うと ともに、相談窓口の周知 に努める。	子ども家庭課 子育て施設課	子 育 て 施 設 課	「みんなでこそだて」を作成・配 布し、子育てに関する情報提供を 行う。また、ホームページやチラシ などの複数の媒体で保育コン シェルジュによる相談事業の周 知に努める。	-	「みんなでこそだて」を作成し、保育所等 をはじめ市民センターなどにも配布し、子 育てに関する情報提供を行った。「みん なでこそだて」には、保育コンシェルジュによる 相談事業について掲載し、ホームペー ジやチラシなどの複数の媒体でも相談事業 の周知に努めた。 また、全保育所で「園庭開放」を、8園で 「赤ちゃんルーム」を実施し、保育士や看 護師等が、保育所に通園していない子の 保護者からの子育て相談にも応じている。	継続	活動 指標	「みんなでこそだて」の配布箇所数					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	90	90	90	90	90
										実績	90	90	87	90	90	90
評価	-	B	C	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
177	94	多様なライフスタイルに対応した子育てサービスの提供	働き方をはじめ、多様なライフスタイルに対応するため、ニーズに応じた様々な子育てサービスを提供する。	関係各課	子育て施設課	公立保育所において一時預かり事業及び緊急一時預かり事業を実施する。	一時預かり事業は、桜台保育所において実施している。緊急一時預かり事業は、令和7年度5園が実施している。	-	継続	活動指標	一時預かり事業及び緊急一時預かり事業の年間利用のべ人数(人)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1575	1575	1575	1575	1575
										実績	1575	1645	1422	1887	1851	1641
評価	-	A	C	A	A	A										
178	95	児童虐待の防止のための学習機会の提供	保護者や地域住民を対象に、子どもとの接し方、地域での児童虐待早期発見等、児童虐待防止への意識向上のための講座等を開催する。	人権・男女共同参画課 子ども家庭課	人権・男女共同参画課	児童虐待防止に関連する講座の開催や情報提供を行う。	校区別人権問題研修「なるほど!人権セミナー」 [日程]10~11月[場所]市内小学校区20か所[講師]職員 [内容]ケアリーパーについて[人数]593人	-	継続	活動指標	講座の開催・情報提供の回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績		1	1	2	0	20
評価	-	B	B	A	D	A										
179	95	児童虐待の防止のための学習機会の提供	保護者や地域住民を対象に、子どもとの接し方、地域での児童虐待早期発見等、児童虐待防止への意識向上のための講座等を開催する。	人権・男女共同参画課 子ども家庭課	子ども家庭課	地域住民向けに出前講座等で研修を行う。また、岸和田市子育て支援地域協議会児童虐待防止ネットワーク部会での研修開催を行い、児童虐待や支援に関する知識を深めていく。	11月5日「起立性調節障害について」を大阪医科薬科大学病院小児科医師、山分銀六氏を講師に迎え、研修会を実施した。	-	継続	活動指標	実務者対象研修会実施回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績	1	1	1	1	1	1
評価	-	B	B	B	B	B										
180	96	地域における子育て関係団体への支援	育児不安の解消や孤立の防止など、保護者の居場所づくりを担う子育て関係団体の活動を支援するとともに、活動内容について広く周知する。	人権・男女共同参画課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	男女共同参画センターの情報コーナーで子育て支援関係のパンフレットやチラシを配架し活動内容の周知及び参加促進を図る。	大宮地区市民協議会が実施する親子ひろば「カンガルー」のチラシ等を男女共同参画センターの情報コーナーに配架し利用者に周知した。	-	継続	活動指標	子育て関係団体の活動を支援					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績		-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
181	96	地域における子 育て関係団体へ の支援	育児不安の解消や孤立 の防止など、保護者の 居場所づくりを担う子育 て関係団体の活動を支 援するとともに、活動内 容について広く周知す る。	人権・男女共 同参画課 生涯学習課	生涯学 習課	子育て支援団体の活動の周知に 取り組む。保育室やロビーにパン フレットやチラシを配架し、キッズ ルームやあかちゃんサロンに参加 した保護者に見ていただけるよう にする。	パンフレットやチラシを保育室や ロビーに配架している。また、キッ ズルームやあかちゃんサロンに初め て参加した保護者に対し配付も 行っている。	-	継続	活動 指標	配架数(情報発信棚など)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	45	45	45	45	45
										実績	45	45	43	45	45	57
評価	-	B	B	B	B	A										
182	97	子育て関係団体 との協働による 事業の実施	子育て支援を行っている 団体の経験を活かした 講座等を共催する。	関係各課	人権・ 男女共 同参 画課	子育て支援を行っている団体の 経験を活かした講座等を開催す る。	NPO法人ここからKit・NPO法人ココま な主催、岸和田市共催で「映画上映会 & プレパーク in 岸和田」を開催した (10/25・40人参加(大人34人、子ど も6人)。また、特定非営利活動法人 ファザリング・ジャパン共催で、きし わだ男女共同参画フォーラム「『共 育て』で叶えるワーク・ライフ・バ ランス～あそびで家族を楽しもう! ～」を開催(3/7・ 113人参加)。	-	継続	活動 指標	団体の活動支援					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	D	B	B	B	A										
183	98	子育て世代の利 便性を考慮した 庁舎の整備	子育て世代に必要な設 備の整備や、子育て関 連課を近くに配置するな ど子育て世代の動線を 意識した庁舎整備を行 う。	庁舎建設準備 課	庁舎建 設準 備課	設計施工事業者の公募を行う 際、バリアフリー・キッズスペ ース・多目的トイレ・授乳室等、子 育て世代に必要な設備の整備や、 関連性を考慮した利用しやすい 課の配置とするなど、子育て世代 に配慮した新庁舎の設計が行え るよう要求水準で求めていく。	公募を行ったが、参加事業者が いなかったため中止。	-	継続	活動 指標	子育て世代に配慮した新庁舎の設計					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	-	-	-	-	-										
184	99	子育て世代の利 便性を考慮した 公共施設の整備	キッズコーナー、トイレへ のチャイルドシート設置 等、子育て世代が利用 しやすい公共施設の整 備を行う。	関係各課	公共建 築マ ネジ メン ト課	工事設計時に、子育て世代の利 便性を考慮し、子育て世代が利 用しやすい公共施設の整備をす る。	(仮称)岸和田市立朝陽地区・光 陽地区公民館集約改修工事や山 直市民センター便所改修工事に おいて、子育て世代の利便性を考 慮して、ベビーシートやベビーチェ ア、男児用小便器を設置した。	-	継続	活動 指標	子育て世代が利用しやすい公共施設の整備					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	-	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
185	100	介護の役割分担 についての支援	介護する必要が生じた 際に、性別にかかわらず 介護に取り組めるよう学 習機会を提供する。	人権・男女共 同参画課	人権・ 男女共 同参画 課	性別に関わらず介護に取り組 めるよう、介護に関する講座を実施 する。	「自分の時間や生活をあきらめな い!がんばらない介護を考えよ う!!」(6/29・24人参加)を開催 した。	-	継続	活動 指標	講座開催数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	-	-	1
										実績		0	3	-	-	1
評価	-	D	A	-	-	B										
186	101	障害のある女性 への就労支援	障害がある女性への就 労支援を行う。また、雇 用や労働に関する相談 窓口の周知に努める。	人権・男女共 同参画課 障害者支援課 産業政策課	人権・ 男女共 同参画 課	障害のある女性から就労に関す る相談があれば、必要な支援に つなぐ。	泉州中障害者就業生活支援セン ター利用者の職業体験の受け入 れをした。	-	継続	活動 指標	就労のための支援					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績		-	-	-	-	-
評価	-	C	-	B	B	B										
187	101	障害のある女性 への就労支援	障害がある女性への就 労支援を行う。また、雇 用や労働に関する相談 窓口の周知に努める。	人権・男女共 同参画課 障害者支援課 産業政策課	障害 者支 援課	相談や窓口対応の際に、必要に 応じてハローワークや泉州中障 害者就業・生活支援センターへ の案内を行う。	相談や窓口対応の際に、必要に 応じてハローワークや泉州中障 害者就業・生活支援センターへの案 内を行った。	-	継続	活動 指標	関係機関への案内件数(件)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	25	25	25	25	25
										実績		30	40	15	25	25
評価	-	A	A	C	B	B										
188	101	障害のある女性 への就労支援	障害がある女性への就 労支援を行う。また、雇 用や労働に関する相談 窓口の周知に努める。	人権・男女共 同参画課 障害者支援課 産業政策課	産 業 政 策 課	●模擬面接会を開催して就労支 援を行う。 ●ホームページなどで周知に努 める。	11/19に「きしわだ障害者模擬 面接会」を開催し、9名が参加し た。また、雇用や労働に関する相 談窓口の周知に努めた。	-	継続	活動 指標	周知メディア数					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	2	2	2	2	2
										実績	2	2	2	2	2	2
評価	-	B	B	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
189	102	高齢者・障害者 虐待の防止のた めの学習機会の 提供	障害福祉や介護の事業 所、家族に対して、虐待 防止のための講座等を 開催する。	人権・男女共 同参画課 福祉政策課 障害者支援課	人権・ 男女共 同参画 課	虐待防止に関する講座の開催 や情報提供を行う。	「がんばらない介護を考えよう!!」 (6/29)開催時に、高齢者虐待 にかかる内容にふれていただき、 虐待防止のための情報提供を 行った。	-	継続	活動 指標	講座の開催・情報提供の回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績		1	1	1	1	1
評価	-	B	B	B	B	B										
190	102	高齢者・障害者 虐待の防止のた めの学習機会の 提供	障害福祉や介護の事業 所、家族に対して、虐待 防止のための講座等を 開催する。	人権・男女共 同参画課 福祉政策課 障害者支援課	福祉 政策 課	事業所に対して高齢者虐待防止 のための啓発を行う。	地域包括支援センターが主催の 新人ケアマネ研修において啓発 を行った。	-	継続	活動 指標	啓発の実施					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績		-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
191	102	高齢者・障害者 虐待の防止のた めの学習機会の 提供	障害福祉や介護の事業 所、家族に対して、虐待 防止のための講座等を 開催する。	人権・男女共 同参画課 福祉政策課 障害者支援課	障 害 者 支 援 課	事業所に対して障害者虐待防止 に係る講座を実施する。また、市 民向けにポスターなどで啓発を 行う。	事業所に対して障害者虐待防止 に係る研修を令和8年1月30日 に実施した。また、令和7年5月3 日、市民向けに虐待全般の通報 に関する啓発を行った。	-	継続	活動 指標	講座実施回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績	1	1	1	1	1	1
評価	-	B	B	B	B	B										
192	103	スクール・セク シュアル・ハラス メント相談窓口 の充実	各学校の相談窓口担当 者を対象に、会議及び 研修会を開催し、セクハ ラ被害の状況や傾向、 防止対策等の情報を共 有することで、相談体制 の充実に努める。	人権教育課	人権 教育 課	セクハラ相談窓口担当者会を 実施する。セクシュアルハラス メントに関する資料の情報提供や防止 対策の情報を共有を行う。	セクハラ相談窓口担当者会を 実施するとともに、大阪府教育委員 会が作成した「教職員等による児 童生徒等に対するセクシュアル・ ハラスメント等の防止に向けた取 組み」などの資料を各学校園に 周知した。	-	継続	活動 指標	セクハラ相談窓口担当者会への参加者数 (人)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	61	61	61	59	58
										実績	61	61	61	61	59	58
評価	-	B	B	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
193	104	ハラスメント相談 窓口の周知	市民・職員・事業所に各 種ハラスメントに関する 相談窓口について周知 する。	人事課 産業政策課 人権・男女共 同参画課	人事課	庁内LANの庁内掲示板等を活 用し、市職員に対して各種ハラス メントに関する相談窓口について 周知する。	年度当初全部署に向けてパワハラ・セクハラの相談窓口について の案内を送信した。	-	継続	活動 指標	相談窓口の周知					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
										評価	-	B	B	B	B	B
194	104	ハラスメント相談 窓口の周知	市民・職員・事業所に各 種ハラスメントに関する 相談窓口について周知 する。	人事課 産業政策課 人権・男女共 同参画課	産業 政策 課	相談内容に応じて各種ハラスメ ント窓口を案内する。	ホームページで相談窓口を周知 した。	-	継続	活動 指標	各種ハラスメント窓口の案内					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
										評価	-	B	B	B	B	B
195	104	ハラスメント相談 窓口の周知	市民・職員・事業所に各 種ハラスメントに関する 相談窓口について周知 する。	人事課 産業政策課 人権・男女共 同参画課	人権・ 男女 共同 参画 課	各種相談対応のなかで、必要に 応じて、ハラスメント相談窓口を 案内する。	ハラスメントに関する相談があっ た際に、関係機関の相談窓口を 案内した。	-	継続	活動 指標	相談窓口の周知					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
										評価	-	B	B	-	B	B
196	105	市民・事業者・市 職員・教職員対 象のハラスメント 防止への意識啓 発	市民・事業者・市職員・ 教職員に対して様々な 手段を通じてハラスメン ト防止のための啓発を 行う。	人事課 人権・男女共 同参画課 産業政策課 人権教育課	人事課	職員に対してハラスメント防止の ための啓発を行う。 新任課長研修、新任担当長研修 の機会を通じて、ハラスメント研 修を実施する。また、一般職向け にもハラスメント研修の実施を検 討する。	新任課長研修、新任担当長研修 の機会を通じて、ハラスメント研 修を実施できた。また全職員を対 象としたオンラインによるハラスメン ト研修を実施することができた。	-	継続	活動 指標	研修の実施回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	2	2	2	2	2
										実績	2	2	2	2	2	3
										評価	-	B	B	B	B	A

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
197	105	市民・事業者・市職員・教職員対象のハラスメント防止への意識啓発	市民・事業者・市職員・教職員に対して様々な手段を通じてハラスメント防止のための啓発を行う。	人事課 人権・男女共同参画課 産業政策課 人権教育課	人権・男女共同参画課	ハラスメントに関連する講座の開催や情報提供を行う。	企業支援メールマガジンを通じて、厚生労働省主催の「職場におけるハラスメント対策シンポジウム」について、事業所に情報提供を行った。	-	継続	活動指標	講座の開催・情報提供の回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績		1	1	1	1	1
評価	-	B	B	B	B	B										
198	105	市民・事業者・市職員・教職員対象のハラスメント防止への意識啓発	市民・事業者・市職員・教職員に対して様々な手段を通じてハラスメント防止のための啓発を行う。	人事課 人権・男女共同参画課 産業政策課 人権教育課	産業政策課	「雇用労働講座」や「知って得する労働問題講座」の講座内容案の候補として検討する。	「知って得する労働問題講座」において、「カスタマーハラスメントに対する社内における体制整備の重要性について」を開催した。	-	継続	活動指標	当該テーマの講座開催回数					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	1	1	1	1	1
										実績	0	1	0	0	2	1
評価	-	B	D	D	A	B										
199	105	市民・事業者・市職員・教職員対象のハラスメント防止への意識啓発	市民・事業者・市職員・教職員に対して様々な手段を通じてハラスメント防止のための啓発を行う。	人事課 人権・男女共同参画課 産業政策課 人権教育課	人権教育課	【施策番号103と同じ】	【施策番号103と同じ】セクハラ相談窓口担当者会を実施するとともに、大阪府教育委員会が作成した「教職員等による児童生徒等に対するセクシュアル・ハラスメント等の防止に向けた取組み」などの資料を各学校園に周知した。	-	継続	活動指標	セクハラ相談窓口担当者会への参加者数(人)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	61	61	61	59	58
										実績	61	61	61	61	59	58
評価	-	B	B	B	B	B										
200	106	多様なニーズに対応するための相談体制づくり	相談者の多様なニーズに対応するため、安心して相談できる体制を確保するとともに、相談員の知識やスキルの向上を図り、相談事業の質を高める。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	「つながりサポート事業」を実施し、多様なニーズの相談に対応する。 「困難な問題(DVなど)を抱える女性のための相談」を継続する。	「つながりサポート事業」を実施し、さまざまな悩みを抱える女性の相談に対応した。また、女性相談支援員を配置し、「DV相談」、「困難な問題を抱える女性のための相談」において、日々相談に応じている。今年度は大阪府主催で「おてかけ女性のためコミュニティスペース in 泉南ブロック」を岸和田市立公民館で開催(10/17・18)。大阪府と5市3町の相談担当者が参加し、相談対応や自治体間での交流を行い、情報共有を図った。	-	継続	活動指標	利用しやすい相談体制の構築					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績		-	-	-	-	-
評価	-	A	B	B	B	A										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
201	107	外国籍の女性への支援	外国籍の女性が抱える生きづらさを解消するために必要な支援を行う。	人権・男女共同参画課 文化国際課	人権・男女共同参画課	●岸和田市国際親善協会が作成した「やさしい日本語を使いましょう」の活用を呼び掛ける。 ●外国人の対応のため、翻訳機(ポケットク)を庁内各課に貸し出す。	人権啓発企業連絡会研修会「外国人労働者へのハラスメントについて」 [日程]1月28日[講師]村田浩治氏(堺総合法律事務所弁護士)[参加人数]15人 庁内各課に、外国人対応のためポケットクの貸出を行った。	-	継続	活動指標	「やさしい日本語」による情報発信の理解促進					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
202	107	外国籍の女性への支援	外国籍の女性が抱える生きづらさを解消するために必要な支援を行う。	人権・男女共同参画課 文化国際課	文化国際課	男女共同参画に関する職員研修等で得た知識やスキルを課内で共有すると共に、市民団体等から得られた情報の内容により関係機関へつないでいく。	現時点で、事業概要に記載されるような相談はないが、今後も必要に応じて男女共同参画に関する職員研修等で得た知識やスキルを課内で共有すると共に、市民団体等から得られた情報の内容により関係機関へつないでいく。	-	継続	活動指標	支援体制の整備					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
203	108	自主防災組織への女性の参画促進	男女のニーズの違いをふまえた災害対応ができるよう、地域の自主防災組織への女性の参画を促進する。	人権・男女共同参画課 危機管理課 消防本部	人権・男女共同参画課	多様な視点からの防災について考える講座を開催する。	主催講座は開催できなかったが、独立行政法人国立女性教育会館主催の「男女共同参画の視点による災害対応研修」について、関係課に情報提供を行った。	今年度の重点目標により、女性のための起業応援講座や男性対象のワーク・ライフ・バランスをテーマとした講座の開催に注力したため。	継続	活動指標	出前講座の実施回数・情報提供回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	2	2	2	2	2
										実績	-	2	3	1	0	1
評価	-	B	A	C	D	C										
204	108	自主防災組織への女性の参画促進	男女のニーズの違いをふまえた災害対応ができるよう、地域の自主防災組織への女性の参画を促進する。	人権・男女共同参画課 危機管理課 消防本部	危機管理課	防災福祉コミュニティやその他、地域活動団体から要請のある出前講座において、「災害対応力を強化する女性の視点～男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドライン～(令和2年5月 内閣府男女共同参画局)」について言及し、ガイドラインへの関心を促す。	防災福祉コミュニティ等から要請のあった出前講座や避難訓練の講師等の派遣する機会がある。輪番制ではあるが、現在課内で3名の女性職員がいるため、女性の視点でのお話ができる機会が増えた。また、避難所に関して触れる機会があり、男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドラインについて言及し、避難所運営における男女のニーズの違いを通じて、男女共同参画の必要性への理解促進を図った。一般の市民や防災福祉コミュニティ等からの講師等の派遣(出前講座を含む)は、令和7年度40回開催し、2,524名の市民が参加。	-	継続	活動指標	出前講座(講義内容が適するもの)におけるガイドラインについての言及(%)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	100	100	100	100	100
										実績	-	100	100	100	100	100
評価	-	B	B	B	B	B										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度取組内容	令和7年度実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
205	108	自主防災組織への女性の参画促進	男女のニーズの違いをふまえた災害対応ができるよう、地域の自主防災組織への女性の参画を促進する。	人権・男女共同参画課 危機管理課 消防本部	消防本部	所管する市民団体等を通じて地域防災への女性参画を促進する。	研修の際に、女性が自主防災組織に参画することの大切さを伝えるため。	目標回数を実施できていないため	継続	活動指標	地域防災への女性参画を促進する回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	2	2	2	2	2
										実績	-	0	1	1	1	1
評価	-	C	C	C	C	C										
206	109	男女共同参画の視点を取り入れた地域防災活動	過去の災害時に女性の視点が欠落していた教訓から、男女共同参画の視点を取り入れた地域防災活動を進められるよう地域と連携して講座等を開催する。	人権・男女共同参画課 危機管理課 消防本部	人権・男女共同参画課	【施策番号108と同じ】	【施策番号108と同じ】	【施策番号108と同じ】	継続	活動指標	講座開催回数・情報提供回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	2	2	2	2	2
										実績	-	2	3	2	0	1
評価	-	B	A	B	D	C										
207	109	男女共同参画の視点を取り入れた地域防災活動	過去の災害時に女性の視点が欠落していた教訓から、男女共同参画の視点を取り入れた地域防災活動を進められるよう地域と連携して講座等を開催する。	人権・男女共同参画課 危機管理課 消防本部	危機管理課	防災福祉コミュニティやその他、地域活動団体から要請のある出前講座において、「災害対応力を強化する女性の視点～男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドライン～(令和2年5月内閣府男女共同参画局)」について言及し、ガイドラインへの関心を促す。	防災福祉コミュニティ等から要請のあった出前講座や避難訓練の講師等の派遣する機会がある。輪番制ではあるが、現在課内で3名の女性職員がいるため、女性の視点でのお話ができる機会が増えた。また、避難所に関して触れる機会があり、男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドラインについて言及し、避難所運営における男女のニーズの違いを通じて、男女共同参画の必要性への理解促進を図った。一般の市民や防災福祉コミュニティ等からの講師等の派遣(出前講座を含む)は、令和7年度40回開催し、2,524名の市民が参加。	-	継続	活動指標	出前講座(講義内容が適するもの)におけるガイドラインについての言及(%)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	100	100	100	100	100
										実績	-	100	100	100	100	100
評価	-	B	B	B	B	B										
208	109	男女共同参画の視点を取り入れた地域防災活動	過去の災害時に女性の視点が欠落していた教訓から、男女共同参画の視点を取り入れた地域防災活動を進められるよう地域と連携して講座等を開催する。	人権・男女共同参画課 危機管理課 消防本部	消防本部	男女共同参画の視点を取り入れた地域防災活動を進められるよう、町会での訓練の際等に、所管する市民団体と連携して講座等を開催する。	実績なし。	実施できていないため。	継続	活動指標	講座等の開催回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	2	2	2	2	2
										実績	-	0	0	0	0	0
評価	-	D	D	D	D	D										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
209	110	男女共同参画の 視点に基づく避難 所運営マニュアル・防災マニ ュアルの作成	男女共同参画の視点で みたときに、避難所運営 において何が必要かを 検証し、すでにある避難 所運営マニュアルを改 訂する。	人権・男女共 同参画課 危機管理課 消防本部	人権・ 男女共 同参 画課	「避難所運営マニュアル・防災マ ニュアル」改訂時には、さまざま なニーズに対応できるものとする ようはたらきかける。	今年度、危機管理課において「避 難所運営マニュアル」を改訂する 予定。男女共同参画の視点を取り 入れたマニュアルとなるよう働き かけた。	-	継続	活動 指標	性別の違い等によるニーズの違いを取り入れ た避難所運営マニュアルの整備					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	D	B	-	-	B										
210	110	男女共同参画の 視点に基づく避難 所運営マニュアル・防災マニ ュアルの作成	男女共同参画の視点で みたときに、避難所運営 において何が必要かを 検証し、すでにある避難 所運営マニュアルを改 訂する。	人権・男女共 同参画課 危機管理課 消防本部	危機 管理 課	防災福祉コミュニティやその他、 地域活動団体から要請のある出 前講座において、避難所運営委 員会における委員の割合を男女 同等とすることについて言及し、 男女共同参画による避難所運営 の理解を促す。	防災福祉コミュニティ等から要請のあった出前 講座や避難訓練の講師等の派遣する機会がある。 輪番制ではあるが、現在課内で3名の女性 職員がいるため、女性の視点でのお話ができる 機会が増えた。また、避難所に関して触れる機 会があり、男女共同参画の視点からの防災・復 興ガイドラインについて言及し、避難所運営にお ける男女のニーズの違いを通じて、男女共同参 画の必要性への理解促進を図った。 一般の市民や防災福祉コミュニティ等からの講 師等の派遣(出前講座を含む)は、令和7年度 40回開催し、2,524名の市民が参加。	-	継続	活動 指標	避難所開設・運営マニュアルの改訂を含めた 検討及び助言					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	B	B	B	B	B										
211	110	男女共同参画の 視点に基づく避難 所運営マニュアル・防災マニ ュアルの作成	男女共同参画の視点で みたときに、避難所運営 において何が必要かを 検証し、すでにある避難 所運営マニュアルを改 訂する。	人権・男女共 同参画課 危機管理課 消防本部	消 防 本 部	見過ごされがちな女性の視点を 災害対応に活かせるよう、マニ ュアルの改訂を進めていく。	マニュアルの改訂検討中である が、完了できず。	完了できていないため。	継続	活動 指標	災害活動マニュアルの整備					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	-	-	-	-	-
										実績	-	-	-	-	-	-
評価	-	D	D	D	D	D										
212	111	男女共同参画の 視点からの避難 所運営	男女共同参画の視点が 取り入れられた避難所 運営ができるよう、地域 と連携して講座の開催 や訓練を行う。	人権・男女共 同参画課 危機管理課	人権・ 男女共 同参 画課	●男女共同参画の視点が取り入 れられた防災に関する講座を開 催する。	主催講座は開催できなかったが、 独立行政法人国立女性教育会 館主催の「男女共同参画の視点 による災害対応研修」について、 関係課に情報提供を行った。	今年度の重点目標により、女 性のための起業応援講座や 男性対象のワーク・ライフ・バ ランスをテーマとした講座の 開催に注力したため。	継続	活動 指標	講座・研修開催回数(回)					
										策定時 R3.3	R3	R4	R5	R6	R7	
										目標	-	22	11	9	9	2
										実績	-	32	11	10	8	0
評価	-	A	B	A	C	D										

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和7年度 取組内容	令和7年度 実績	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの						
										活動 指標	出前講座(講義内容が適するもの)におけるガ イドラインについての言及(%)					
213	111	男女共同参画の 視点からの避難 所運営	男女共同参画の視点が 取り入れられた避難所 運営ができるよう、地域 と連携して講座の開催 や訓練を行う。	人権・男女共 同参画課 危機管理課	危機 管理 課	【施策番号108参照】 防災福祉コミュニティやその他、地域活 動団体から要請のある出前講座におい て、「災害対応力を強化する女性の視点 ～男女共同参画の視点からの防災・復興 ガイドライン～(令和2年5月 内閣府男 女共同参画局)」について言及し、ガイド ラインへの関心を促す。また、避難所配備 職員選出依頼時には、男女ベアアの選 出を促す文言を入れる。	防災福祉コミュニティ等から要請のあった出前講 座や避難訓練の講師等の派遣する機会がある。 輪番制ではあるが、現在課内で3名の女性職員 がいるため、女性の視点でのお話ができる機会が 増えた。また、避難所に関して触れる機会があり、 男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドライ ンについて言及し、避難所運営における男女の ニーズの違いを通じて、男女共同参画の必要性へ の理解促進を図った。 また、避難所配備職員については、男女ベアの選 出を依頼した。 一般の市民や防災福祉コミュニティ等からの講師 等の派遣(出前講座を含む)は、令和7年度40回 開催し、2,524名の市民が参加。	-	継続	策定時	R3.3	R3	R4	R5	R6	R7
										目標	-	100	100	100	100	100
										実績		100	100	100	100	100
										評価	-	B	B	B	B	B