

## 第4期きしわだ男女共同参画推進プラン

## ②令和8年度実施計画の見方

通番	① 施策 番号	②施策内容	③事業概要	④担当課	⑤実施 課	⑥令和8年度 取組内容	⑦令和8年度 実績(見込み)	⑧評価の理由 数値目標で評価がA・Bの 場合は「-」	⑨今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	⑩指標 / ⑪評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	講座開催数(回)				
1	13	小・中・高校生への意識調査の実施	若年層の男女共同参画に関する意識を把握するため、小・中学生、高校生への意識調査を実施する。	人権・男女共同参画課 産業高校学務課 人権教育課	人権・男女共同参画課	実施予定 令和8年度に実施する取組内容です				活動指標	講座開催数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	8	8	8	8	8
										実績					
評価															
2	14	性別による固定的な役割分担意識の払拭のための学習機会の提供と充実	性別による固定的な役割分担意識の歴史的背景やその後の経緯、今なお根強く残る実態を知り、それらの解消に向けた講座を開催する。	人権・男女共同参画課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	性別による固定的な役割分担意識の払拭のための講座を開催する。				活動指標	講座開催数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	8	8	8	8	8
										実績					
評価															
3	15	ライフステージに応じた啓発	思春期から妊娠・出産期、高齢期等のライフステージに応じた講座等を開催し、性別による固定的な役割分担意識の払拭に向けた啓発を行う。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 介護保険課 こども家庭課 人権教育課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	ライフステージに応じた講座を開催する。				活動指標	講座開催数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	8	8	8	8	8
										実績					
評価															
4	16	市職員・指定管理者等、施設運営に関わる人への学習機会の提供	施設運営に関わる人の男女共同参画意識を高めるための研修を実施するとともに、指定管理者に従業員研修を義務付ける。	人権・男女共同参画課 施設所管課	人権・男女共同参画課	職員研修を実施する際に、研修内容以外にも男女共同参画に関するトピックについて周知していく。				活動指標	講座開催数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
評価															

実施課が設定した取組内容に対しての目標値です



通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	働きかけを行った回数(回)				
1	1	地域活動における男女共同参画の促進のための情報提供や学習機会の提供	地域で活動を行う団体に対して、本プランの趣旨や男女共同参画の具体的な取組例、そのメリットについての情報提供や研修会等を実施する。	自治振興課 人権・男女共同参画課 関係各課	自治振興課	人権・男女共同参画課と協力し、地区市民協議会交流研修会等で、男女共同参画の視点を取り入れた地域活動や町会運営の大切さを伝える。				活動指標	働きかけを行った回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
2	1	地域活動における男女共同参画の促進のための情報提供や学習機会の提供	地域で活動を行う団体に対して、本プランの趣旨や男女共同参画の具体的な取組例、そのメリットについての情報提供や研修会等を実施する。	自治振興課 人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	各種団体所管課の協力のもと、団体の会議等の場で、男女共同参画に関するトピックについて伝えるなど、情報提供に努める。				活動指標	働きかけを行った回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
										評価					
3	2	男女がともに担う地域活動の推進	性別によって役割を分けることなく、男性と女性とともに地域活動に参画することの必要性について、所管する地域活動団体等に対して啓発を行う。	自治振興課 人権・男女共同参画課 関係各課	自治振興課	人権・男女共同参画課と協力し、性別や仕事の有無に関わらず、参加しやすい地域活動になるように、先進事例等の情報提供を行う。				活動指標	働きかけを行った回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
4	2	男女がともに担う地域活動の推進	性別によって役割を分けることなく、男性と女性とともに地域活動に参画することの必要性について、所管する地域活動団体等に対して啓発を行う。	自治振興課 人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	【施策番号1と同じ】				活動指標	働きかけを行った回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
5	3	市民団体における男女共同参画の促進のための情報提供や学習機会の提供	市民団体に対して、本プランの趣旨や男女共同参画の具体的な取組例、そのメリットについての情報提供や研修会等を実施する。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	【施策番号1と同じ】				活動指標	働きかけを行った回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
										評価					
6	4	家事・育児・介護に取り組む男性グループへの活動支援	家事や育児、介護に取り組む男性グループに対して各施設の登録グループ・団体、クラブへの登録の勧めと活動支援を行う。	人権・男女共同参画課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	男性対象の家事・育児・介護に関する講座を開催し、登録の勧めや活動支援を行っていく。				活動指標	男性グループの新規登録団体数(団体)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	-	1	-	1
										実績					
										評価					
7	4	家事・育児・介護に取り組む男性グループへの活動支援	家事や育児、介護に取り組む男性グループに対して各施設の登録グループ・団体、クラブへの登録の勧めと活動支援を行う。	人権・男女共同参画課 生涯学習課	生涯学習課	男性対象の定期講座をクラブや自主的な活動へ移行できるよう、積極的に支援を行う。クラブ登録説明会等を行い、新規団体の設立を支援する。				活動指標	男性グループの新規登録団体数				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
8	5	男性への家事・育児・介護のための学習機会の提供	男性の家事・育児・介護への参画意識の浸透を目的に、講座や様々な手段を用いて学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 介護保険課 子ども家庭課 生涯学習課 図書館	人権・男女共同参画課	男性対象の家事・育児・介護に関する講座を開催する。				活動指標	講座開催数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
9	5	男性への家事・育児・介護のための学習機会の提供	男性の家事・育児・介護への参画意識の浸透を目的に、講座や様々な手段を用いて学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 介護保険課 こども家庭課 生涯学習課 図書館	こども家庭課	パパの妊婦体験や沐浴実習、妊娠の成り立ちや産後の育児、赤ちゃんの泣き等について学び、妊娠出産に伴う女性の身体的・精神的変化を知り、夫婦が互いをいたわり、協力して家事・育児に取り組めるよう男性に家庭での役割意識をもってもらう。 3回1クールで年間6クール開催(うち日曜日開催3回実施)。				活動指標	開催回数(クール)※1クール=3回				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	6	6	6	6	6
										実績					
										評価					
10	5	男性への家事・育児・介護のための学習機会の提供	男性の家事・育児・介護への参画意識の浸透を目的に、講座や様々な手段を用いて学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 介護保険課 こども家庭課 生涯学習課 図書館	介護保険課	介護を担う人が正しい知識を身につけて介護と向き合うことで、身体的かつ精神的な負担を軽減すること、介護が必要になった時の手続きの方法や相談窓口の場所等を知ってもらうことを目的に「らくらく介護教室」を2クール開催する。				活動指標	実施場所(力所)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
										評価					
11	5	男性への家事・育児・介護のための学習機会の提供	男性の家事・育児・介護への参画意識の浸透を目的に、講座や様々な手段を用いて学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 介護保険課 こども家庭課 生涯学習課 図書館	生涯学習課	男性の家事・育児・介護への参画意識の向上を目的とした講座を開催する。				活動指標	講座開催数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
12	5	男性への家事・育児・介護のための学習機会の提供	男性の家事・育児・介護への参画意識の浸透を目的に、講座や様々な手段を用いて学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 介護保険課 こども家庭課 生涯学習課 図書館	図書館	「みんなで子育て」として関連図書を展示する。				活動指標	関連図書の展示				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	説明資料の作成と更新				
13	6	市職員の男性の育児休業の取得促進	育児休業制度について職員に周知するなど、男性の育児休業の取得を促進する。また、制度を利用しやすい職場環境の整備に努める。	人事課 人権・男女共同参画課	人事課	「服務・勤怠関係資料」と「妊娠・出産・育児にかかる休暇・休業の一覧表」を活用し、本人または配偶者が出産を控えている職員に対し、積極的に説明を行っていく。				活動指標	説明資料の作成と更新				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
14	6	市職員の男性の育児休業の取得促進	育児休業制度について職員に周知するなど、男性の育児休業の取得を促進する。また、制度を利用しやすい職場環境の整備に努める。	人事課 人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	制度を利用しやすい職場環境の整備について、広報物等で周知に努める。				活動指標	取得促進に関する働きかけ				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
15	7	市職員の出産補助休暇の取得促進	「岸和田市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」に定められている出産補助休暇の取得率95%以上の目標値達成に向けて、制度を周知する。	人事課 人権・男女共同参画課	人事課	積極的に制度の周知を行い、男性の出産補助休暇の取得率の向上を目指す。				活動指標	出産補助休暇取得率(%)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	95	95	95	95	95
										実績					
										評価					
16	7	市職員の出産補助休暇の取得促進	「岸和田市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」に定められている出産補助休暇の取得率95%以上の目標値達成に向けて、制度を周知する。	人事課 人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	庁内研修や広報物等で制度の周知を行う。				活動指標	取得促進に関する働きかけ				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	情報発信回数(回)				
17	8	事業所に対する男性の家事・育児・介護への参画に関する啓発	様々な手段を活用して事業所に情報発信を行うとともに、関係団体と協力して、男性の家事・育児・介護への参画に関する研修会を実施する。	人権・男女共同参画課 産業政策課	人権・男女共同参画課	【施策番号5参照】 男性対象の家事・育児・介護に関する講座を開催の際、事業所メールマガジン等により、事業所に対して周知する。				活動指標	情報発信回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
評価															
18	8	事業所に対する男性の家事・育児・介護への参画に関する啓発	様々な手段を活用して事業所に情報発信を行うとともに、関係団体と協力して、男性の家事・育児・介護への参画に関する研修会を実施する。	人権・男女共同参画課 産業政策課	産業政策課	●「雇用労働講座」や「知って得する労働問題講座」の講座内容案の候補として検討する。 ●人権・男女共同参画課等からの依頼により、講座参加事業所に対して男性の家事・育児・介護への参画に関する情報発信を行う。				活動指標	情報発信回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
評価															
19	9	図書・DVDの充実と有効活用	時代の動きや社会ニーズに沿った図書・DVDを購入するとともに、図書・DVDの概要を広く周知し貸し出すことで、男女共同参画の意識の浸透を図る。	人権・男女共同参画課 図書館	人権・男女共同参画課	●男女共同参画週間(6/23-6/29)に合わせ、関連する図書を展示する。 ●新刊図書・DVDの概要をクリアシオンやホームページ等に掲載・紹介する。 ●男女共同参画意識の浸透のため、DVDの上映会を開催し、男女共同参画に関するデータなどの提供を行う。				活動指標	図書・DVDの購入数(冊)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	30	30	30	30	30
										実績					
評価															
20	9	図書・DVDの充実と有効活用	時代の動きや社会ニーズに沿った図書・DVDを購入するとともに、図書・DVDの概要を広く周知し貸し出すことで、男女共同参画の意識の浸透を図る。	人権・男女共同参画課 図書館	図書館	時代の動きや社会ニーズに沿った図書・DVDを購入し、貸し出すことで、男女共同参画の意識の浸透を図る。				活動指標	関連テーマ展示の開催				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
評価															

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標					
21	10	国の動向・新たな制度等についての情報発信	国の動向・新たな制度の創設や改正等について、絶えずアンテナを張り、必要な情報をわかりやすく市民等に伝える。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	国の動向や新しい情報について、ホームページ等で随時情報発信に努める。				活動指標	情報発信数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	3	3	3	3	3
										実績					
										評価					
22	11	男女共同参画の視点からの市の広報物に関するガイドラインの作成	性別による役割分担意識を助長することのない、人権に配慮した広報物を作成するため、大阪府が作成した「男女共同参画社会の実現をめざす表現ガイドライン」を活用する。	広報広聴課 人権・男女共同参画課	広報広聴課	広報紙やチラシ、ポスター作成時の表現や写真・イラストに関する注意点をまとめ、必要に応じて人権・男女共同参画課と適宜、意見交換する。				活動指標	意見交換の実施回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
23	11	男女共同参画の視点からの市の広報物に関するガイドラインの作成	性別による役割分担意識を助長することのない、人権に配慮した広報物を作成するため、大阪府が作成した「男女共同参画社会の実現をめざす表現ガイドライン」を活用する。	広報広聴課 人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	「男女共同参画社会の実現をめざす表現ガイドライン」を活用し、人権に配慮した広報物を作成する。				活動指標	意見交換の実施				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
24	12	市民意識調査の実施	市民の男女共同参画に関する意識を把握するため、市民意識調査を実施するとともに、本プランの見直しの基礎資料とする。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	実施予定なし				活動指標	市民意識調査の実施(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	1	-
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A: 目標値以上、B: 目標達成、C: 目標値以下、 D: 実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
25	13	小・中・高校生への意識調査の実施	若年層の男女共同参画に関する意識を把握するため、小・中学生、高校生への意識調査を実施する。	人権・男女共同参画課 産業高校学務課 人権教育課	人権・男女共同参画課	実施予定なし				活動指標	調査の実施(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	1	-
										実績					
										評価					
26	13	小・中・高校生への意識調査の実施	若年層の男女共同参画に関する意識を把握するため、小・中学生、高校生への意識調査を実施する。	人権・男女共同参画課 産業高校学務課 人権教育課	産業高校学務課	人権・男女共同参画課からの依頼に基づき、意識調査を実施する。				活動指標	人権・男女共同参画課が実施する調査への協力				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	1	-
										実績					
										評価					
27	13	小・中・高校生への意識調査の実施	若年層の男女共同参画に関する意識を把握するため、小・中学生、高校生への意識調査を実施する。	人権・男女共同参画課 産業高校学務課 人権教育課	人権教育課	学校生活アンケートなどで、小中高生の意識の実態を把握する。				活動指標	生活アンケート実施校の割合(%)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	100	100	100	100	100
										実績					
										評価					
28	14	性別による固定的な役割分担意識の払拭のための学習機会の提供と充実	性別による固定的な役割分担意識の歴史的背景やその後の経緯、今なお根強く残る実態を知り、それらの解消に向けた講座を開催する。	人権・男女共同参画課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	性別による固定的な役割分担意識の払拭のための講座を開催する。				活動指標	講座開催数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	8	8	8	8	8
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A: 目標値以上、B: 目標達成、C: 目標値以下、 D: 実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標					
29	14	性別による固定的な役割分担意識の払拭のための学習機会の提供と充実	性別による固定的な役割分担意識の歴史的背景やその後の経緯、今なお根強く残る実態を知り、それらの解消に向けた講座を開催する。	人権・男女共同参画課 生涯学習課	生涯学習課	共働き世帯、子育て世代対象の講座を開催する。				活動指標	講座開催数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
30	15	ライフステージに応じた啓発	思春期から妊娠・出産期、高齢期等のライフステージに応じた講座等を開催し、性別による固定的な役割分担意識の払拭に向けた啓発を行う。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 介護保険課 こども家庭課 人権教育課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	ライフステージに応じた講座を開催する。				活動指標	講座開催数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
										評価					
31	15	ライフステージに応じた啓発	思春期から妊娠・出産期、高齢期等のライフステージに応じた講座等を開催し、性別による固定的な役割分担意識の払拭に向けた啓発を行う。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 介護保険課 こども家庭課 人権教育課 生涯学習課	福祉政策課	老人クラブの会議等において、性別による固定的な役割分担意識の払拭に向けた啓発を行う。				活動指標	啓発の実施				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
32	15	ライフステージに応じた啓発	思春期から妊娠・出産期、高齢期等のライフステージに応じた講座等を開催し、性別による固定的な役割分担意識の払拭に向けた啓発を行う。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 介護保険課 こども家庭課 人権教育課 生涯学習課	こども家庭課	(施策番号5) パパママ教室等の参加を通じて男性に家事・育児など家庭での役割意識を持ってもらうようにする。 パパママ教室:3回1クール 年間6クール開催予定。				活動指標	開催回数(クール)※1クール=3回				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	6	6	6	6	6
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	実施場所(カ所)				
33	15	ライフステージに応じた啓発	思春期から妊娠・出産期、高齢期等のライフステージに応じた講座等を開催し、性別による固定的な役割分担意識の払拭に向けた啓発を行う。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 介護保険課 こども家庭課 人権教育課 生涯学習課	介護保険課	【施策番号5と同じ】				活動指標	実施場所(カ所)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
										評価					
34	15	ライフステージに応じた啓発	思春期から妊娠・出産期、高齢期等のライフステージに応じた講座等を開催し、性別による固定的な役割分担意識の払拭に向けた啓発を行う。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 介護保険課 こども家庭課 人権教育課 生涯学習課	人権教育課	男女共生教育に関するリーフレットを作成し、小中学校へ配付する。 対象学年:小学1年生・小学校2年生・小学校4年生・小学5年生・中学2年生 R9年度に向けて、対象学年の追加と、各学年の内容改訂を検討する。				活動指標	男女共生教育に関するリーフレット配布校数(校)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	36	36	36	36	36
										実績					
										評価					
35	15	ライフステージに応じた啓発	思春期から妊娠・出産期、高齢期等のライフステージに応じた講座等を開催し、性別による固定的な役割分担意識の払拭に向けた啓発を行う。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 介護保険課 こども家庭課 人権教育課 生涯学習課	生涯学習課	各年代に応じた、固定的な役割分担意識の払拭に向けた講座を開催する。				活動指標	講座の実施回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	3	3	3
										実績					
										評価					
36	16	市職員・指定管理者等、施設運営に関わる人への学習機会の提供	施設運営に関わる人の男女共同参画意識を高めるための研修を実施するとともに、指定管理者に従業員研修を義務付ける。	人権・男女共同参画課 施設所管課	人権・男女共同参画課	職員研修を実施する際に、研修内容以外にも男女共同参画に関するトピックについて周知していく。				活動指標	職員研修の実施(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	情報発信回数(回)				
37	17	事業所への学習機会の提供	関係団体と協力して、事業所に対して性別による固定的な役割分担意識の払拭に向けた研修会を実施するとともに、様々な手段を活用して事業所に情報発信を行う。	人権・男女共同参画課 産業政策課	人権・男女共同参画課	性別による固定的な役割分担意識の払拭に関する講座を実施する際、企業支援メールマガジンで開催の周知を行う。				活動指標	情報発信回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
評価															
38	17	事業所への学習機会の提供	関係団体と協力して、事業所に対して性別による固定的な役割分担意識の払拭に向けた研修会を実施するとともに、様々な手段を活用して事業所に情報発信を行う。	人権・男女共同参画課 産業政策課	産業政策課	【施策番号8】 ●「雇用労働講座」や「知って得する労働問題講座」の講座内容案の候補として検討する。 ●人権・男女共同参画課等からの依頼により、講座参加事業所に対して性別による固定的役割分担意識の払拭に関する情報発信を行う。				活動指標	情報発信回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
評価															
39	18	性別による固定的な役割分担意識を助長する表現の見直し	情報発信の際は、男女共同参画の視点を持ち、性別による固定的な役割分担意識を助長することのない表現とする。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	●広報物やホームページ作成の際には、性別による役割分担意識を助長する表現とならないよう、課内で十分協議を行う。 ●講座の講師に、大阪府発行「男女共同参画社会の実現をめざす表現ガイドライン」への配慮を依頼する。				活動指標	意見交換				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															
40	19	市・市民・事業者・教育関係者による推進体制の整備	関係団体と連携し、市・市民・事業者・教育関係者が協働して本プランを推進する体制を整備する。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	岸和田商工会議所と連携し、事業所等にセンター主催講座の周知を行う。				活動指標	推進体制の整備				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
41	20	男女共同参画推進本部による推進体制のさらなる充実	プランの着実な実施のため、男女共同参画推進本部による推進体制を強化する。	全課	人権・男女共同参画課	重点目標の推進のため、関係課にはたらきかける。				活動指標	推進体制の充実				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
42	21	市職員の意識の向上	市職員が男女共同参画意識をもって施策や日常の業務を進めるために、職員研修等を通じて意識の向上を図る。	人事課 人権・男女共同参画課 全課	人事課	人権問題研修の機会を活用し、男女共同参画をテーマとした研修ができないか検討する。人権や男女共同参画、その他の課題について、関係各課と連携した研修体制を検討する。				活動指標	計画的な研修実施体制の検討・整備(研修参加人数)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
43	21	市職員の意識の向上	市職員が男女共同参画意識をもって施策や日常の業務を進めるために、職員研修等を通じて意識の向上を図る。	人事課 人権・男女共同参画課 全課	人権・男女共同参画課	人事課と協力し、新規採用職員及び採用5年目の職員を対象に、職員研修を行う。				活動指標	職員研修の実施(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
										評価					
44	22	各課で男女共同参画を推進するリーダーの育成	男女共同参画に関する施策を円滑に推進するリーダーを育成するため、研修を実施する。	人権・男女共同参画課 全課	人権・男女共同参画課	男女共同参画推進本部実務担当者研修を実施する。				活動指標	男女共同参画実務担当者研修の実施回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標					
45	23	研修の充実と参加促進	業務に関連づけて考えられる研修内容にしたり、参加しやすい時間帯に開催するなど、職員研修の内容や方法を工夫する。	人事課 人権・男女共同参画課	人事課	研修内容を講義形式のみならず受講生同士が意見交換を行い、情報を共有できる場を設ける。			活動指標	研修の充実					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	-	-	-	-	-	
									実績						
									評価						
46	23	研修の充実と参加促進	業務に関連づけて考えられる研修内容にしたり、参加しやすい時間帯に開催するなど、職員研修の内容や方法を工夫する。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	【施策番号21と同じ】			活動指標	研修の充実と参加促進					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	-	-	-	-	-	
									実績						
									評価						
47	24	学習機会の提供と充実	男女共同参画社会の実現に向けて、男女共同参画意識の醸成、スキルアップ、男性の家事参加等、多種多様な講座を開催する。	人事課 人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	男女共同参画社会の実現に向けて、多種多様な講座を開催する。			活動指標	講座開催回数(回)					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	27	27	27	27	27	
									実績						
									評価						
48	25	情報発信の拡充	男女共同参画センターそのものの存在と役割を周知するとともに、男女共同参画についての様々な情報発信を行う。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	男女共同参画センターニュース「クリアション」で、講座情報、国の動向に関する情報発信を行う。			活動指標	男女共同参画センターニュース「クリアション」発行回数(回)					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	4	4	4	4	4	
									実績						
									評価						

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標					
49	26	相談機能の強化	女性の様々な不安や悩みを解消するとともに自立を支援するため、電話相談・面接相談を実施する。また、気軽に相談できるようSNS等を使った手法を検討する。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	下記の相談を実施する。 ①カウンセラーによる女性のための面接相談 ②カウンセラーによる女性のための電話相談 ③カウンセラーによる男性のための電話相談 ④DV相談 ⑤困難な問題を抱える女性のための相談(DV以外) ⑥女性の弁護士による法律相談				活動指標	電話・面接相談件数(件)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	300	300	300	300	300
										実績					
評価															
50	27	登録グループの育成・支援	男女共同参画社会の実現をめざした活動や学習を行い、一定の要件を満たした団体を、登録グループとして認定し、学習や会合などの活動の場の提供や情報提供、活動等のアドバイス、器材の貸出し等の支援を行う。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	●登録グループの活動の場の提供 ●活動成果を発表するため、「合同まつり」を開催する。 ●共催講座の開催				活動指標	登録グループ数(団体数)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	13	13	13	13	13
										実績					
評価															
51	28	検証方法を含めた実施計画の立案	男女共同参画が、どの程度進んだのか、検証できるよう、実施計画作成時には、できるかぎり、数値目標を設定し、数値による評価を行う。数値目標を設定できないものは、評価の理由を明確にする。	全課	人権・男女共同参画課	評価がC・Dの場合、目標に達しなかったり実施できなかった理由を明確に記入してもらい、施策の推進方法について検討する。				活動指標	検証方法を含めた実施計画の立案				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															
52	29	男女共同参画推進本部による進行管理	男女共同参画推進本部会議や幹事会、実務担当者会において、進捗状況を把握するとともに、懸案事項や課題などを共有することで、効率的・効果的な進行管理を行う。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	前年度末に実施計画を作成し、年度当初からプラン推進に取り組む。				活動指標	効果的な進行管理				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A: 目標値以上、B: 目標達成、C: 目標値以下、 D: 実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
53	30	男女共同参画推進審議会による進行管理	男女共同参画推進審議会においては、客観的な立場から計画の進捗状況を検証し、懸案事項や課題について助言を行いながら進行管理を行う。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	審議会後に幹事会・実務担当者会を開催し、審議会での意見を共有する。				活動指標	客観的な立場からの評価・意見の反映方法の確立				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															
54	31	小・中・高校での男女共生教育の充実	子ども一人ひとりが性別にとらわれることなく自分らしく生きていくことができるよう、年齢に応じた男女共生教育の取組を進める。	産業高校学務課 学校教育課 人権教育課	産業高校学務課	人権・男女共同参画課協力のもと、啓発資料等を教諭・生徒に配布する。 新入生に対し、男女とも同様のデザインを選択である旨を説明する				活動指標	男女共生教育の推進				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															
55	31	小・中・高校での男女共生教育の充実	子ども一人ひとりが性別にとらわれることなく自分らしく生きていくことができるよう、年齢に応じた男女共生教育の取組を進める。	産業高校学務課 学校教育課 人権教育課	学校教育課	「特別の教科 道徳」において、誰に対しても分け隔てをせず、公正、公平な態度で接することについて丁寧に指導するよう、各校に周知する。				活動指標	「特別の教科 道徳」において、内容項目を丁寧に指導することを各校へ周知				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															
56	31	小・中・高校での男女共生教育の充実	子ども一人ひとりが性別にとらわれることなく自分らしく生きていくことができるよう、年齢に応じた男女共生教育の取組を進める。	産業高校学務課 学校教育課 人権教育課	人権教育課	【施策番号15と同じ】				活動指標	男女共生教育に関するリーフレット配布校数(校)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	36	36	36	36	36
										実績					
評価															

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
57	32	性別による固定的な役割分担意識にとらわれない進路指導・キャリア教育	性別による固定的な役割分担意識にとらわれないことなく進路を選択できるよう、系統的・継続的なキャリア教育を行う。	産業高校学務課 学校教育課 人権教育課	産業高校学務課	人権・男女共同参画課協力のもと、啓発資料等を教諭・生徒に配布する。			活動指標	啓発資料等の配布					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	-	-	-	-	-	
									実績						
									評価						
58	32	性別による固定的な役割分担意識にとらわれない進路指導・キャリア教育	性別による固定的な役割分担意識にとらわれないことなく進路を選択できるよう、系統的・継続的なキャリア教育を行う。	産業高校学務課 学校教育課 人権教育課	学校教育課	各校園が「キャリア教育年間計画」に基づいた進路指導・キャリア教育を進めること等により固定的な役割分担意識にとらわれないことなく進路を選択できるよう、系統的・継続的なキャリア教育を行う。			活動指標	人権教育課と連携し、適切に周知する					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	-	-	-	-	-	
									実績						
									評価						
59	32	性別による固定的な役割分担意識にとらわれない進路指導・キャリア教育	性別による固定的な役割分担意識にとらわれないことなく進路を選択できるよう、系統的・継続的なキャリア教育を行う。	産業高校学務課 学校教育課 人権教育課	人権教育課	男女共生教育担当者会やキャリア教育担当者会において、幼稚園、小学校、中学校、高校と発達段階に応じて、自分らしい生き方を実現する力を育むことをめざす。			活動指標	男女共生教育担当者会等への参加者数(人)					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	56	56	56	56	56	
									実績						
									評価						
60	33	性別による固定的な役割分担意識の解消	子ども一人ひとりが男女共同参画の意識を育み、固定的な役割分担意識にとらわれず、その能力や個性を尊重した生き方を選択できるよう教育を行う。	人権・男女共同参画課 人権教育課	人権・男女共同参画課	幼稚園・保育所(園)等で、子どもを対象に講座を開催する。			活動指標	教育委員会との情報共有					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	-	-	-	-	-	
									実績						
									評価						

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度 取組内容	令和8年度 実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合 は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
61	33	性別による固定的な役割分担意識の解消	子ども一人ひとりが男女共同参画の意識を育み、固定的な役割分担意識にとらわれず、その能力や個性を尊重した生き方を選択できるような教育を行う。	人権・男女共同参画課 人権教育課	人権教育課	【施策番号15と同じ】				活動指標	男女共生教育に関するリーフレット配布校数(校)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	36	36	36	36	36
										実績					
										評価					
62	34	教職員・保育士への学習機会の提供	教職員に対し、大阪府等が実施する教育現場において必要となる各種研修(子に関する人権研修含む)に関し情報提供を行い、学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 子育て施設課 教育総務部総務課 人権教育課	人権・男女共同参画課	教職員などを対象に、子どもに接する際に必要な視点を学ぶための学習機会を提供する。				活動指標	研修の実施回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	1	-	1	-
										実績					
										評価					
63	34	教職員・保育士への学習機会の提供	教職員に対し、大阪府等が実施する教育現場において必要となる各種研修(子に関する人権研修含む)に関し情報提供を行い、学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 子育て施設課 教育総務部総務課 人権教育課	子育て施設課	●保育施設等の職員に男女共同参画に関する職員研修を積極的に周知し、研修への参加を促すとともに、各保育施設等で研修内容の共有を図る。 ●関係課と協力して男女共同参画に関する研修の開催や情報提供について検討する。(保育所等施設)				活動指標	男女共同参画に関する研修会への参加人数(人)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	20	20	20	20	20
										実績					
										評価					
64	34	教職員・保育士への学習機会の提供	教職員に対し、大阪府等が実施する教育現場において必要となる各種研修(子に関する人権研修含む)に関し情報提供を行い、学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 子育て施設課 教育総務部総務課 人権教育課	教育総務部総務課	教職員に対し、大阪府等が実施する教育現場において必要となる各種研修(子に関する人権研修含む)に関し情報提供を行い、学習機会を提供する。				活動指標	研修に関する情報提供				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
65	34	教職員・保育士への学習機会の提供	教職員に対し、大阪府等が実施する教育現場において必要となる各種研修(子に関する人権研修含む)に関し情報提供を行い、学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 子育て施設課 教育総務部総務課 人権教育課	人権教育課	【施策番号32・33参照】 男女共生教育担当者会や人権教育研修会等を実施することで、さまざまな課題に沿った学習の機会を提供する。			活動指標	男女共生教育担当者会等への参加者数(人)					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	56	56	56	56	56	
									実績						
									評価						
66	35	保護者への学習機会の提供	保護者に対して男女共同参画の視点を取り入れた研修会や講演会を開催するなど、学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 人権教育課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	保護者や地域で子どもに関わる人を対象とした講座を開催する。			活動指標	講座開催回数(回)					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	2	-	2	-	2	
									実績						
									評価						
67	35	保護者への学習機会の提供	保護者に対して男女共同参画の視点を取り入れた研修会や講演会を開催するなど、学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 人権教育課 生涯学習課	人権教育課	「人権を守る作品展」の実施や「人権作品集なかま」を作成し、配付する。 子どもたちの作品を通じて、能力や個性を尊重することの大切さ、人権感覚の向上等について学ぶ機会とする。			活動指標	作品展来場者数(人)					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	1200	1200	1200	1200	1200	
									実績						
									評価						
68	35	保護者への学習機会の提供	保護者に対して男女共同参画の視点を取り入れた研修会や講演会を開催するなど、学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 人権教育課 生涯学習課	生涯学習課	家庭教育学級の活動を支援する。また、学級生を増やすため、合同学習会を実施する。			活動指標	新規家庭教育学級数					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	1	1	1	1	1	
									実績						
									評価						

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
69	36	地域で子どもに関わる人への学習機会の提供	子どもたちが性別による固定的な役割分担意識にとらわれず、その能力や個性を尊重した生き方を選択することを支援できるように、地域で子どもに関わる人たちに対して研修会や講演会を開催する。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	【施策番号35と同じ】				活動指標	研修の実施回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	-	2	-	2
										実績					
評価															
70	37	仕事と子育て、仕事と介護の両立等に関する支援体制の充実	仕事と子育て、仕事と介護等の両立のための制度について、様々な手段を通して情報発信をする。また、多様な働き方を選択できる環境整備をする。	人事課 人権・男女共同参画課 産業政策課 関係各課	人事課	各種制度について全職員への周知を行う。また、休暇取得予定者及び所属長に対し、個別に制度の説明を行う。				活動指標	各種制度の情報発信				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															
71	37	仕事と子育て、仕事と介護の両立等に関する支援体制の充実	仕事と子育て、仕事と介護等の両立のための制度について、様々な手段を通して情報発信をする。また、多様な働き方を選択できる環境整備をする。	人事課 人権・男女共同参画課 産業政策課 関係各課	人権・男女共同参画課	介護や子育てに関する講座開催の際に、各種制度の案内チラシ、パンフレット等を配布し、仕事との両立支援に関する情報提供を行う。				活動指標	各種制度に関する情報提供				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															
72	37	仕事と子育て、仕事と介護の両立等に関する支援体制の充実	仕事と子育て、仕事と介護等の両立のための制度について、様々な手段を通して情報発信をする。また、多様な働き方を選択できる環境整備をする。	人事課 人権・男女共同参画課 産業政策課 関係各課	産業政策課	【施策番号8参照】 他機関からの依頼により、「雇用労働講座」や「知って得する労働問題講座」の講座参加者に対して情報発信を行う。				活動指標	情報発信回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
評価															

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標					
73	38	学習機会の提供・情報提供	女性の就職・再就職や起業に関する講座を開催するとともに、様々な手段を通じて情報を提供する。	人権・男女共同参画課 産業政策課	人権・男女共同参画課	女性の就職・再就職や起業に関する講座を開催する。				活動指標	講座開催数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	3	3	3	3	3
										実績					
										評価					
74	38	学習機会の提供・情報提供	女性の就職・再就職や起業に関する講座を開催するとともに、様々な手段を通じて情報を提供する。	人権・男女共同参画課 産業政策課	産業政策課	就職に役立つ講座を受講し終了した方に、その受講料の一部を助成する事業を実施する。(取得可能資格:介護職、フォークリフト等)				活動指標	セミナー参加者数(人)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	35	35	35	35	35
										実績					
										評価					
75	39	女性の能力開発とスキルアップへの支援	就職や再就職、起業を希望する女性を対象に、情報提供や相談、能力開発やスキルアップのための講座等を開催する。	人権・男女共同参画課 生活福祉課 子育て支援課 産業政策課	人権・男女共同参画課	【施策番号38と同じ】				活動指標	講座開催数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	3	3	3	3	3
										実績					
										評価					
76	39	女性の能力開発とスキルアップへの支援	就職や再就職、起業を希望する女性を対象に、情報提供や相談、能力開発やスキルアップのための講座等を開催する。	人権・男女共同参画課 生活福祉課 子育て支援課 産業政策課	生活福祉課	生活保護受給中の女性に対して、将来的に自立できるよう、就労支援プログラムを利用して就労の機会を増やす。				活動指標	4月1日時点の就労支援対象者の就職率(%)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	67	67	67	67	67
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標					
77	39	女性の能力開発とスキルアップへの支援	就職や再就職、起業を希望する女性を対象に、情報提供や相談、能力開発やスキルアップのための講座等を開催する。	人権・男女共同参画課 生活福祉課 子育て支援課 産業政策課	子育て支援課	自立して安定した生活を送るために資格取得をめざすひとり親家庭の母および父に対し、就職に繋がるキャリアアップ研修受講に対する給付金を支援するとともに、ハローワークと連携して就労支援を行う。  【該当給付金事業】・高等職業訓練促進給付金事業・自立支援教育訓練給付金事業				活動指標	支給者数(人)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	30	30	30	30	30
										実績					
										評価					
78	39	女性の能力開発とスキルアップへの支援	就職や再就職、起業を希望する女性を対象に、情報提供や相談、能力開発やスキルアップのための講座等を開催する。	人権・男女共同参画課 生活福祉課 子育て支援課 産業政策課	産業政策課	【施策番号38と同じ】				活動指標	セミナー等参加者数(人)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	35	35	35	35	35
										実績					
										評価					
79	40	就職・再就職・起業を支援する仕組みづくり	就職・再就職・起業を希望する人が、必要な情報を得ることができる仕組みづくりについて検討する。	人権・男女共同参画課 産業政策課	人権・男女共同参画課	大阪府や岸和田公共職業安定所等の各種案内について情報コーナーに配架し周知する。				活動指標	情報提供のしくみづくり				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
80	40	就職・再就職・起業を支援する仕組みづくり	就職・再就職・起業を希望する人が、必要な情報を得ることができる仕組みづくりについて検討する。	人権・男女共同参画課 産業政策課	産業政策課	市ホームページで、「岸和田・貝塚合同就職面接会」や「きしわだ就職フェア」、各種資格取得講座の情報を発信する。また、ハローワークや関係機関の情報や他機関による関連講座の情報に関するURLを掲載する。				活動指標	情報発信回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	7	8	8	8	8
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
81	41	事業所への学習機会の提供	男女共同参画の視点を活かした企業経営のための講習会等を実施するなど、事業所に対して学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 産業政策課	人権・男女共同参画課	男女共同参画センターで開催する講座のうち、関連するものについて、事業所に情報提供を行う。				活動指標	研修会の実施・情報提供(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
82	41	事業所への学習機会の提供	男女共同参画の視点を活かした企業経営のための講習会等を実施するなど、事業所に対して学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 産業政策課	産業政策課	「雇用労働講座」や「知って得する労働問題講座」の講座内容案の候補として検討する。				活動指標	当該テーマの講座開催回数				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
83	42	女性活躍推進に関する情報発信	国の動向・新たな制度について、絶えずアンテナを張り、必要な情報をわかりやすく事業所に伝える。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	広報やホームページ、「企業支援メールマガジン」で、情報発信を行う。				活動指標	情報発信回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	3	3	3	3	3
										実績					
										評価					
84	43	「えるぼし認定」「くるみん認定」制度の周知と普及の仕組みづくり	厚生労働省が認定する「えるぼし」「くるみん」制度に関する情報を事業所に発信するとともに、市独自の優良企業の表彰制度について調査・研究する。	人権・男女共同参画課 契約検査課	人権・男女共同参画課	「えるぼし認定」「くるみん認定」に関する制度について市内事業者に対して広く情報提供を行う。				活動指標	制度普及のための取組				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
85	43	「えるぼし認定」「くるみん認定」制度の周知と普及の仕組みづくり	厚生労働省が認定する「えるぼし」「くるみん」制度に関する情報を事業所に発信するとともに、市独自の優良企業の表彰制度について調査・研究する。	人権・男女共同参画課 契約検査課	契約検査課	令和8年の総合評価入札において落札者決定基準の評価項目とする。				活動指標	総合評価競争入札の落札者決定基準の検討				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
86	44	一般事業主行動計画の周知・啓発	「一般事業主行動計画」についての情報や、計画策定に関する国の支援についての情報を事業所に発信する。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	一般事業主行動計画についての情報や、国の支援に関する情報を、企業支援メールマガジン等で発信する。				活動指標	情報発信回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
87	45	事業所における男女共同参画に関する意識調査の実施	市内事業所における男女共同参画に関する意識調査を実施する。前回調査と比較し、進んだ点や課題を整理し、今後の施策に活かす。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	実施予定なし				活動指標	調査の実施(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
88	46	市職員・教職員へのワーク・ライフ・バランスに関する理解促進	一人ひとりが仕事と家事・育児・地域での活動がバランスよく調和した生活ができるよう、市職員・教職員にワーク・ライフ・バランスの理解を促進するための情報発信を行う。	人事課 人権・男女共同参画課 教育総務課	人事課	時間外勤務の考え方、休暇や育児休業の取得など、変わりつつあるライフスタイルの情報収集を行い、本市職員の現状を把握し、必要に応じ情報発信を行う。				活動指標	年次有給休暇取得促進に関する文書送付回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標					
89	46	市職員・教職員へのワーク・ライフ・バランスに関する理解促進	一人ひとりが仕事と家事・育児・地域での活動がバランスよく調和した生活ができるよう、市職員・教職員にワーク・ライフ・バランスの理解を促進するための情報発信を行う。	人事課 人権・男女共同参画課 教育総務課	人権・男女共同参画課	ワーク・ライフ・バランスに関する講座を開催した際に、市職員・教職員へ周知を行う。				活動指標	情報発信回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
90	46	市職員・教職員へのワーク・ライフ・バランスに関する理解促進	一人ひとりが仕事と家事・育児・地域での活動がバランスよく調和した生活ができるよう、市職員・教職員にワーク・ライフ・バランスの理解を促進するための情報発信を行う。	人事課 人権・男女共同参画課 教育総務課	教育総務部 総務課	仕事と家事・育児・地域での活動がバランスよく調和した生活をめざし、ワーク・ライフ・バランスの理解を深めるための、研修等の機会などを通じ、ちらし等で情報発信を行う。				活動指標	ワーク・ライフ・バランスに関する情報提供				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
91	47	市民・事業所へのワーク・ライフ・バランスに関する学習機会の提供	一人ひとりが仕事と家事・育児・地域での活動がバランスよく調和した生活ができるよう、講座等を開催し、ワーク・ライフ・バランスの理解を促進する。	人権・男女共同参画課 産業政策課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	ワーク・ライフ・バランスに関する講座を開催する。				活動指標	講座開催数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	-	1	-	1
										実績					
										評価					
92	47	市民・事業所へのワーク・ライフ・バランスに関する学習機会の提供	一人ひとりが仕事と家事・育児・地域での活動がバランスよく調和した生活ができるよう、講座等を開催し、ワーク・ライフ・バランスの理解を促進する。	人権・男女共同参画課 産業政策課 生涯学習課	産業政策課	一人ひとりが仕事と家事・育児・地域での活動がバランスよく調和した生活ができるよう、講座等を開催し、ワーク・ライフ・バランスの理解を促進する。				活動指標	当該テーマの講座開催回数				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A: 目標値以上、B: 目標達成、C: 目標値以下、 D: 実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
93	47	市民・事業所へのワーク・ライフ・バランスに関する学習機会の提供	一人ひとりが仕事と家事・育児・地域での活動がバランスよく調った生活ができるよう、講座等を開催し、ワーク・ライフ・バランスの理解を促進する。	人権・男女共同参画課 産業政策課 生涯学習課	生涯学習課	仕事をしている人が参加しやすいように、平日夜間や土日に、趣味や地域の課題解決等、ワーク・ライフ・バランスのための講座を開催する。				活動指標	講座の実施回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
94	48	市職員・教職員の時間外勤務の削減	「時間外勤務の適正管理に関する指針」に定められた取組事項を進めるとともに、効率的、効果的な業務の進め方を考え、時間外勤務の削減を図る。	人事課 教育総務課 全課	人事課	産業医面談の実施や、周囲からの声掛けを行うなど、時間外勤務を可視化させ、自他ともに気付きを促すための取組みを行う。				活動指標	全職員の時間外勤務時間数(ひとりあたり時間) ※病院・消防は除く				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	85	85	85	85	85
										実績					
										評価					
95	48	市職員・教職員の時間外勤務の削減	「時間外勤務の適正管理に関する指針」に定められた取組事項を進めるとともに、効率的、効果的な業務の進め方を考え、時間外勤務の削減を図る。	人事課 教育総務課 全課	教育総務部 総務課	学校の管理職や職場代表、教育委員会関係課と協議を行い、業務負担軽減策を検討する。また、産業医による職員との個別面談を実施する。				活動指標	教職員の時間外勤務削減方法の検討				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
96	49	市職員・教職員の計画的な有給休暇取得促進	所属長が取得促進を推奨し、職場全体で相互応援できる体制を整備することで、計画的な休暇取得の促進を図る。	人事課 人権・男女共同参画課 教育総務課 全課	人事課	職員に向けた年次有給休暇の取得促進を呼びかけるとともに、所属長にも各職員の年次有給休暇の取得状況を把握してもらいながら、ワーク・ライフ・バランスに留意してもらおう。また、労働基準法に基づく「年5日の年次有給休暇の取得」について周知についても徹底する。				活動指標	年次有給休暇の平均取得日数				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	12	12	12	12	12
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標					
97	49	市職員・教職員の計画的な有給休暇取得促進	所属長が取得促進を推奨し、職場全体で相互応援できる体制を整備することで、計画的な休暇取得の促進を図る。	人事課 人権・男女共同参画課 教育総務課 全課	人権・男女共同参画課	計画的な年次有給休暇取得のために職員相互の理解を促進する。				活動指標	情報発信回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
98	49	市職員・教職員の計画的な有給休暇取得促進	所属長が取得促進を推奨し、職場全体で相互応援できる体制を整備することで、計画的な休暇取得の促進を図る。	人事課 人権・男女共同参画課 教育総務課 全課	教育総務部 総務課	年次有給休暇取得を推奨する。				活動指標	年5日の年次有給休暇取得者率(%)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	100	100	100	100	100
										実績					
										評価					
99	50	事業所における働き方改革の推進	国の動向・新たな制度について、絶えずアンテナを張り、必要な情報をわかりやすく事業所に伝え、事業所における働き方改革の推進を図る。	人権・男女共同参画課 産業政策課	人権・男女共同参画課	事業所に対して、国の動向等の情報提供を行う。				活動指標	研修会の実施・情報提供(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
100	50	事業所における働き方改革の推進	国の動向・新たな制度について、絶えずアンテナを張り、必要な情報をわかりやすく事業所に伝え、事業所における働き方改革の推進を図る。	人権・男女共同参画課 産業政策課	産業政策課	国の動向や新たな制度等について、「企業支援メールマガジン」登録事業者に対して情報発信する。				活動指標	情報発信回数(回数)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A: 目標値以上、B: 目標達成、C: 目標値以下、 D: 実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標					
101	51	地域活動やボランティア等への参加促進のための仕組みづくり	地域活動やボランティア活動への支援、情報発信、交流会の開催、交流スペースの提供等を行う。	自治振興課 人権・男女共同参画課 関係各課	自治振興課	地域活動やボランティア活動への参加を促すため、地区市民協議会や市民活動団体の活動について、広報きしわだやホームページで、情報発信を行う。 また、必要に応じて団体の情報発信力向上のための講座等を開催する。				活動指標	交流スペースの利用者数(人)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	500	500	500	500	500
										実績					
										評価					
102	51	地域活動やボランティア等への参加促進のための仕組みづくり	地域活動やボランティア活動への支援、情報発信、交流会の開催、交流スペースの提供等を行う。	自治振興課 人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	男性の居場所づくりの講座を開催し、参加者の交流を促し、地域での活動に関心をもつきっかけを作る。				活動指標	活動への参加促進				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
103	52	市民団体に関する情報発信	各課が所管している市民団体に関する情報を様々な手段を通じて発信する。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	男女共同参画センターニュース「クレーション」でセンターの登録グループの活動を紹介する。				活動指標	紹介記事掲載回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
										評価					
104	53	審議会等の女性委員比率向上への具体的な取組の実施	「岸和田市附属機関への女性の参画促進に関する指針」に基づき、女性委員比率の目標値の達成に向けた具体的な取り組みを実施する。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	審議会所管課に対して、女性委員比率の目標値達成に向けて工夫した点や困難な理由を聞き取り、工夫したことで良い取り組みがあれば共有する。				活動指標	参画率向上のための具体策の共有				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標					
105	54	意思決定の場における女性の参画の促進	審議会等附属機関以外の様々な意思決定の場においても、積極的に女性の参画を促進する。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	審議会等附属機関以外の会議体の委員についても、男女バランスよく選任するようはたらきかける。				活動指標	参画促進の働きかけ				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
106	55	市職員の管理職の女性比率向上	管理職に必要な能力を身につけるための研修会等を開催するとともに、働きやすい職場環境の整備を行い、女性比率の向上をめざす。	人事課 人権・男女共同参画課	人事課	男女共同参画に関する研修を開催するとともに、働きやすい職場環境の整備を行い、管理職における女性比率の向上をめざす。				活動指標	課長級の女性職員の割合(%)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	30	30	30	30	30
										実績					
										評価					
107	55	市職員の管理職の女性比率向上	管理職に必要な能力を身につけるための研修会等を開催するとともに、働きやすい職場環境の整備を行い、女性比率の向上をめざす。	人事課 人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	女性比率の向上をめざし、管理職に必要な能力を身につけるための研修会等の開催や情報提供を行う。				活動指標	研修会の実施・情報提供(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
108	56	校(園)長・教頭の女性比率向上	能力、適性のある女性の教員に校長等から昇任試験の受験を促すとともに、働きやすい職場環境の整備を行い、管理職の女性比率の向上をめざす。	人権・男女共同参画課 教育総務部総務課	人権・男女共同参画課	教育委員会に働きかけを行う。				活動指標	教育委員会への働きかけ				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標					
109	56	校(園)長・教頭の女性比率向上	能力、適性のある女性の教員に校長等から昇任試験の受験を促すとともに、働きやすい職場環境の整備を行い、管理職の女性比率の向上をめざす。	人権・男女共同参画課 教育総務部総務課	教育総務部総務課	能力、適性のある女性の教員が昇任試験の受験の機会が奪われないよう、また研修の機会が得られるよう、平常時から情報発信に努める。また、面談の機会などを通じ、昇任試験の受験を促す。				活動指標	管理職の女性比率(%)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	40-60	40-60	40-60	40-60	40-60
										実績					
										評価					
110	57	男女共同参画推進本部の本部員・幹事への研修の実施	本部員・幹事に女性の管理職の積極的な登用の必要性・効果についての研修を実施する。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	【施策番号55と同じ】				活動指標	研修の実施回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標		-		-	
										実績					
										評価					
111	58	市職員の女性管理職の育成と能力開発	管理職に求められる能力、適性を具体的に示し、その能力を身につける研修を実施する。	人事課 人権・男女共同参画課	人事課	部下とのコミュニケーション研修や、メンタルヘルスに関する研修等を実施し、その他研修会があれば積極的に周知を行う。				活動指標	研修の実施回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標					
										実績					
										評価					
112	58	市職員の女性管理職の育成と能力開発	管理職に求められる能力、適性を具体的に示し、その能力を身につける研修を実施する。	人事課 人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	【施策番号55と同じ】				活動指標	研修会の実施・情報提供(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標					
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
113	59	男女のバランスを考えた人員配置	性別による固定的な役割分担意識をなくし、能力を重視した人事配置を行う。	人事課	人事課	性別にとらわれず、能力を重視した人事配置を行う。				活動指標	性別にとらわれない能力を重視した人員配置				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
114	60	管理職への女性の登用に関する事業所への啓発と支援	事業所に対して、男女共同参画の視点を活かした企業経営に関する情報発信を行うとともに、女性の登用に積極的な事業所について広報紙等で紹介する。	人権・男女共同参画課 産業政策課	人権・男女共同参画課	国の動向や講演会情報について、「企業支援メールマガジン」等で情報発信する。				活動指標	研修会の実施・情報提供(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
115	60	管理職への女性の登用に関する事業所への啓発と支援	事業所に対して、男女共同参画の視点を活かした企業経営に関する情報発信を行うとともに、女性の登用に積極的な事業所について広報紙等で紹介する。	人権・男女共同参画課 産業政策課	産業政策課	男女共同参画の視点を活かした企業経営に関する情報等について、「企業支援メールマガジン」登録事業者に対して情報発信する。				活動指標	情報発信回数(回数)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
										評価					
116	61	地域における男女共同参画に関する学習機会の提供	地域における男女共同参画を進めるため、様々な機会を活用して講座等を実施する。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	出前講座などを通じ、地域での男女共同参画の推進をはかる。				活動指標	学習機会の提供(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A: 目標値以上、B: 目標達成、C: 目標値以下、 D: 実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
117	62	地域活動における意思決定の場への女性の参画促進	地域において、性別によって役割を分けることなく、地域活動の役員に男女がバランスよく選出されるよう働きかける。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	【施策番号1】 各種団体所管課の協力のもと、団体の会議等の場で、男女共同参画に関するトピックについて伝えるなど、情報提供に努める。				活動指標	働きかけを行った回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
評価															
118	63	地域活動における男女共同参画に関する実態調査の実施	地域活動における男女共同参画に関する状況を把握するために、実態調査を実施する。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	プラン改定の基礎資料とするため、関係団体等にアンケート調査を実施する。 今年度は、実施予定なし(令和11年度実施予定)				活動指標	地域活動における男女共同参画に関する実態調査の実施(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	1	-
										実績					
評価															
119	64	女性リーダーの育成	様々な活動の場で女性がリーダーシップを発揮して活躍できるよう、リーダーに必要な様々な資質や能力、技術を学べる講座を開催する。	人権・男女共同参画課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	女性リーダーに必要な様々な資質や能力、技術を学べる講座を開催する。				活動指標	講座開催数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	-	2	-	2
										実績					
評価															
120	64	女性リーダーの育成	様々な活動の場で女性がリーダーシップを発揮して活躍できるよう、リーダーに必要な様々な資質や能力、技術を学べる講座を開催する。	人権・男女共同参画課 生涯学習課	生涯学習課	女性の社会進出に向けて、職業能力向上系講座を開催する。				活動指標	講座開催数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
評価															

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度 取組内容	令和8年度 実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合 は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮 小)	指標 / 評価 A: 目標値以上、B: 目標達成、C: 目標値以下、 D: 実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
121	65	地域で活躍する 人材の発掘	地域で活躍している人 材を見出すため、女性 リーダー発掘・育成に関 する研修・講座の提供や コミュニティづくりなどの 支援を行う。	人権・男女共同 参画課 生涯学習課 関係各課	人権・ 男女共 同参 画課	女性リーダーに必要な様々な資 質や能力、技術を学べる講座を 開催し、支援を行う。			活動指標	女性リーダーの支援					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	-	-	-	-	-	
									実績						
									評価						
122	66	人材バンクの整 備	NO65で発掘した人材 等に対して「岸和田市女 性人材バンク」の登録の 呼びかけを行う。	人権・男女共同 参画課	人権・ 男女共 同参 画課	「岸和田市女性人材バンク」の整 備を進めるとともに、照会があれ ば、ドーン財団の所有する「人材 情報提供サービス」(審議会や各 種委員会の人材探し、研修の講 師探しに利用できる)を紹介す る。			活動指標	制度の周知					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	-	-	-	-	-	
									実績						
									評価						
123	67	異業種交流によ る女性リーダー のネットワークづ くり	女性リーダー発掘・育成 に関する研修・講座の提 供やコミュニティ・ネット ワークづくりなどの支援 を行う。	人権・男女共同 参画課 関係各課	人権・ 男女共 同参 画課	【施策番号65と同じ】			活動指標	女性リーダーの支援					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	-	-	-	-	-	
									実績						
									評価						
124	68	女性の能力開発 と人材育成のた めの学習機会の 提供	女性が様々な分野で能 力を発揮し活躍できるよ う多種多様な講座を開 催する。	人権・男女共同 参画課	人権・ 男女共 同参 画課	女性のエンパワメントとして、就労 やコミュニケーションに関する講 座を開催する。			活動指標	講座開催数(回)					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	3	3	3	3	3	
									実績						
									評価						

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
125	69	市職員への学習機会の提供	DV窓口担当者会議の担当者・各課の男女共同参画実務担当者を中心に、DVIに関する研修を実施する。	人事課 人権・男女共同参画課	人事課	主幹級以下の全職員を対象とする人権問題研修においてDV防止をテーマに実施を検討する。			活動指標	計画的な研修実施体制の検討・整備					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	-	-	-	-	-	
									実績						
									評価						
126	69	市職員への学習機会の提供	DV窓口担当者会議の担当者・各課の男女共同参画実務担当者を中心に、DVIに関する研修を実施する。	人事課 人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	相談窓口担当者会議を開催する。			活動指標	職員研修・会議の開催(回)					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	1	1	1	1	1	
									実績						
									評価						
127	70	中・高校生への学習機会の提供	若い世代がDVIについて正しく理解し、加害者にも被害者にもならないよう、市内の中学生・高校生に対して学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 産業高校学務課 学校教育課 人権教育課	人権・男女共同参画課	市立中学校・高等学校でデートDV予防啓発講座を実施する。			活動指標	デートDV予防啓発講座開催回数(回)					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	7	7	7	7	7	
									実績						
									評価						
128	70	中・高校生への学習機会の提供	若い世代がDVIについて正しく理解し、加害者にも被害者にもならないよう、市内の中学生・高校生に対して学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 産業高校学務課 学校教育課 人権教育課	産業高校学務課	DVIに関する講座や啓発資料等について教諭や生徒に周知する。啓発講座の受講を勧奨する。			活動指標	DVIに関する講座や啓発資料等の周知					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	-	-	-	-	-	
									実績						
									評価						

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
129	70	中・高校生への学習機会の提供	若い世代がDVについて正しく理解し、加害者にも被害者にもならないよう、市内の中学生・高校生に対して学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 産業高校学務課 学校教育課 人権教育課	学校教育課	各校園に対して子どもたちが自尊感情を高め、相手にも優しい心をもてるような取り組みを促進する。				活動指標	デートDV予防啓発講座の活用促進				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
130	70	中・高校生への学習機会の提供	若い世代がDVについて正しく理解し、加害者にも被害者にもならないよう、市内の中学生・高校生に対して学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課 産業高校学務課 学校教育課 人権教育課	人権教育課	●市内の中高生に対して、人権教育や道徳教育等の教材を各学校へ周知する。 ●人権・男女共同参画課と連携し、市内学校に対してデートDV啓発講座について周知する。				活動指標	人権教育や道徳教育等を学校通じて情報提供を行う。				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
131	71	市民や事業所への学習機会の提供	市民や事業所に対して、DVに関する理解促進と暴力の防止を目的とした研修会や講演会を開催する。	人権・男女共同参画課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	「女性に対する暴力をなくす運動期間」に合わせて、市民を対象としたDV予防講座を開催する。				活動指標	DV予防講座開催回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
132	71	市民や事業所への学習機会の提供	市民や事業所に対して、DVに関する理解促進と暴力の防止を目的とした研修会や講演会を開催する。	人権・男女共同参画課 生涯学習課	生涯学習課	市民に対して、DVに関する理解促進、暴力の防止を目的とした研修会、講演会を実施する。				活動指標	研修会の実施回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	関連テーマの特設展示(回)				
133	72	図書・DVDの充実と有効活用	DVに関する図書やDVDを購入するとともに、図書・DVDの概要を広く周知し貸し出すことで、DVに関する理解促進を図る。	人権・男女共同参画課 図書館	人権・男女共同参画課	「女性に対する暴力をなくす運動」期間に合わせて、DV防止に向けた啓発のため、特設コーナーにてPRを行う。				活動指標	関連テーマの特設展示(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標					
										実績					
評価															
134	72	図書・DVDの充実と有効活用	DVに関する図書やDVDを購入するとともに、図書・DVDの概要を広く周知し貸し出すことで、DVに関する理解促進を図る。	人権・男女共同参画課 図書館	図書館	DVに関する図書やDVDを購入するとともに、図書・DVDを貸し出すことで、DVに関する理解促進を図る。				活動指標	関連テーマ展示の開催				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標					
										実績					
評価															
135	73	DV相談窓口の周知	DV相談窓口の情報が必要な人に届くよう、ホームページ・チラシ等で、周知する。また、内閣府・大阪府等が実施している相談窓口に関する情報についても情報発信を行う。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	市施設、関係課窓口、市内医療機関等に相談窓口のチラシやカードを配架し、DV窓口の周知を行う。				活動指標	DV相談窓口の周知				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															
136	74	多様な相談体制の確立	面談・電話による相談に加えて、SNSやメール等を使った手法を検討する。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	DV被害者優先の「女性の弁護士による法律相談」の電話による相談を継続。				活動指標	多様な相談体制の検討・確立				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
137	75	被害者の安全確保と継続支援のあり方の検討	関係各課が連携して被害者の安全確保を行うとともに、個々のニーズに応じて、必要な支援や情報提供を行う。また、自立に向けた継続支援のあり方について、関係課と検討する。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	相談窓口担当者会議を開催し、関係課の支援内容を共有するとともにDV被害者支援のための課題について検討を続ける。				活動指標	DV被害者の安全確保と継続支援のための連携				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															
138	76	DV対応マニュアルの整備	DV被害者の早期発見や適切な対応を行うため、各課共通のマニュアルを整備する。また、各課の業務に応じた対応マニュアルの作成にも努める。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	DV対応マニュアルの周知に努め、必要があれば、各課の業務に応じた対応マニュアルの作成について依頼する。				活動指標	共通マニュアルの整備と周知				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															
139	77	DV被害者の早期発見・被害者支援のための庁内連携及び関係機関との連携	関係機関と連携し、DV被害者の早期発見やニーズ把握及びその解決に向けた支援を行う。	人権・男女共同参画課 消防本部 市民病院 関係各課	人権・男女共同参画課	●各課のDV被害者への支援事業一覧、各種相談窓口一覧表、DV対応マニュアル等、関係各課に情報提供を行う。 ●岸和田警察、大阪府女性相談センターとの連携を密にして、DV被害者の安全確保を行う。				活動指標	DV被害者の早期発見・支援のための連携				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															
140	77	DV被害者の早期発見・被害者支援のための庁内連携及び関係機関との連携	関係機関と連携し、DV被害者の早期発見やニーズ把握及びその解決に向けた支援を行う。	人権・男女共同参画課 消防本部 市民病院 関係各課	消防本部	救急事案等において、DV被害を受けている可能性があればDV相談窓口の案内を行う。また、関係機関と情報共有し、被害者に対する支援が迅速に行われるよう取り組む。				活動指標	DV被害者の早期発見・支援のための連携				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A: 目標値以上、B: 目標達成、C: 目標値以下、 D: 実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
141	77	DV被害者の早期発見・被害者支援のための庁内連携及び関係機関との連携	関係機関と連携し、DV被害者の早期発見やニーズ把握及びその解決に向けた支援を行う。	人権・男女共同参画課 消防本部 市民病院 関係各課	医療マネジメント課	DV被害と思われる方がいたら、DV相談窓口を案内し、大阪府救急センター、本市子ども家庭課等とも連携し、被害者の早期発見、解決に向けた支援を行う。				活動指標	DV被害者の早期発見・支援のための連携				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
142	78	児童虐待・高齢者虐待・障害者虐待担当課との連携の仕組みづくり	DV被害者は複数の問題を抱えていることが多いため、児童、高齢者、障害者の虐待担当課が連携し、それぞれの機能を理解し、被害者支援を行う仕組みをつくる。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 障害者支援課 こども家庭課	人権・男女共同参画課	相談内容に応じて、児童虐待、高齢者虐待、障害者虐待の担当課と連携しDV被害者支援を行う。				活動指標	DVと各虐待担当課での連携体制の整備				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
143	78	児童虐待・高齢者虐待・障害者虐待担当課との連携の仕組みづくり	DV被害者は複数の問題を抱えていることが多いため、児童、高齢者、障害者の虐待担当課が連携し、それぞれの機能を理解し、被害者支援を行う仕組みをつくる。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 障害者支援課 こども家庭課	福祉政策課	関係各課のそれぞれの役割等を理解し、連携協力体制を構築する。				活動指標	DVと各虐待担当課での連携体制の整備				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
144	78	児童虐待・高齢者虐待・障害者虐待担当課との連携の仕組みづくり	DV被害者は複数の問題を抱えていることが多いため、児童、高齢者、障害者の虐待担当課が連携し、それぞれの機能を理解し、被害者支援を行う仕組みをつくる。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 障害者支援課 こども家庭課	障害者支援課	障害者に係るDV案件については、大阪府作成の障がい者虐待対応マニュアルに基づいて関係課への情報提供を行うとともに、関係課とともに必要な支援を行う。				活動指標	DVと各虐待担当課での連携体制の整備				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
145	78	児童虐待・高齢者虐待・障害者虐待担当課との連携の仕組みづくり	DV被害者は複数の問題を抱えていることが多いため、児童、高齢者、障害者の虐待担当課が連携し、それぞれの機能を理解し、被害者支援を行う仕組みをつくる。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 障害者支援課 こども家庭課	こども家庭課	相談を受けた場合は、課題により必要な連携を図り支援する。				活動指標	DVと各虐待担当課での連携体制の整備				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
146	79	DV被害者の個人情報保護	DV被害者の個人情報の保護のため、情報管理を徹底する。	市民課 人権・男女共同参画課 関係各課	市民課	DV等被害者への支援措置として「住民票の写し」及び「戸籍附票の写し」の交付・閲覧制限を実施し個人情報の保護に努める。住民票、戸籍附票発行禁止入力・マイナンバー情報連携不開示入力・関係市町村への連絡・本市関係各課への情報共有を支援措置申出受理後迅速に遺漏なく行う。				活動指標	DV被害者の個人情報の保護				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
147	79	DV被害者の個人情報保護	DV被害者の個人情報の保護のため、情報管理を徹底する。	市民課 人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	DV被害者の個人情報管理を徹底する。				活動指標	DV被害者の個人情報の保護				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
148	80	相談担当者の資質向上	DV被害者支援のため、相談対応スキルの向上、利用できる社会資源に関する情報収集を行う。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	大阪府が開催する相談員スキルアップ研修に参加し、相談スキルを向上させる。				活動指標	研修会への参加				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
149	81	女性相談及びDV相談の充実と連携	女性相談とDV相談を効果的に連携させDV被害者の支援を行う。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	女性相談からDV相談、DV相談から女性相談と、相互に利用案内を行う。				活動指標	女性相談とDV相談の連携				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
150	82	弁護士相談及び人権相談の充実	DV被害者の自立に向けた支援のため、制度の周知方法や実施方法について、課題を整理し充実に向けた検討を行う。	広報広聴課 人権・男女共同参画課	広報広聴課	DV被害者が抱える問題のうち、法的な解決を要する問題に対し、弁護士の無料法律相談を実施する。				活動指標	弁護士による無料法律相談の実施回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	101	97	97	97	97
										実績					
										評価					
151	82	弁護士相談及び人権相談の充実	DV被害者の自立に向けた支援のため、制度の周知方法や実施方法について、課題を整理し充実に向けた検討を行う。	広報広聴課 人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	相談窓口の周知に努める。				活動指標	DV法律相談の利用者数(人)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	24	24	24	24	24
										実績					
										評価					
152	83	DV被害者の早期発見のための地域リーダーの育成	自らがDV被害者であると認識していない人に、周囲が気づき、相談窓口につなげるため、地域で人々に聞いている方に、被害者の早期発見のための研修を実施する。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	市民を対象としたDV予防講座を開催する際に、地域で市民に関わる人に対して、開催の周知を行う。				活動指標	講座の開催数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A: 目標値以上、B: 目標達成、C: 目標値以下、 D: 実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
153	84	若年層への性に関する教育・学習機会の提供	性と生殖に関する正しい知識を身につけるため、各年齢層に応じた学習会、講座を実施する。	人権・男女共同参画課 学校教育課 人権教育課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	実施対象年度でないため、実施予定なし。				活動指標	講座の開催数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	1	-	1	-
										実績					
										評価					
154	84	若年層への性に関する教育・学習機会の提供	性と生殖に関する正しい知識を身につけるため、各年齢層に応じた学習会、講座を実施する。	人権・男女共同参画課 学校教育課 人権教育課 生涯学習課	学校教育課	「体育」「保健体育」の授業を通じて、学習指導要領に沿った上で、各学年に応じた性と生殖に関する正しい知識を身につけさせるよう各校に周知する。				活動指標	「体育」「保健体育」の授業における指導の周知				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
155	84	若年層への性に関する教育・学習機会の提供	性と生殖に関する正しい知識を身につけるため、各年齢層に応じた学習会、講座を実施する。	人権・男女共同参画課 学校教育課 人権教育課 生涯学習課	人権教育課	学習指導要領に基づき、「保健体育」等の授業を通じて、各学年の発達段階に応じた学習指導を行う。				活動指標	「保健体育」等の授業を通じた学習				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
156	84	若年層への性に関する教育・学習機会の提供	性と生殖に関する正しい知識を身につけるため、各年齢層に応じた学習会、講座を実施する。	人権・男女共同参画課 学校教育課 人権教育課 生涯学習課	生涯学習課	乳幼児・小学生・中高生をもつ保護者を対象とした家庭教育学級の学習内容に、性と生殖に関するテーマを含める。				活動指標	家庭教育学級での講座実施回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A: 目標値以上、B: 目標達成、C: 目標値以下、 D: 実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
157	85	ライフステージに応じた性と生殖に関する情報提供	思春期から出産期、更年期、高齢期等、ライフステージに応じて性と生殖に関する健康・権利についての情報を発信する。	人権・男女共同参画課 子ども家庭課 人権教育課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	実施対象年度でないため、実施予定なし。			活動指標	講座の開催数(回)					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	-	1	-	1	-	
									実績						
									評価						
158	85	ライフステージに応じた性と生殖に関する情報提供	思春期から出産期、更年期、高齢期等、ライフステージに応じて性と生殖に関する健康・権利についての情報を発信する。	人権・男女共同参画課 子ども家庭課 人権教育課 生涯学習課	子ども家庭課	【施策番号5参照】 パパママ教室等を通じて家族計画を含めた性と生殖に関する情報を提供する。 パパママ教室:3回1クール 年間6クール開催予定。			活動指標	開催回数(クール)※1クール=3回					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	6	6	6	6	6	
									実績						
									評価						
159	85	ライフステージに応じた性と生殖に関する情報提供	思春期から出産期、更年期、高齢期等、ライフステージに応じて性と生殖に関する健康・権利についての情報を発信する。	人権・男女共同参画課 子ども家庭課 人権教育課 生涯学習課	人権教育課	【施策番号84参照】 学習指導要領に基づき、「保健体育」等の授業を通じて、各学年の発達段階に応じた学習指導を行う。			活動指標	「保健体育」等の授業を通じた学習					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	-	-	-	-	-	
									実績						
									評価						
160	85	ライフステージに応じた性と生殖に関する情報提供	思春期から出産期、更年期、高齢期等、ライフステージに応じて性と生殖に関する健康・権利についての情報を発信する。	人権・男女共同参画課 子ども家庭課 人権教育課 生涯学習課	生涯学習課	各年代に応じた情報発信の機会を検討し発信する。			活動指標	情報発信回数(回)					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	1	1	1	1	1	
									実績						
									評価						

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
161	86	ライフステージに応じた健康支援	思春期から妊娠・出産期、高齢期等、ライフステージに応じて適切な健康管理ができるよう支援する。	健康推進課 子ども家庭課 市民病院 生涯学習課	健康推進課	乳がん・子宮がん検診の実施。				活動指標	①子宮がん検診受診率(%) ②乳がん検診受診率(%)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	①35②40	①35②40	①35②40	①35②40	①35②40
										実績					
										評価					
162	86	ライフステージに応じた健康支援	思春期から妊娠・出産期、高齢期等、ライフステージに応じて適切な健康管理ができるよう支援する。	健康推進課 子ども家庭課 市民病院 生涯学習課	子ども家庭課	●妊婦・産婦健康診査の実施。 ●電話・オンラインによる妊産婦子育て相談や、助産師等による伴走型相談支援により、妊娠～産後まで訪問や面談で相談支援を実施。				活動指標	妊婦・産婦健康診査の実施				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
163	86	ライフステージに応じた健康支援	思春期から妊娠・出産期、高齢期等、ライフステージに応じて適切な健康管理ができるよう支援する。	健康推進課 子ども家庭課 市民病院 生涯学習課	医療マネジメント課	出前講座に登録している健康に関するテーマについて、市民からの希望を待つだけでなく、積極的に市内の施設に出向き、講座を実施する。				活動指標	講座の実施回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
										評価					
164	86	ライフステージに応じた健康支援	思春期から妊娠・出産期、高齢期等、ライフステージに応じて適切な健康管理ができるよう支援する。	健康推進課 子ども家庭課 市民病院 生涯学習課	生涯学習課	軽運動系や栄養に関する講座を開催する。				活動指標	講座の実施回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
165	87	健康相談の充実	健康に関する市民のニーズや様々な情報を収集し担当者間で共有することにより、市民の健康不安を解消するための相談体制の充実に努める。	健康推進課 子ども家庭課 市民病院	健康推進課	保健師等による健康相談等を電話(随時)や面接(予約制)にて実施する。			活動指標	相談体制の充実					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	-	-	-	-	-	
									実績						
評価															
166	87	健康相談の充実	健康に関する市民のニーズや様々な情報を収集し担当者間で共有することにより、市民の健康不安を解消するための相談体制の充実に努める。	健康推進課 子ども家庭課 市民病院	子ども家庭課	専門職(保健師・理学療法士・保育士・栄養士・歯科衛生士・助産師・発達相談員)による健康相談等を電話(随時)や面接(予約制)にて実施する。 面接では直接的な対面だけでなく、「Zoom」を活用した、オンラインでの育児相談(保健師・助産師・管理栄養士・歯科衛生士・発達相談員による)を実施する。			活動指標	相談体制の充実					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	-	-	-	-	-	
									実績						
評価															
167	87	健康相談の充実	健康に関する市民のニーズや様々な情報を収集し担当者間で共有することにより、市民の健康不安を解消するための相談体制の充実に努める。	健康推進課 子ども家庭課 市民病院	医療マネジメント課	患者支援センター医療相談窓口では基本的に看護師が相談にあっているが、必要に応じて他の専門職も対応するなど相談窓口の充実に図る。			活動指標	医療相談窓口の充実					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	-	-	-	-	-	
									実績						
評価															
168	88	特定妊婦への支援	特定妊婦の状況を共有し、個々のニーズの把握及び問題解決に向けた支援を行う。	子ども家庭課	子ども家庭課	特定妊婦について、必要な事案について母子保健担当と共同でリスクアセスメントを実施し、支援方針を立てて支援を行う。その後も定期的に複数の機関でモニタリングを実施する。 【実施予定会議】 ・在宅児・特定妊婦会議			活動指標	該当会議の実施回数(12回/年)					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	12	12	12	12	12	
									実績						
評価															

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A: 目標値以上、B: 目標達成、C: 目標値以下、 D: 実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
169	89	医療関係者との連携	市民の健康不安の解消や生涯にわたる健康管理のため、地域の医療関係者と連携を図る。	人権・男女共同参画課 健康推進課 市民病院	人権・男女共同参画課	各種相談の相談者で医療的処置が必要な場合は、心身の健康保持のために医療機関につなげる。			活動指標	医療関係者との連携					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	-	-	-	-	-	
									実績						
									評価						
170	89	医療関係者との連携	市民の健康不安の解消や生涯にわたる健康管理のため、地域の医療関係者と連携を図る。	人権・男女共同参画課 健康推進課 市民病院	健康推進課	各がん検診や市民歯科健康診査等の実施について、保健センター等での集団検診に加え、各実施医療機関での個別検診を実施し、市民が受診しやすい体制を構築する。			活動指標	受診しやすい体制の構築					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	-	-	-	-	-	
									実績						
									評価						
171	89	医療関係者との連携	市民の健康不安の解消や生涯にわたる健康管理のため、地域の医療関係者と連携を図る。	人権・男女共同参画課 健康推進課 市民病院	医療マネジメント課	地域の医療機関との連携を図るとともに、医師や職員が地域の医療機関を訪問(WEBも含む)し、情報交換や情報共有を行う。			活動指標	地域医療機関への訪問件数(件)					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	60	60	60	60	60	
									実績						
									評価						
172	90	多様な性についての理解を深めるための学習機会の提供・情報提供	性の多様性に関する正しい理解と認識を深め、性的少数者の人たちが安心して生活し、活躍できる社会が実現できるような様々な情報を提供	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	性の多様性に関して情報発信する。			活動指標	性の多様性に関する情報発信					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	-	-	-	-	-	
									実績						
									評価						

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標					
173	91	子育ての役割分担についての支援	男女がともに子育てに取り組めるよう、子育てにおける性別による固定的な役割分担意識を払拭するための講座等を開催する。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	父親の育児参画について考える講座を開催する。				活動指標	講座開催回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
174	92	子どもの個性を伸ばす子育ての意識づくり	子どもたちが性別による固定的な役割分担意識にとらわれず、その能力や個性を尊重した生き方を選択することを支援できるように、保護者や地域で子どもに関わる人たちに対して研修会や講演会を開催する。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	保護者や地域で子どもに関わる人たちに対して、性別に関わらず、個性を伸ばす方法について考える講座を開催する。				活動指標	講座開催回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
175	93	育児に関する相談窓口の充実	保護者の育児不安の解消のため、個別の状況に応じた子育てに関する様々な情報提供を行うとともに、相談窓口の周知に努める。	こども家庭課 子育て施設課	こども家庭課	妊娠届出時に子育てに関する相談窓口の情報提供を行う。				活動指標	相談窓口の情報提供				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
176	93	育児に関する相談窓口の充実	保護者の育児不安の解消のため、個別の状況に応じた子育てに関する様々な情報提供を行うとともに、相談窓口の周知に努める。	こども家庭課 子育て施設課	子育て施設課	「みんなでこそだて」を作成・配布し、子育てに関する情報提供を行う。また、ホームページやチラシなどの複数の媒体で保育コンシェルジュによる相談事業の周知に努める。				活動指標	「みんなでこそだて」の配布箇所数				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	90	90	90	90	90
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A: 目標値以上、B: 目標達成、C: 目標値以下、 D: 実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標					
177	94	多様なライフスタイルに対応した子育てサービスの提供	働き方をはじめ、多様なライフスタイルに対応するため、ニーズに応じた様々な子育てサービスの提供。	関係各課	子育て施設課	公立保育所において一時預かり事業及び緊急一時預かり事業を実施する。				活動指標	一時預かり事業及び緊急一時預かり事業の年間利用のべ人数(人)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1575	1575	1575	1575	1575
										実績					
										評価					
178	95	児童虐待の防止のための学習機会の提供	保護者や地域住民を対象に、子どもとの接し方、地域での児童虐待早期発見等、児童虐待防止への意識向上のための講座等を開催する。	人権・男女共同参画課 こども家庭課	人権・男女共同参画課	児童虐待防止に関する講座の開催や情報提供を行う。				活動指標	講座の開催・情報提供の回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
179	95	児童虐待の防止のための学習機会の提供	保護者や地域住民を対象に、子どもとの接し方、地域での児童虐待早期発見等、児童虐待防止への意識向上のための講座等を開催する。	人権・男女共同参画課 こども家庭課	こども家庭課	地域住民向けに出前講座等で研修を行う。また、岸和田市子育て支援地域協議会児童虐待防止ネットワーク部会での研修開催を行い、児童虐待や支援に関する知識を深めていく。				活動指標	実務者対象研修会実施回数(1回/年)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
180	96	地域における子育て関係団体への支援	育児不安の解消や孤立の防止など、保護者の居場所づくりを担う子育て関係団体の活動を支援するとともに、活動内容について広く周知する。	人権・男女共同参画課 生涯学習課	人権・男女共同参画課	男女共同参画センターの情報コーナーで子育て支援関係のパンフレットやチラシを配架し活動内容の周知及び参加促進を図る。				活動指標	子育て関係団体の活動を支援				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	配架数(情報発信棚など)				
181	96	地域における子育て関係団体への支援	育児不安の解消や孤立の防止など、保護者の居場所づくりを担う子育て関係団体の活動を支援するとともに、活動内容について広く周知する。	人権・男女共同参画課 生涯学習課	生涯学習課	子育て支援団体の活動の周知に取り組む。保育室やロビーにパンフレットやチラシを配架し、キッズルームやあかちゃんサロンに参加した保護者に見ていただけるようにする。				活動指標	配架数(情報発信棚など)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	45	45	45	45	45
										実績					
										評価					
182	97	子育て関係団体との協働による事業の実施	子育て支援を行っている団体の経験を活かした講座等を共催する。	関係各課	人権・男女共同参画課	子育て支援を行っている団体の経験を活かした講座等を開催する。				活動指標	団体の活動支援				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
183	98	子育て世代の利便性を考慮した庁舎の整備	子育て世代に必要な設備の整備や、子育て関連課を近くに配置するなど子育て世代の動線を意識した庁舎整備を行う。	庁舎建設準備課	庁舎建設準備課	設計施工事業者の公募を行う際、バリアフリー・キッズスペース・多目的トイレ・授乳室等、子育て世代に必要な設備の整備や、関連性を考慮した利用しやすい課の配置とするなど、子育て世代に配慮した新庁舎の設計が行えるよう要求水準で求めている。				活動指標	子育て世代に配慮した新庁舎の設計				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
184	99	子育て世代の利便性を考慮した公共施設の整備	キッズコーナー、トイレへのチャイルドシート設置等、子育て世代が利用しやすい公共施設の整備を行う。	関係各課	公共建築マネジメント課	工事設計時に、子育て世代の利便性を考慮し、子育て世代が利用しやすい公共施設の整備をする。				活動指標	子育て世代が利用しやすい公共施設の整備				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
185	100	介護の役割分担についての支援	介護する必要が生じた際に、性別にかかわらず介護に取り組めるよう学習機会を提供する。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	性別に関わらず介護に取り組めるよう、介護に関する講座を実施する。				活動指標	講座開催数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	1	-	1	-
										実績					
評価															
186	101	障害のある女性への就労支援	障害がある女性への就労支援を行う。また、雇用や労働に関する相談窓口の周知に努める。	人権・男女共同参画課 障害者支援課 産業政策課	人権・男女共同参画課	障害のある女性から就労に関する相談があれば、必要な支援につなぐ。				活動指標	就労のための支援				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															
187	101	障害のある女性への就労支援	障害がある女性への就労支援を行う。また、雇用や労働に関する相談窓口の周知に努める。	人権・男女共同参画課 障害者支援課 産業政策課	障害者支援課	相談や窓口対応の際に、必要に応じてハローワークや泉州中障害者就業・生活支援センターへの案内を行う。				活動指標	関係機関への案内				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															
188	101	障害のある女性への就労支援	障害がある女性への就労支援を行う。また、雇用や労働に関する相談窓口の周知に努める。	人権・男女共同参画課 障害者支援課 産業政策課	産業政策課	●模擬面接会を開催して就労支援を行う。 ●ホームページなどで周知に努める。				活動指標	周知メディア数				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
評価															

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A: 目標値以上、B: 目標達成、C: 目標値以下、 D: 実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
189	102	高齢者・障害者虐待の防止のための学習機会の提供	障害福祉や介護の事業所、家族に対して、虐待防止のための講座等を開催する。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 障害者支援課	人権・男女共同参画課	虐待防止に関する講座の開催や情報提供を行う。				活動指標	講座の開催・情報提供の回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
190	102	高齢者・障害者虐待の防止のための学習機会の提供	障害福祉や介護の事業所、家族に対して、虐待防止のための講座等を開催する。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 障害者支援課	福祉政策課	事業所に対して高齢者虐待防止のための啓発を行う。				活動指標	啓発の実施				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
191	102	高齢者・障害者虐待の防止のための学習機会の提供	障害福祉や介護の事業所、家族に対して、虐待防止のための講座等を開催する。	人権・男女共同参画課 福祉政策課 障害者支援課	障害者支援課	事業所に対して障害者虐待防止に係る講座を実施する。また、市民向けにポスターなどで啓発を行う。				活動指標	講座実施回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
										評価					
192	103	スクール・セクシュアル・ハラスメント相談窓口の充実	各学校の相談窓口担当者を対象に、会議及び研修会を開催し、セクハラ被害の状況や傾向、防止対策等の情報を共有することで、相談体制の充実に努める。	人権教育課	人権教育課	セクハラ相談窓口担当者会を実施する。セクシャルハラスメントに関する資料の情報提供や防止対策の情報を共有を行う。				活動指標	セクハラ相談窓口担当者会への参加者数(人)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	56	56	56	56	56
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A: 目標値以上、B: 目標達成、C: 目標値以下、 D: 実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
193	104	ハラスメント相談窓口の周知	市民・職員・事業所に各種ハラスメントに関する相談窓口について周知する。	人事課 産業政策課 人権・男女共同参画課	人事課	庁内LANの庁内掲示板等を活用し、市職員に対して各種ハラスメントに関する相談窓口について周知する。				活動指標	相談窓口の周知				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
194	104	ハラスメント相談窓口の周知	市民・職員・事業所に各種ハラスメントに関する相談窓口について周知する。	人事課 産業政策課 人権・男女共同参画課	産業政策課	相談内容に応じて各種ハラスメント窓口を案内する。				活動指標	各種ハラスメント窓口の案内				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
195	104	ハラスメント相談窓口の周知	市民・職員・事業所に各種ハラスメントに関する相談窓口について周知する。	人事課 産業政策課 人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	各種相談対応のなかで、必要に応じて、ハラスメント相談窓口を案内する。				活動指標	相談窓口の周知				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
196	105	市民・事業者・市職員・教職員対象のハラスメント防止への意識啓発	市民・事業者・市職員・教職員に対して様々な手段を通じてハラスメント防止のための啓発を行う。	人事課 人権・男女共同参画課 産業政策課 人権教育課	人事課	職員に対してハラスメント防止のための啓発を行う。 新任課長研修、新任担当長研修の機会を通じて、ハラスメント研修を実施する。また、一般職向けにもハラスメント研修の実施を検討する。				活動指標	研修の実施回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	3	3	3	3	3
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
197	105	市民・事業者・市職員・教職員対象のハラスメント防止への意識啓発	市民・事業者・市職員・教職員に対して様々な手段を通じてハラスメント防止のための啓発を行う。	人事課 人権・男女共同参画課 産業政策課 人権教育課	人権・男女共同参画課	ハラスメントに関連する講座の開催や情報提供を行う。			活動指標	講座の開催・情報提供の回数(回)					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	1	1	1	1	1	
									実績						
									評価						
198	105	市民・事業者・市職員・教職員対象のハラスメント防止への意識啓発	市民・事業者・市職員・教職員に対して様々な手段を通じてハラスメント防止のための啓発を行う。	人事課 人権・男女共同参画課 産業政策課 人権教育課	産業政策課	「雇用労働講座」や「知って得する労働問題講座」の講座内容案の候補として検討する。			活動指標	当該テーマの講座開催回数					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	1	1	1	1	1	
									実績						
									評価						
199	105	市民・事業者・市職員・教職員対象のハラスメント防止への意識啓発	市民・事業者・市職員・教職員に対して様々な手段を通じてハラスメント防止のための啓発を行う。	人事課 人権・男女共同参画課 産業政策課 人権教育課	人権教育課	【施策番号103と同じ】			活動指標	セクハラ相談窓口担当者会への参加者数(人)					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	56	56	56	56	56	
									実績						
									評価						
200	106	多様なニーズに対応するための相談体制づくり	相談者の多様なニーズに対応するため、安心して相談できる体制を確保するとともに、相談員の知識やスキルの向上を図り、相談事業の質を高める。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	「つながりサポート事業」を実施し、多様なニーズの相談に対応する。 「困難な問題(DVなど)を抱える女性のための相談」を継続する。			活動指標	利用しやすい相談体制の構築					
										R8	R9	R10	R11	R12	
									目標	-	-	-	-	-	
									実績						
									評価						

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
201	107	外国籍の女性への支援	外国籍の女性が抱える生きづらさを解消するために必要な支援を行う。	人権・男女共同参画課 文化国際課	人権・男女共同参画課	●岸和田市国際親善協会が作成した「やさしい日本語を使いましょう」の活用を呼び掛ける。 ●外国人の対応のため、翻訳機(ポケットーク)を庁内各課に貸し出す。				活動指標	「やさしい日本語」による情報発信の理解促進				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
202	107	外国籍の女性への支援	外国籍の女性が抱える生きづらさを解消するために必要な支援を行う。	人権・男女共同参画課 文化国際課	文化国際課	男女共同参画に関する職員研修等で得た知識やスキルを課内で共有すると共に、市民団体等から得られた情報の内容により関係機関へつないでいく。				活動指標	支援体制の整備				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
203	108	相談窓口の周知	困難な問題を抱える女性のための相談窓口について、ホームページ・チラシ等で周知する。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	市施設、関係課窓口、市内医療機関等へのチラシやカードの配架・ホームページなどへの掲載により、相談窓口について広く周知を行う。				活動指標	相談窓口の周知				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
204	109	困難な問題を抱える女性のための相談支援の充実	困難な問題を抱える女性が安心して相談できる体制を確保するとともに、相談員の知識やスキルの向上を図り、相談事業の質を高める。	人権・男女共同参画課	人権・男女共同参画課	大阪府等が開催する研修等に参加し、相談スキルの向上を図る。また、相談支援に役立つ関連情報の収集に努める。				活動指標	利用しやすい相談体制の構築				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A: 目標値以上、B: 目標達成、C: 目標値以下、 D: 実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
205	110	包括的な支援を行うための庁内連携及び民間団体を含む関係機関との連携	関係各課や関係機関と連携し、困難な問題を抱える女性が最適な支援を受けられるよう、多様な支援を包括的に提供する体制の充実を図る。	人権・男女共同参画課 関係各課	人権・男女共同参画課	●関係各課へ各種相談窓口一覧表等の情報提供を行う。 ●相談窓口担当者会議等で事例を紹介し、支援を行うための情報共有や連携を図る。				活動指標	困難な問題を抱える女性の支援のための連携				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
										評価					
206	111	自主防災組織への女性の参画促進	男女のニーズの違いをふまえた災害対応ができるよう、地域の自主防災組織への女性の参画を促進する。	人権・男女共同参画課 危機管理課 消防本部	人権・男女共同参画課	多様な視点からの防災について考える講座を開催する。				活動指標	出前講座の実施回数・情報提供回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
										評価					
207	111	自主防災組織への女性の参画促進	男女のニーズの違いをふまえた災害対応ができるよう、地域の自主防災組織への女性の参画を促進する。	人権・男女共同参画課 危機管理課 消防本部	危機管理課	防災福祉コミュニティやその他、地域活動団体から要請のある出前講座において、「災害対応力を強化する女性の視点～男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドライン～(令和2年5月 内閣府男女共同参画局)」について言及し、ガイドラインへの関心を促す。				活動指標	出前講座(講義内容が適するもの)におけるガイドラインについての言及(%)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	100	100	100	100	100
										実績					
										評価					
208	111	自主防災組織への女性の参画促進	男女のニーズの違いをふまえた災害対応ができるよう、地域の自主防災組織への女性の参画を促進する。	人権・男女共同参画課 危機管理課 消防本部	消防本部	所管する市民団体等を通じて地域防災への女性参画を促進する。				活動指標	地域防災への女性参画を促進する回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
										評価					

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A:目標値以上、B:目標達成、C:目標値以下、 D:実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
209	112	男女共同参画の視点を取り入れた地域防災活動	過去の災害時に女性の視点が欠落していた教訓から、男女共同参画の視点を取り入れた地域防災活動を進められるよう地域と連携して講座等を開催する。	人権・男女共同参画課 危機管理課 消防本部	人権・男女共同参画課	【施策番号111と同じ】				活動指標	講座開催回数・情報提供回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
評価															
210	112	男女共同参画の視点を取り入れた地域防災活動	過去の災害時に女性の視点が欠落していた教訓から、男女共同参画の視点を取り入れた地域防災活動を進められるよう地域と連携して講座等を開催する。	人権・男女共同参画課 危機管理課 消防本部	危機管理課	防災福祉コミュニティやその他、地域活動団体から要請のある出前講座において、「災害対応力を強化する女性の視点～男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドライン～(令和2年5月 内閣府男女共同参画局)」について言及し、ガイドラインへの関心を促す。				活動指標	出前講座(講義内容が適するもの)におけるガイドラインについての言及(%)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	100	100	100	100	100
										実績					
評価															
211	112	男女共同参画の視点を取り入れた地域防災活動	過去の災害時に女性の視点が欠落していた教訓から、男女共同参画の視点を取り入れた地域防災活動を進められるよう地域と連携して講座等を開催する。	人権・男女共同参画課 危機管理課 消防本部	消防本部	男女共同参画の視点を取り入れた地域防災活動を進められるよう、町会での訓練の際等に、所管する市民団体と連携して講座等を開催する。				活動指標	講座等の開催回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	2	2	2	2	2
										実績					
評価															
212	113	男女共同参画の視点に基づく避難所運営マニュアル・防災マニュアルの作成	男女共同参画の視点で見たときに、避難所運営において何が必要かを検証し、すでにある避難所運営マニュアルを改訂する。	人権・男女共同参画課 危機管理課 消防本部	人権・男女共同参画課	「避難所運営マニュアル・防災マニュアル」改訂時には、さまざまなニーズに対応できるものとするようはたらきかける。				活動指標	性別の違い等によるニーズの違いを取り入れた避難所運営マニュアルの整備				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															

通番	施策番号	施策内容	事業概要	担当課	実施課	令和8年度取組内容	令和8年度実績(見込み)	評価の理由 数値目標で評価がA・Bの場合は「-」	今後の方向性 (拡大、継続、縮小)	指標 / 評価 A: 目標値以上、B: 目標達成、C: 目標値以下、 D: 実施していない、「-」は数値化できないもの					
										活動指標	R8	R9	R10	R11	R12
213	113	男女共同参画の視点に基づく避難所運営マニュアル・防災マニュアルの作成	男女共同参画の視点でみたときに、避難所運営において何が必要かを検証し、すでにある避難所運営マニュアルを改訂する。	人権・男女共同参画課 危機管理課 消防本部	危機管理課	防災福祉コミュニティやその他、地域活動団体から要請のある出前講座において、「災害対応力を強化する女性の視点～男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドライン～(令和2年5月 内閣府男女共同参画局)」について言及し、ガイドラインへの関心を促す。				活動指標	避難所開設・運営マニュアルの改訂を含めた検討及び助言				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															
214	113	男女共同参画の視点に基づく避難所運営マニュアル・防災マニュアルの作成	男女共同参画の視点でみたときに、避難所運営において何が必要かを検証し、すでにある避難所運営マニュアルを改訂する。	人権・男女共同参画課 危機管理課 消防本部	消防本部	見過ごされがちな女性の視点を災害対応に活かせるよう、マニュアルの改訂を進めていく。				活動指標	災害活動マニュアルの整備				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	-	-	-	-	-
										実績					
評価															
215	114	男女共同参画の視点からの避難所運営	男女共同参画の視点を取り入れられた避難所運営ができるよう、地域と連携して講座の開催や訓練を行う。	人権・男女共同参画課 危機管理課	人権・男女共同参画課	男女共同参画の視点を取り入れられた防災に関する講座を開催する。				活動指標	講座・研修開催回数(回)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	1	1	1	1	1
										実績					
評価															
216	114	男女共同参画の視点からの避難所運営	男女共同参画の視点を取り入れられた避難所運営ができるよう、地域と連携して講座の開催や訓練を行う。	人権・男女共同参画課 危機管理課	危機管理課	防災福祉コミュニティやその他、地域活動団体から要請のある出前講座において、「災害対応力を強化する女性の視点～男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドライン～(令和2年5月 内閣府男女共同参画局)」について言及し、ガイドラインへの関心を促す。				活動指標	出前講座(講義内容が適するもの)におけるガイドラインについての言及(%)				
											R8	R9	R10	R11	R12
										目標	100	100	100	100	100
										実績					
評価															