令和８年11月

岸和田市特定事業主行動計画の実施状況及び岸和田市における女性の活躍状況の公表

表中の和暦は全て年度を表します。［ ］内は各年度の基準日を表しています。

（１）採用した職員に占める女性職員の割合　[4月1日～3月31日]

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
事務職	50.0%	46.4%	65.1%	68.0%	64.0%	58.3%
技術職	40.0%	16.7%	8.3%	50.0%	17.0%	0.0%
保育所	96.9%	100.0%	83.3%	100.0%	100.0%	100.0%
病院	58.7%	72.5%	62.9%	70.0%	79.0%	64.3%
消防	0.0%	0.0%	11.1%	43.0%	0.0%	0.0%
会計年度任用職員（事務）	91.2%	99.0%	84.0%	90.0%	88.0%	93.7%

（２）継続勤続年数の男女差（年）　[4月1日]

	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8
男性	16.7年	16.2年	16.3年	16.1年	16.7年	16.6年	16.8年
女性	13.1年	13.2年	13.2年	13.4年	13.7年	13.0年	13.1年

（３）男女別の育児休業取得率　[4月1日～3月31日]

		R2	R3	R4	R5	R6	R7
男性	事務職・技術職	9.1%	6.3%	5.9%	48.3%	55.6%	82.1%
	保育所	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	病院	14.3%	18.2%	66.7%	54.5%	46.2%	72.7%
	消防	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%
	会計年度任用職員（事務）	-	-	-	-	0.0%	100.0%
女性	事務職・技術職	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	保育所	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	病院	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	消防	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	会計年度任用職員（事務）	-	-	-	-	100.0%	100.0%

（４）男女別の育児休業の取得期間の分布状況　[4月1日～3月31日]

		R2	R3	R4	R5	R6	R7
男性（常勤）	1週間未満	-	-	-	-	0.0%	0.0%
	1週間以上２週間未満	-	-	-	-	0.0%	0.0%
	２週間以上1月以下	-	-	-	-	14.5%	51.7%
	1月超３月以下	-	-	-	-	12.9%	5.2%
	３月超６月以下	-	-	-	-	6.5%	6.9%
	６月超９月以下	-	-	-	-	1.6%	3.5%
	９月超12月以下	-	-	-	-	1.6%	1.7%
	12月超24月以下	-	-	-	-	0.0%	0.0%
	24月超	-	-	-	-	0.0%	0.0%
女性（常勤）	1週間未満	-	-	-	-	0.0%	0.0%
	1週間以上２週間未満	-	-	-	-	0.0%	0.0%
	２週間以上1月以下	-	-	-	-	0.0%	0.0%
	1月超３月以下	-	-	-	-	1.8%	0.0%
	３月超６月以下	-	-	-	-	7.3%	2.3%
	６月超９月以下	-	-	-	-	9.1%	2.3%
	９月超12月以下	-	-	-	-	32.7%	32.5%
	12月超24月以下	-	-	-	-	32.7%	34.9%
	24月超	-	-	-	-	16.4%	28.0%
男性（会計年度任用職員）	1週間未満	-	-	-	-	0.0%	0.0%
	1週間以上２週間未満	-	-	-	-	0.0%	0.0%
	２週間以上1月以下	-	-	-	-	0.0%	100.0%
	1月超３月以下	-	-	-	-	0.0%	0.0%
	３月超６月以下	-	-	-	-	0.0%	0.0%
	６月超９月以下	-	-	-	-	0.0%	0.0%
	９月超12月以下	-	-	-	-	0.0%	0.0%
	12月超24月以下	-	-	-	-	0.0%	0.0%
	24月超	-	-	-	-	-	-
女性（会計年度任用職員）	1週間未満	-	-	-	-	0.0%	0.0%
	1週間以上２週間未満	-	-	-	-	0.0%	0.0%
	２週間以上1月以下	-	-	-	-	0.0%	0.0%
	1月超３月以下	-	-	-	-	0.0%	50.0%
	３月超６月以下	-	-	-	-	0.0%	0.0%
	６月超９月以下	-	-	-	-	0.0%	0.0%
	９月超12月以下	-	-	-	-	100.0%	50.0%
	12月超24月以下	-	-	-	-	0.0%	0.0%
	24月超	-	-	-	-	-	-

（５）男性の配偶者出産休暇等取得率　[4月1日～3月31日]

R2	R3	R4	R5	R6	R7
58.2%	60.7%	63.0%	66.0%	83.9%	70.7%

（６）超過勤務の状況（月平均時間）　[4月1日～3月31日]

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
事務職・技術職	15.1h	14.7h	12.8h	12.0h	12.1h	11.7h
保育所	3.2h	3.1h	4.8h	5.3h	5.0h	4.5h
病院	19.8h	21.3h	23.4h	22.8h	22.7h	22.5h
消防	14.6h	17.3h	15.1h	15.7h	15.5h	18.2h

（７）管理職の女性割合　[4月1日]

	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8
管理職割合	20.8%	23.1%	23.6%	22.7%	22.0%	24.7%	24.4%
部長級	6.7%	10.7%	11.1%	9.7%	13.3%	16.1%	13.3%
課長級	23.4%	25.3%	25.9%	25.3%	23.8%	26.7%	27.0%
主幹級	28.5%	29.9%	29.9%	33.8%	33.1%	35.5%	36.3%
担当長級	44.6%	45.5%	45.5%	46.1%	44.5%	43.0%	41.5%

（８）男女の給与の差異　[4月1日～3月31日]※女性の年間平均賃金÷男性の年間平均賃金

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
任期の定めのない常勤職員	-	-	75.7%	75.9%	76.9%	77.8%
任期の定めのない常勤職員以外	-	-	79.1%	78.7%	86.2%	81.5%
全ての職員	-	-	60.5%	60.7%	63.3%	65.2%

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
部長級	-	-	88.5%	87.3%	88.7%	89.5%
課長級	-	-	97.5%	97.6%	96.6%	99.5%
主幹級	-	-	95.7%	96.1%	96.6%	97.9%
担当長級	-	-	99.7%	98.5%	98.8%	100.1%

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
36年以上	-	-	95.1%	89.1%	93.0%	89.5%
31~35年	-	-	86.5%	89.4%	89.4%	92.2%
26~30年	-	-	94.1%	92.5%	90.6%	91.7%
21~25年	-	-	93.4%	89.4%	88.6%	88.0%
16~20年	-	-	77.3%	84.7%	83.8%	83.9%
11~15年	-	-	88.1%	86.7%	86.0%	84.2%
6~10年	-	-	68.8%	65.8%	62.6%	61.2%
1~5年	-	-	60.3%	64.2%	68.1%	71.6%