

## 岸和田市消防本部障害者活躍推進計画

機関名	岸和田市消防本部
任命権者	岸和田市消防長
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
岸和田市消防本部における障害者雇用における課題	<p>現在、消防本部で実施している採用試験で、障害者に限定した募集、採用は実施していない。</p> <p>また、職員の高齢化などにより、従前も中途障害者（在職中に疾病・事故等により障害者となった者をいう。）となった職員が在籍することもあったが、これまでは個別に対応してきており、大きな問題は生じてこなかったため、組織的な体制整備は特段行ってこなかった。</p>
目標	
① 採用に関する目標	職務性質上、消防吏員が障害者雇用率を計算するうえで算定基礎職員数から除かれる「除外職員」となっていることや、現状の消防吏員数での組織運営では、消防本部が実施している採用職員での障害者の新規雇用は困難であると思慮するが、障害者雇用の推進に関する理解を促進する。
② 定着に関する目標	<p>不本意な離職者を極力生じさせない。</p> <p>※障害者が在籍することになった場合、定着状況を把握予定。</p>
取組内容	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	<p>○障害者雇用推進者として消防本部総務課長を選任する。</p> <p>○障害者職業生活相談員の選任義務の有無にかかわらず、障害者である職員の相談窓口を消防本部総務課に設置する。</p> <p>○障害者職業生活相談員の選任義務が生じた場合には、3か月以内に選任するとともに、当該選任しようとする者が資格要件を満たさない場合には、大阪労働局が開催する公務部門向け障害者職業生活相談員資格認定講習を受講させる。</p>
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	身体障害等により従来の業務遂行が困難となった障害者から相談があった場合には、大阪労働局に相談しつつ、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	<p>○相談窓口への相談のほか、1年ごとに実施している人事考課面談の際、障害者である職員に対しては、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果をふまえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。</p> <p>○なお、措置を講じるにあたっては、障害者からの要望をふまえつつも、過重な負担にならない範囲で適切に実施する。</p> <p>○中途障害者が在籍することになった場合、円滑な職場復帰のために必要な職務選定、職場環境の整備等や通院への配慮等を行う。</p>
4. その他	国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づき策定した「岸和田市障害者就労施設等からの物品等の調達の推進を図るための方針」に則り、障害者の活躍の場の拡大及び社会参加の促進を図る。