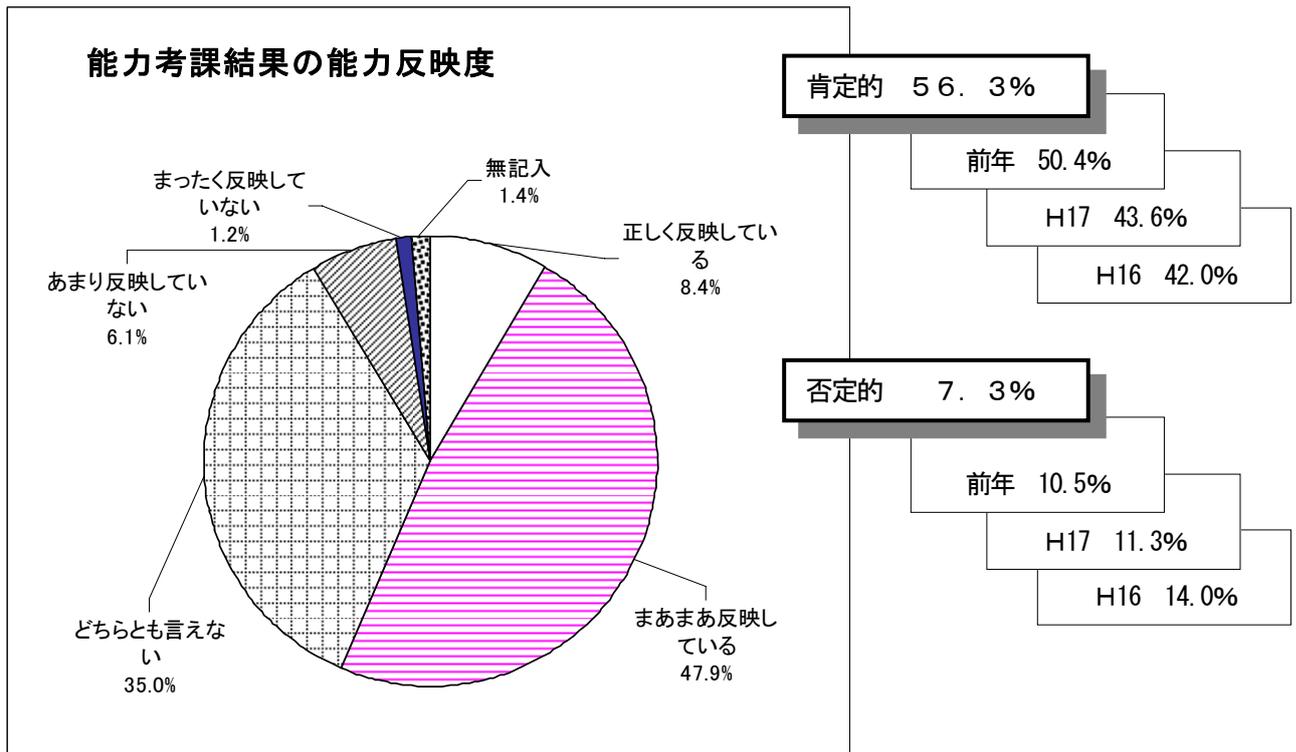


人事考課についてのアンケート結果（平成 20 年 3 月実施）

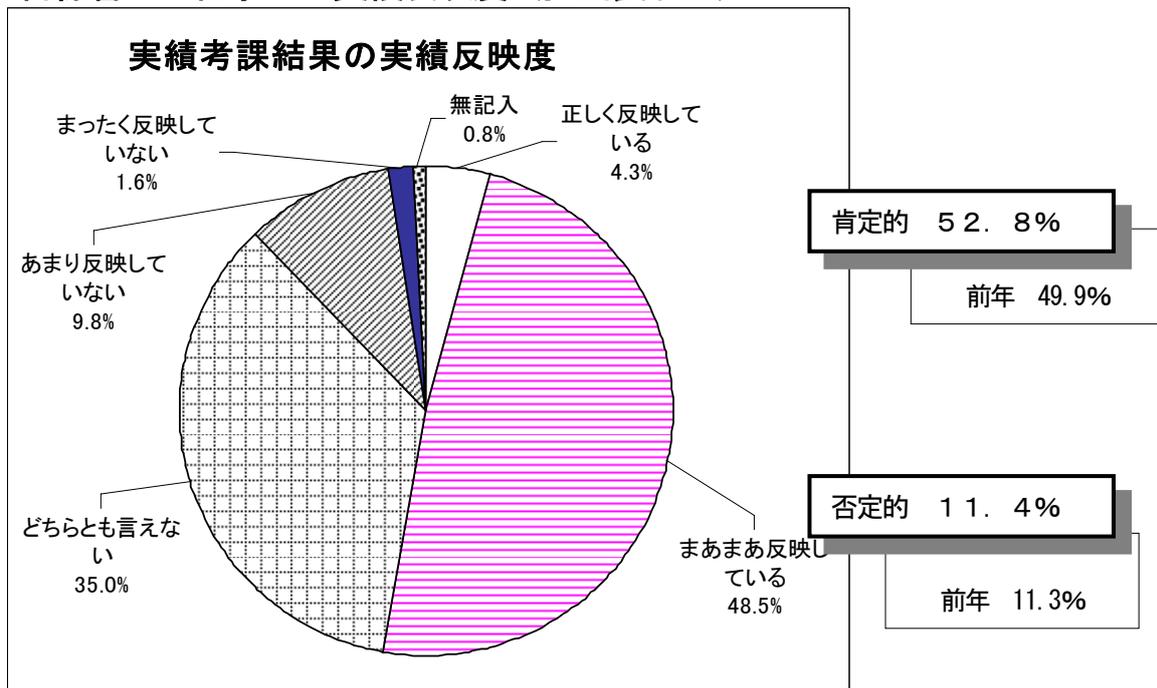
職階別の回答数、回答率

	部長	課長・参事	担当長・主幹	主査・一般職	合計
対象者	20	121	151	547	839
回答数	13	112	129	471	725
回答率	65.0%	92.6%	85.4%	86.1%	86.4%

1. 全体的な印象（対象者全員）

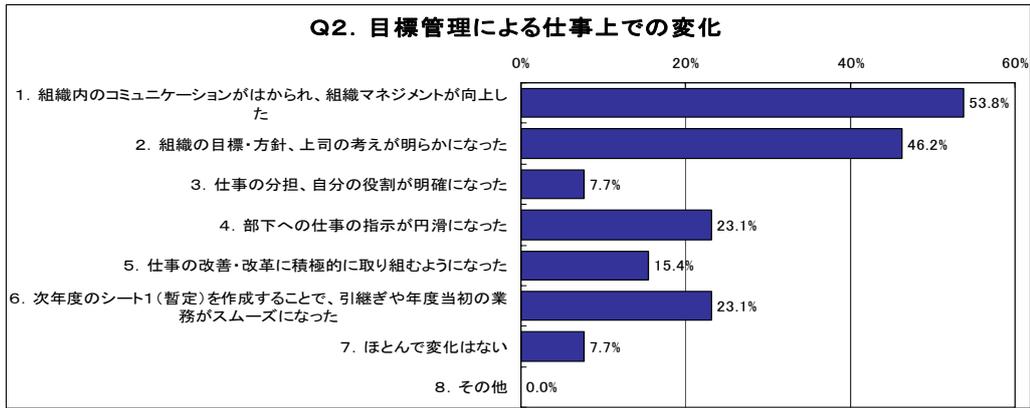


2. 目標管理の仕事への実績反映度（担当長以上）

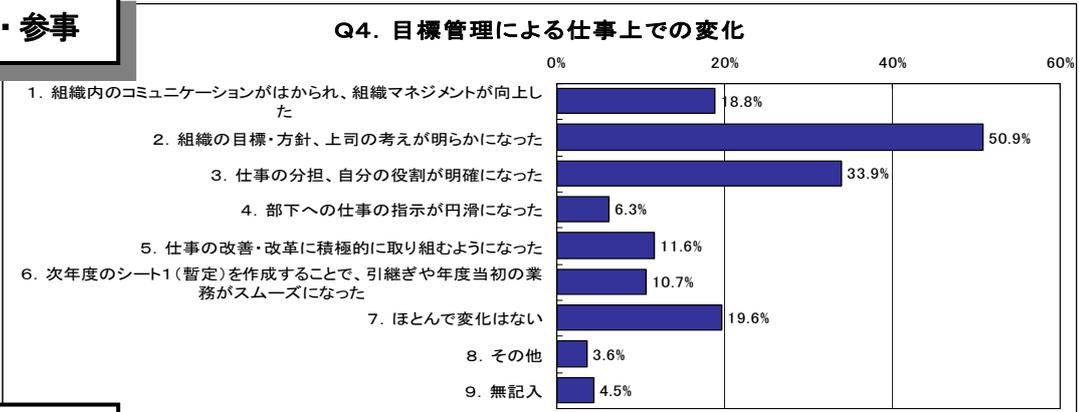


目標管理による仕事上の変化

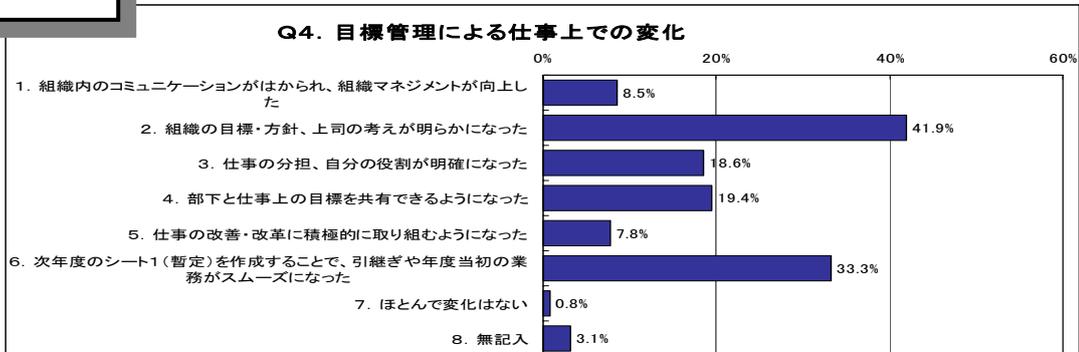
部長



課長・参事



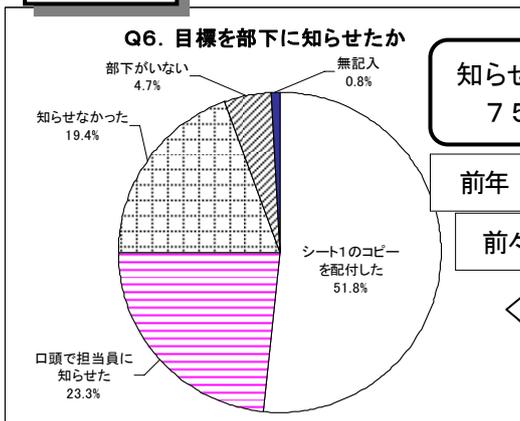
担当長・主幹



担当内での目標の共有

目標管理を使った実績考課には、単に業績を考課するだけでなく、組織内で目標を共有するというねらいがあります。(担当長は、シート1のコピーを担当員に配付して設定した目標を知らせることになっています。)

担当長

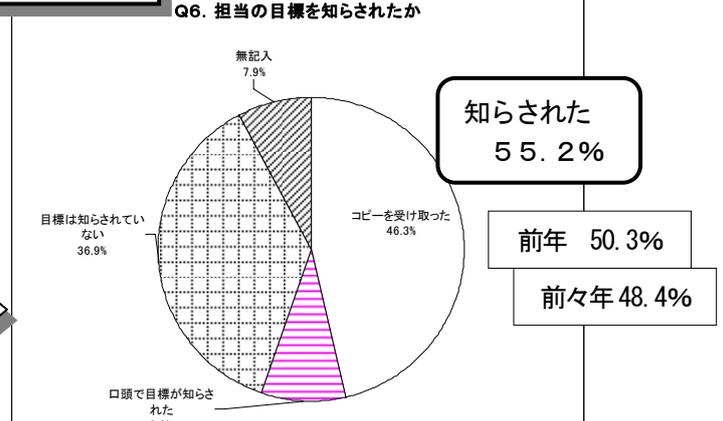


知らせた
75.1%

前年 71.8%

前々年 63.5%

主査・一般

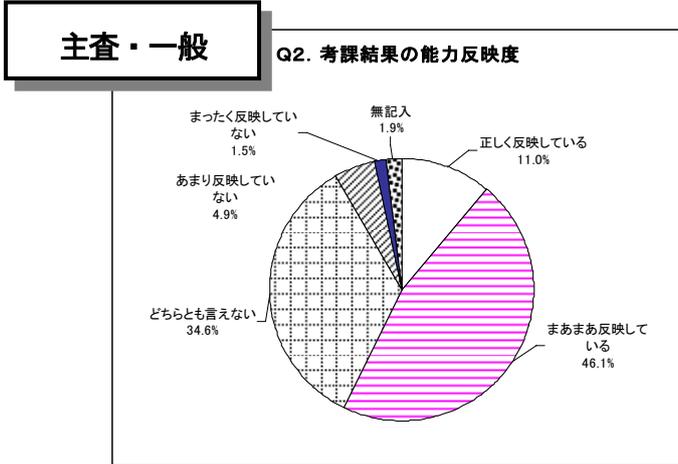
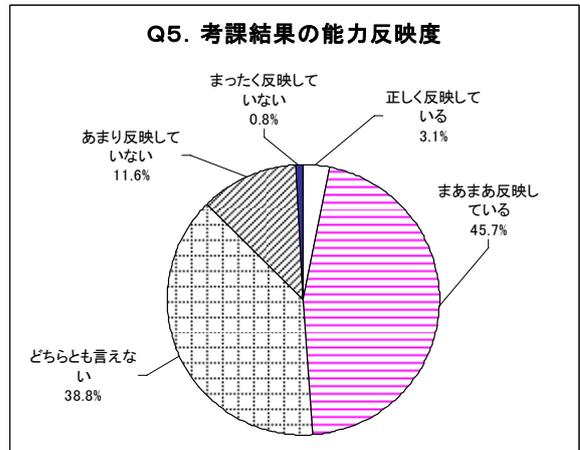
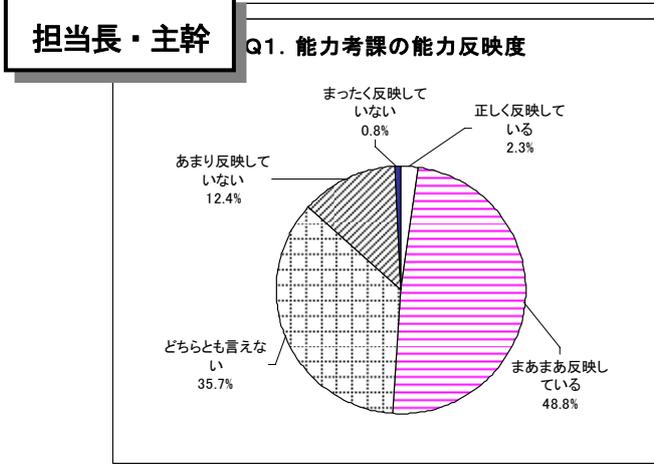
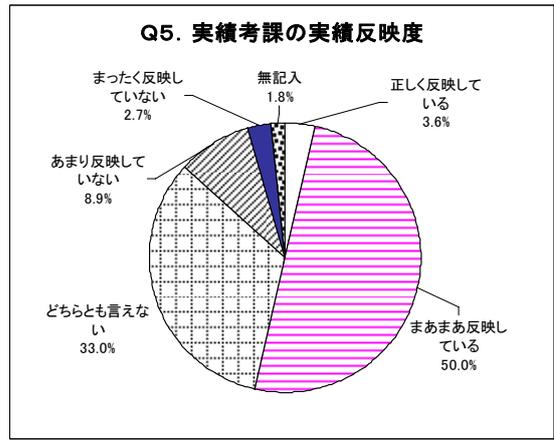
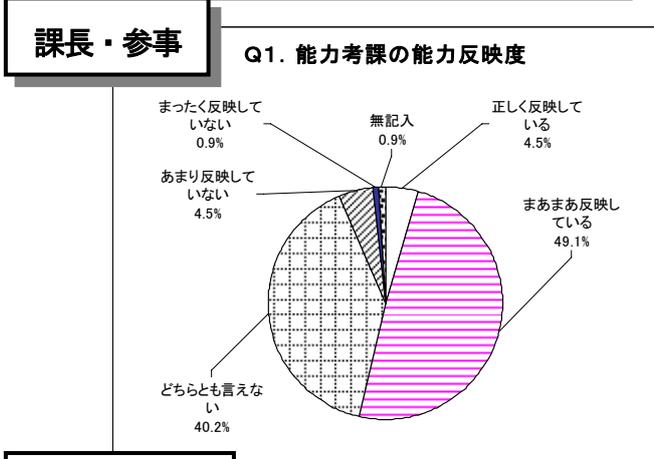
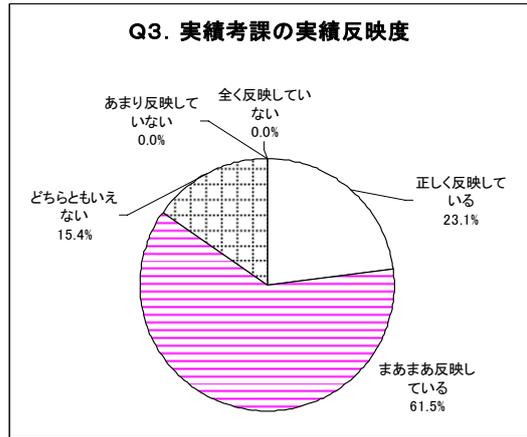
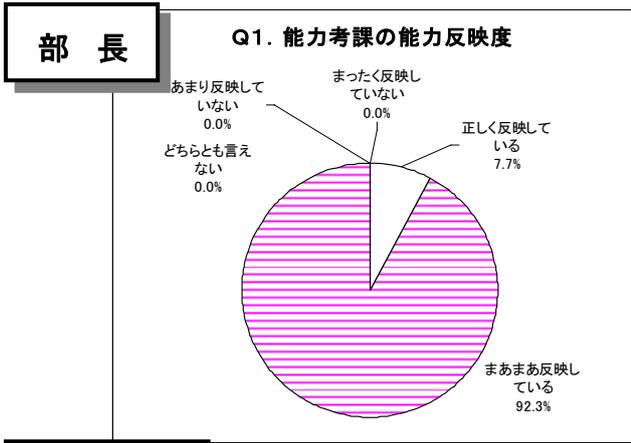


知らされた
55.2%

前年 50.3%

前々年 48.4%

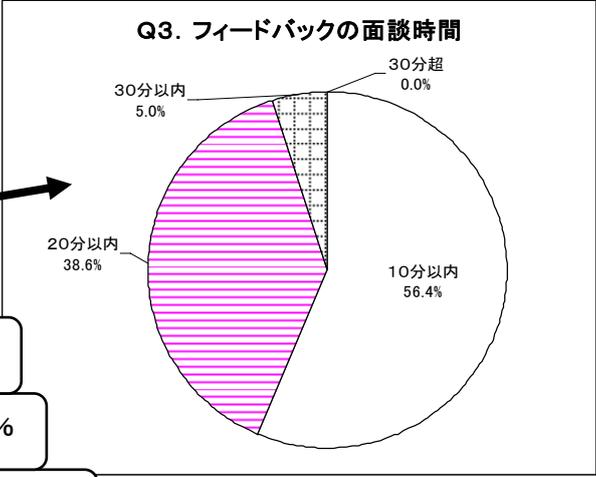
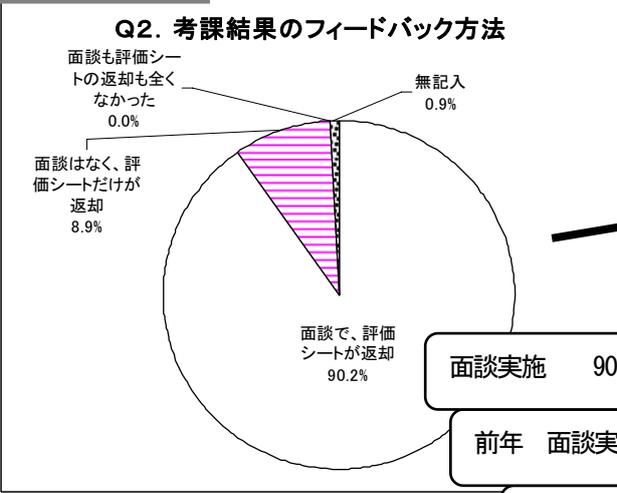
考課結果の能力・実績反映度（職階別）



フィードバックの方法と面談時間

全体の面談実施率
 16年度 17年度 18年度 19年度
 70.0% → 81.0% → 86.4% → 89.1%

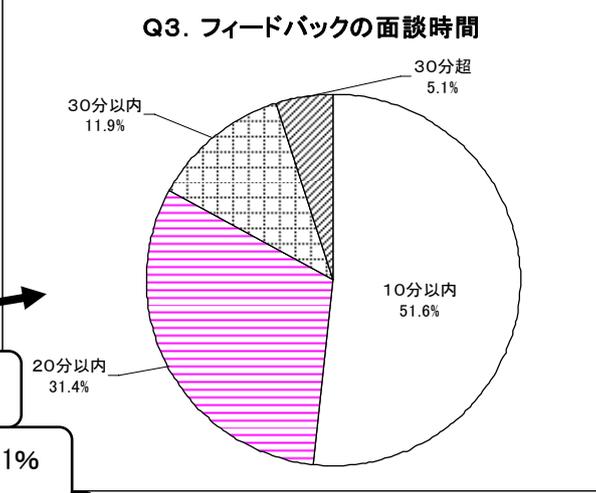
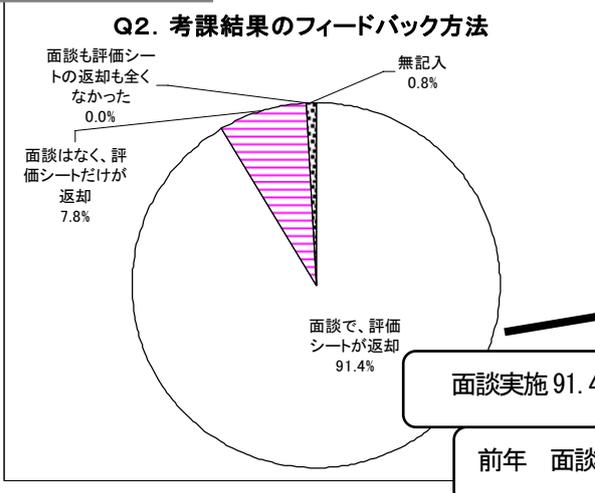
課長・参事



面談実施 90.2%
 前年 面談実施 77.3%

H17 面談実施 73.5%

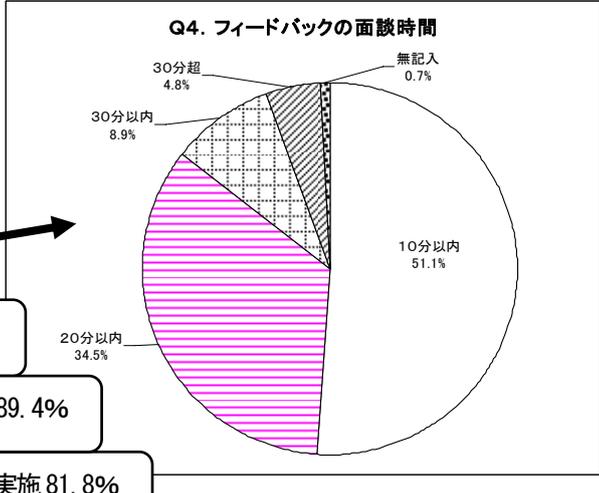
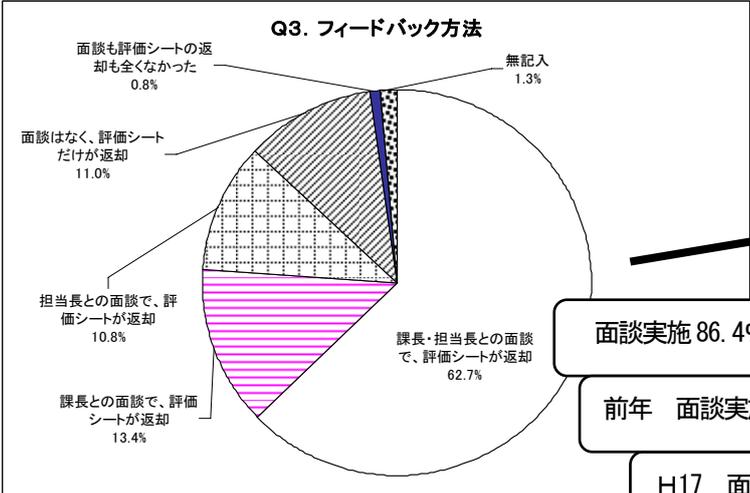
担当長・主幹



面談実施 91.4%
 前年 面談実施 82.1%

H17 面談実施 75.6%

主査・一般



面談実施 86.4%
 前年 面談実施 89.4%

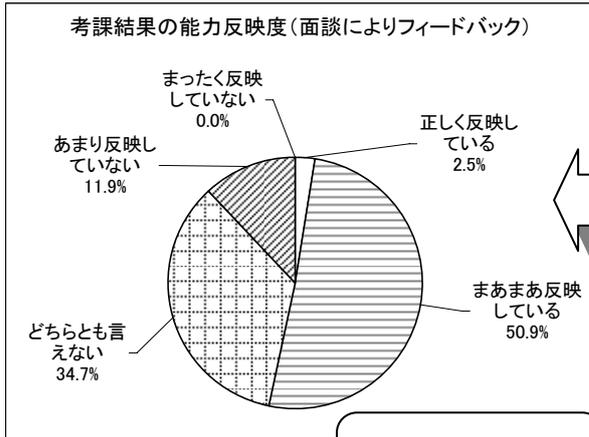
H17 面談実施 81.8%

フィードバック面談の有無別 能力反映度

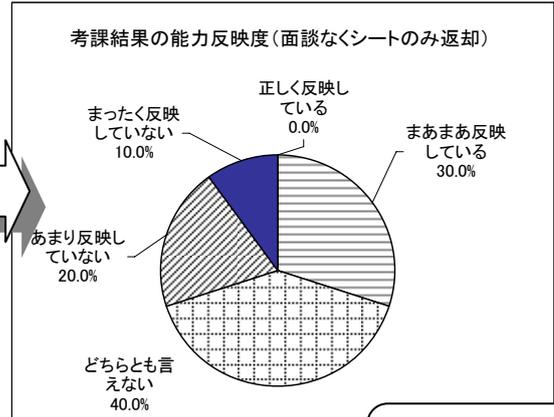
担当長、主幹、担当長(主査)、主査及び一般職 593 人について、面談の有無を尋ねる問い（無記入であった人は、集計せず）から、考課結果が上司から「面談によりフィードバックされた人」と「面談がなくシートのみ返却された人」にわけて集計した。

■ 能力考課結果は、あなたの能力を正しく反映していると思いますか。

担当長・主幹・担当長(主査)

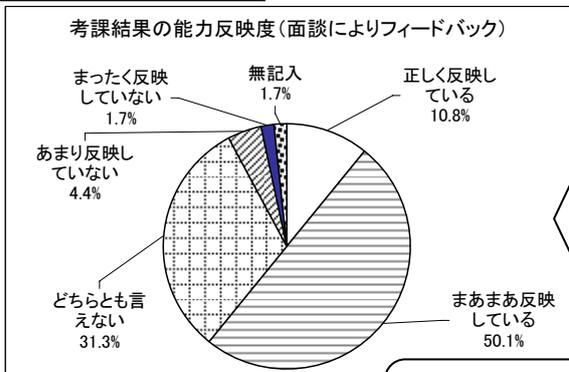


肯定的 53.4%
否定的 11.9%

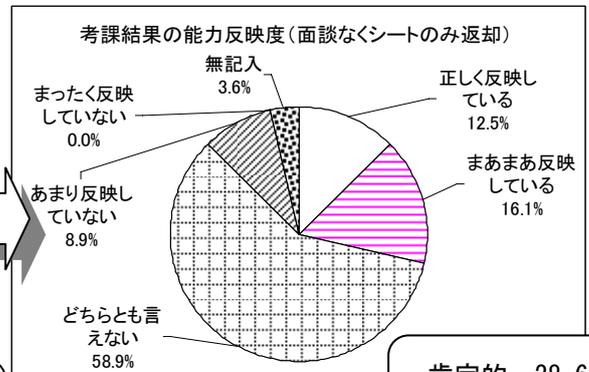


肯定的 30.0%
否定的 30.0%

主査・一般職

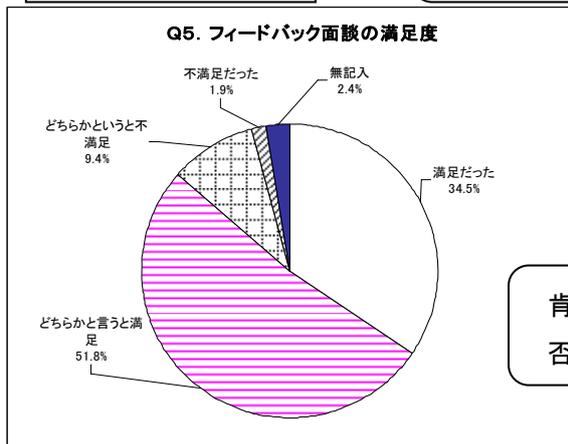


肯定的 60.9%
否定的 6.1%



肯定的 28.6%
否定的 8.9%

主査・一般職

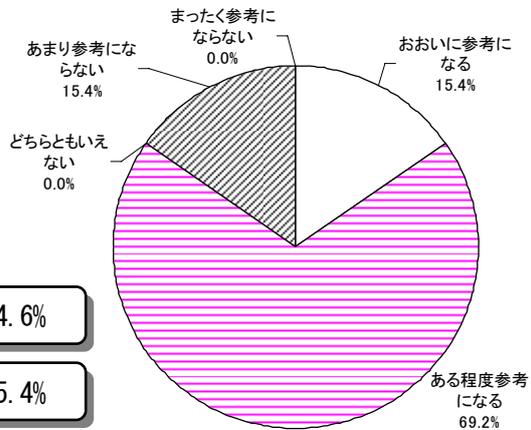


肯定的 86.3%
否定的 11.3%

マネジメント・サポート

部長

Q4. マネジメント・サポートの参考度

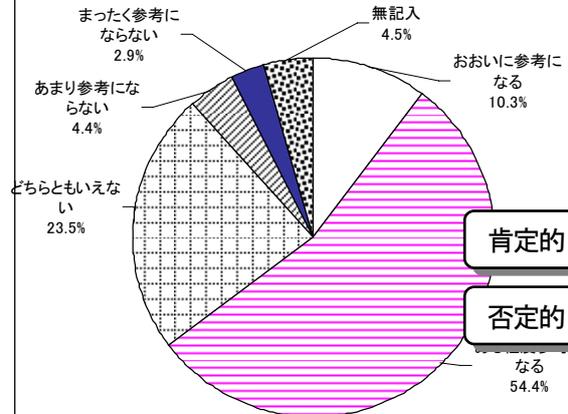


肯定的 84.6%

否定的 15.4%

課長

Q6. マネジメント・サポートの参考度



肯定的 64.7%

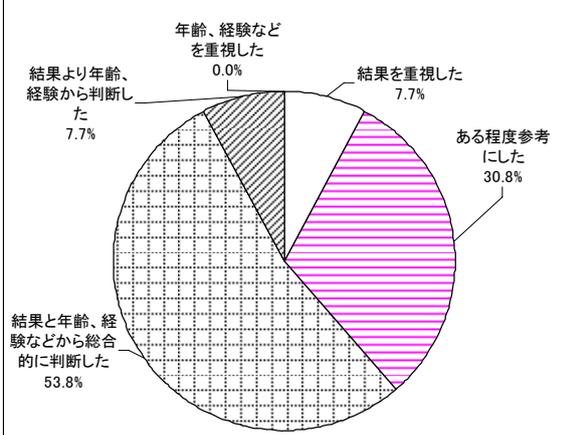
否定的 7.3%

人事異動と人事考課

「人事異動の内申書を作成するにあたり、昇格の推薦に人事考課の結果を参考としましたか」

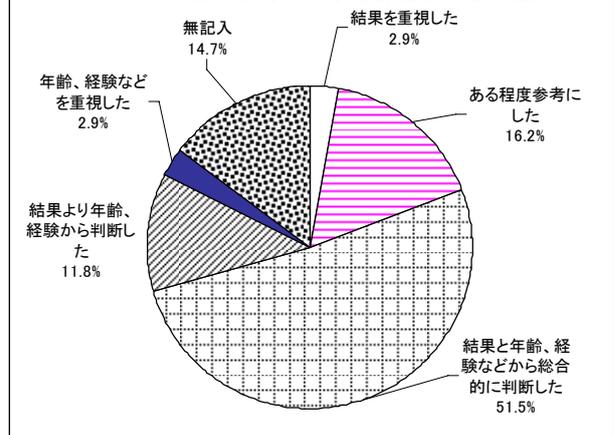
部長

Q5. 内申書作成時の人事考課結果の参考度



課長

Q7. 内申書作成時の人事考課結果の参考度



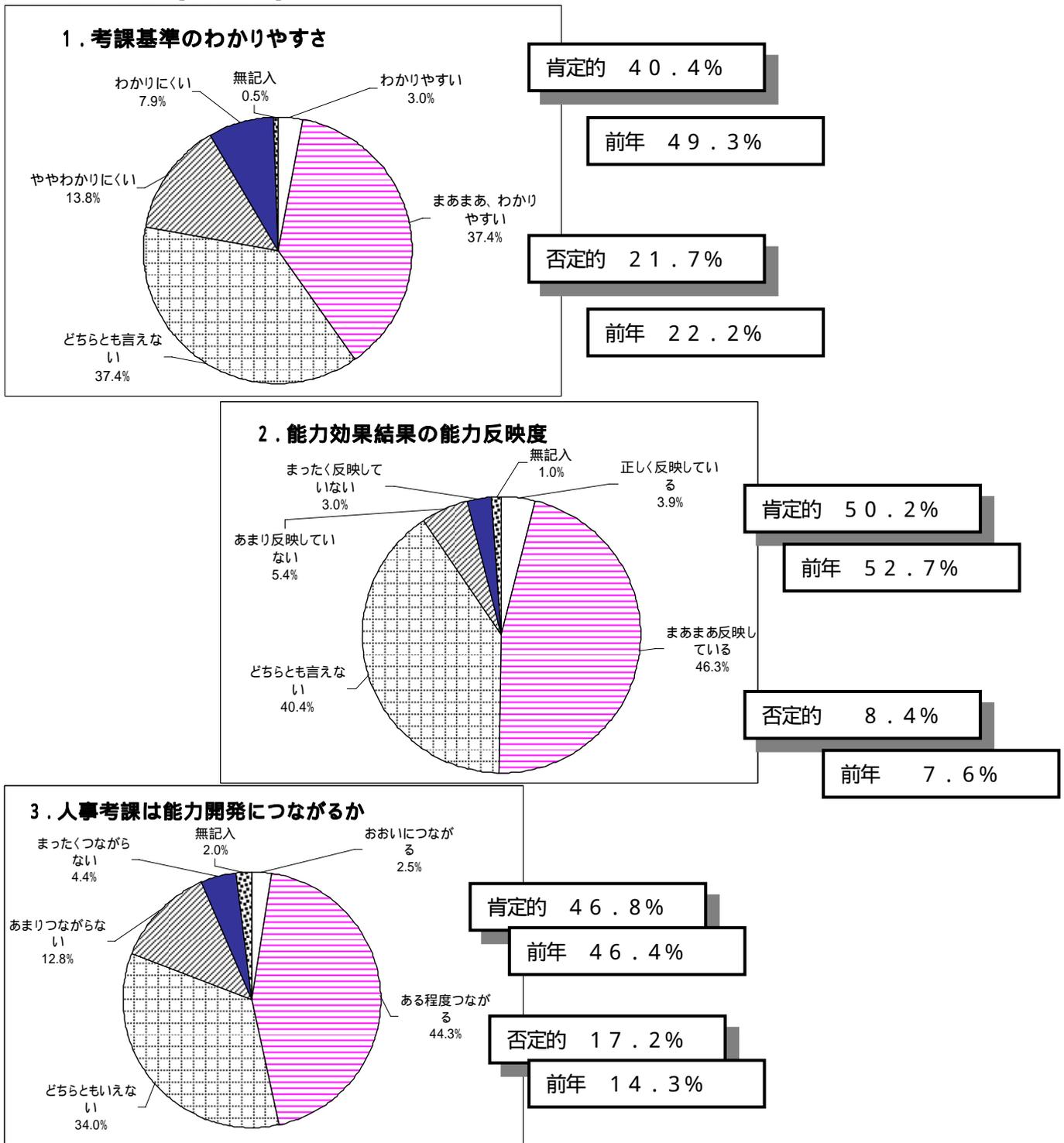
人事考課についてのアンケート結果（保育所職場）

（平成20年3月実施）

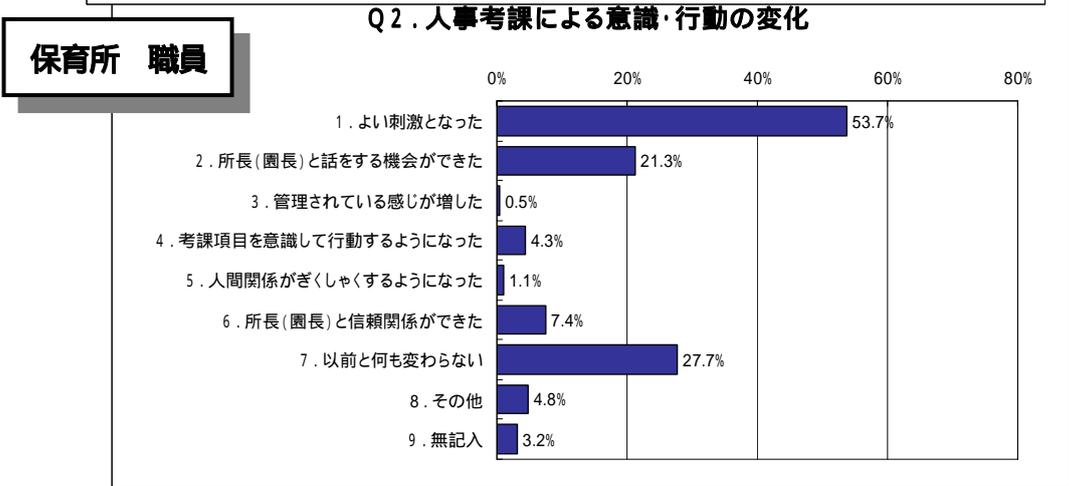
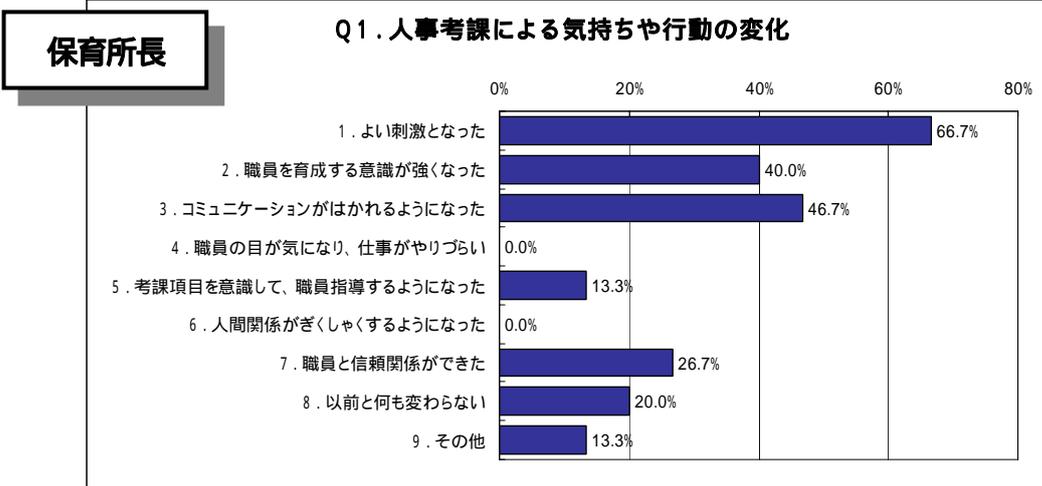
職階別の回答数、回答率

	保育所長	保育所職員	合計
対象者	19	221	240
回答数	15	188	203
回答率	78.9%	85.0%	84.6%

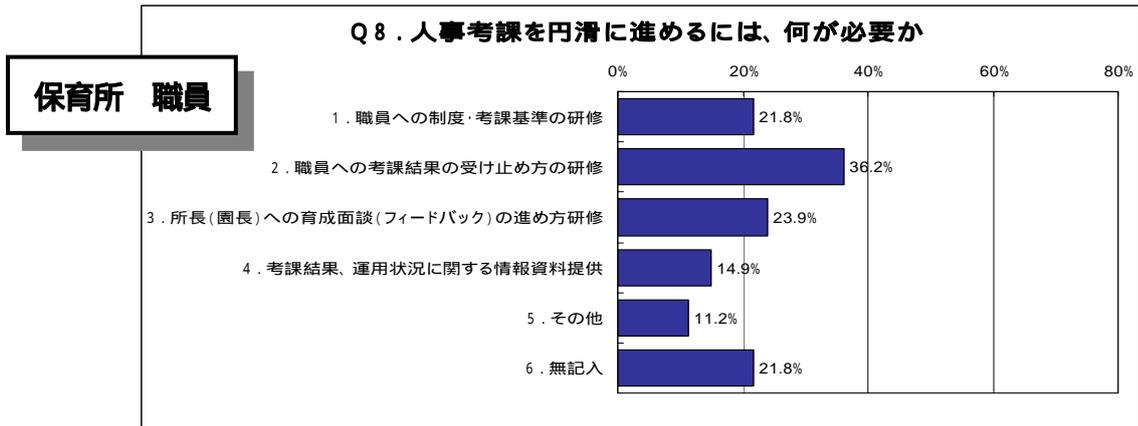
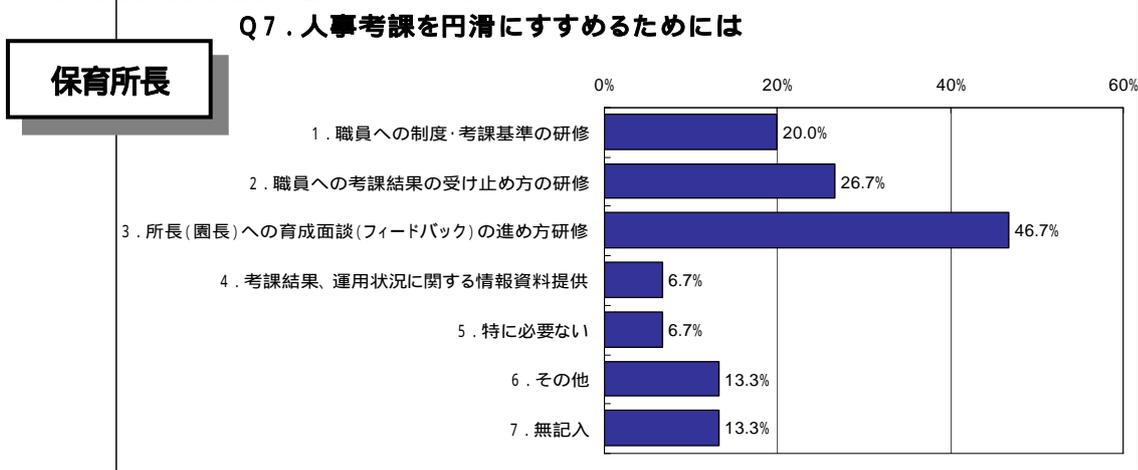
全体的な印象（保育所）



事考課実施での「意識・行動の変化」



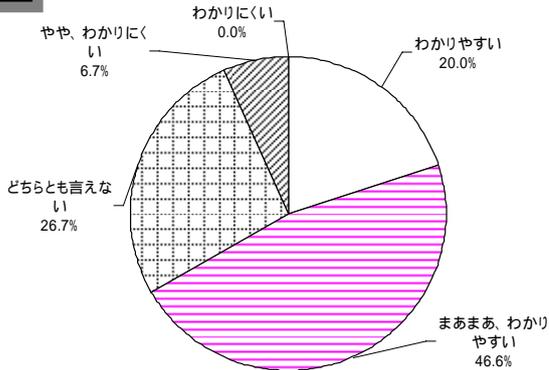
人事考課を円滑に進めるためには



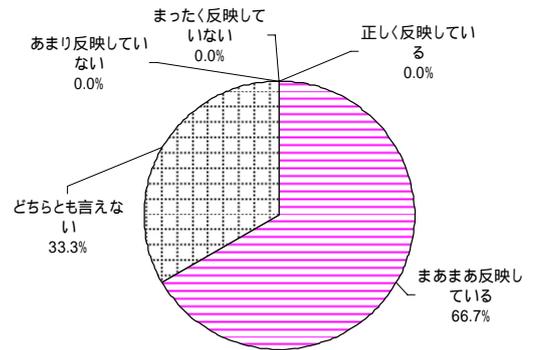
考課基準のわかりやすさ、結果の能力反映度、能力開発への連動

保育所長

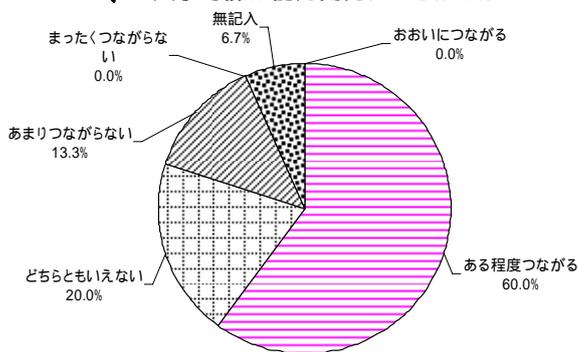
Q2. 着眼点(考課基準)のわかりやすさ



Q3. 考課結果の能力反映度

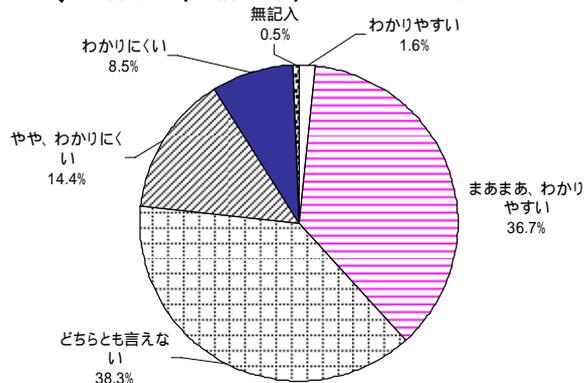


Q6. 人事考課は能力開発につながるか

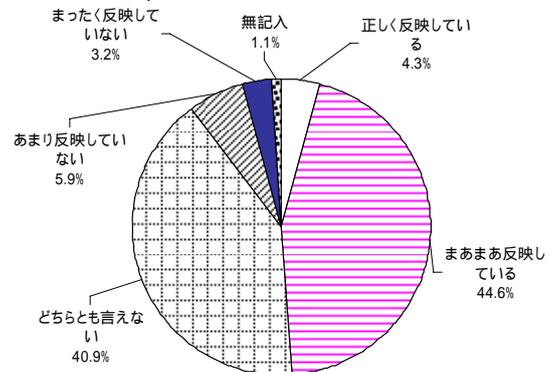


保育所職員

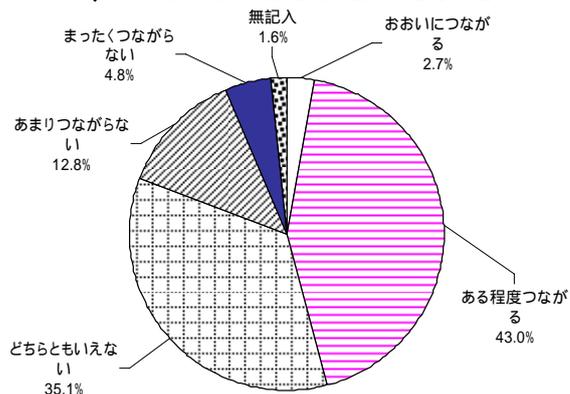
Q3. 着眼点(考課基準)のわかりやすさ



Q4. 考課結果の能力反映度

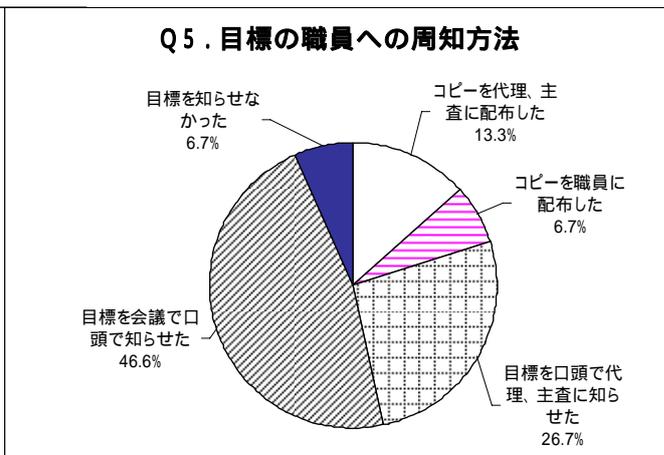
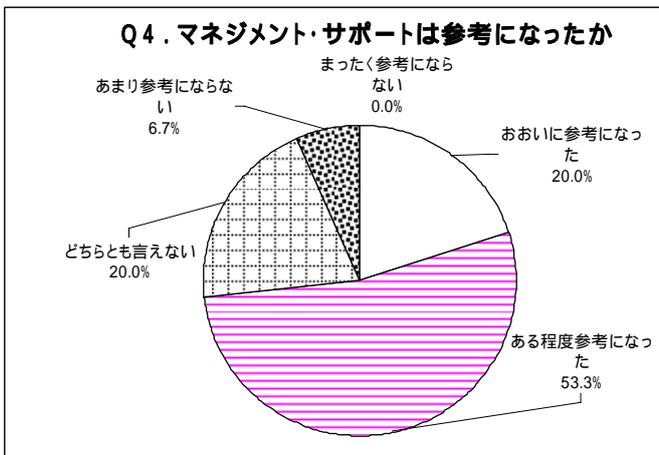


Q7. 人事考課は能力開発につながるか

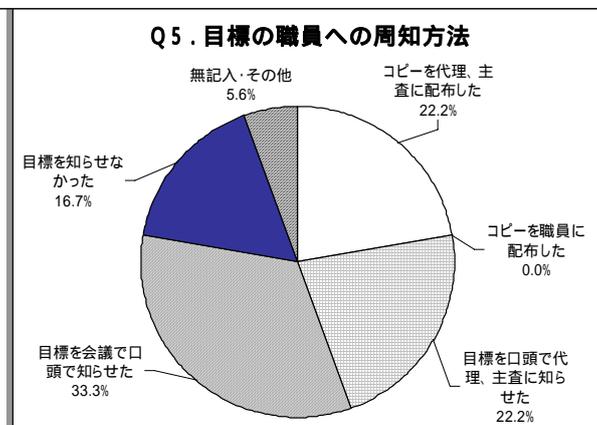
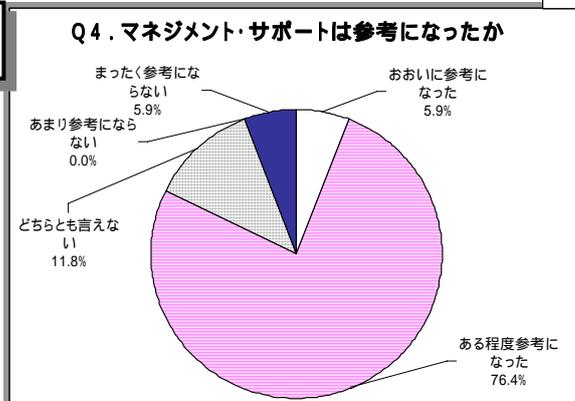


保育所長

マネジメント・サポートと目標の共有

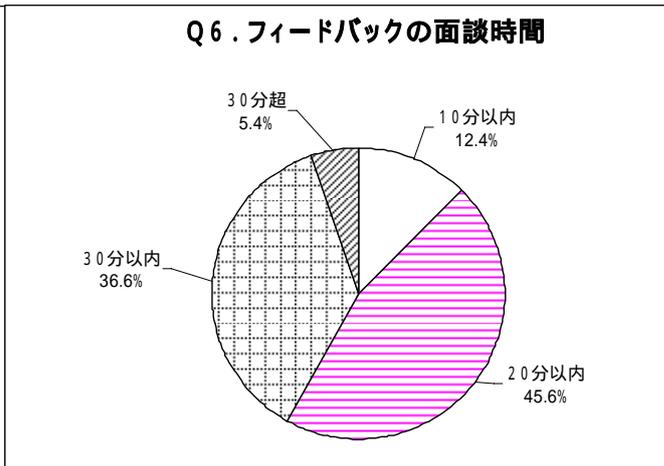
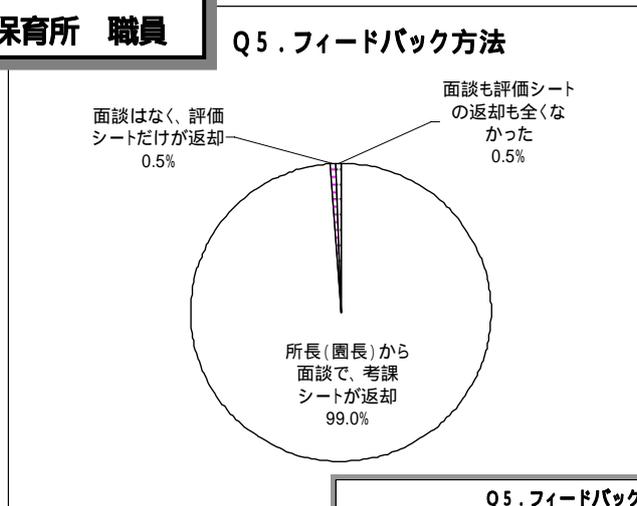


H18



フィードバックの方法と面談時間

保育所 職員



H18

