

基本目標Ⅲ

男女がともに活躍するまちづくり

毎年世界経済フォーラムがジェンダーギャップ指数⁽⁴⁾を発表しています。この指数は、政治、経済、教育、健康の4分野のデータをもとに算出されますが、日本は世界に比べて政治家や経済分野の幹部に女性が少なく、女性の賃金が男性に比べて低いため、令和元（2019）年は、153か国中、経済分野115位、政治分野144位、総合121位という結果となりました。

男女が性別にかかわらず、地域、職場などあらゆる場面で意思決定の場に参画し、その声を反映させていくことが大切です。そのための人材を育成するとともに、女性が意思決定の場へ参画しやすい環境を整えていきます。

～市民のみなさん、事業所のみなさん、一緒に考えましょう～

物事を決める時や行事を行う時、女性、男性のどちらもいると、いろいろな意見が出て、たくさんの“気づき”がありませんか？

誰でも参加しやすいクラブがあるといいと思う。

小さい子どもが安心して遊べる場所が欲しいな。



話し合いに男性、女性、それぞれの視点があると、さまざまな意見が出るね。

基本施策1

政策や意思決定の場への女性の参画促進

社会のあらゆる分野での政策や意思決定の場における女性の参画を進めます。そのためには女性の人材育成や仕組みづくりが必要です。特に、市職員では女性の管理職が意思決定の場面において、実質的に参画できるように登用を進め、男女のバランスを考えることが大切です。

（岸和田市男女共同参画推進条例 第12・13・15条）

施策の方向① 審議会等への女性の参画促進

	内容	担当課
53	審議会等の女性委員比率向上への具体的な取組の実施	人権・男女共同参画課 関係各課

	内容	担当課
54	意思決定の場における女性の参画の促進	人権・男女共同参画課 関係各課

施策の方向② 管理職への女性の積極的な登用

	内容	担当課
55	市職員の管理職の女性比率向上	人事課 人権・男女共同参画課
56	校（園）長・教頭の女性比率向上	人権・男女共同参画課 教育総務部総務課
57	男女共同参画推進本部の本部員・幹事への研修の実施	人権・男女共同参画課
58	市職員の女性管理職の育成と能力開発	人事課 人権・男女共同参画課
59	男女のバランスを考えた人員配置	人事課
60	管理職への女性の登用に関する事業所への啓発と支援	人権・男女共同参画課 産業政策課

施策の方向③ 地域活動への女性の参画促進

	内容	担当課
61	地域における男女共同参画に関する学習機会の提供	人権・男女共同参画課
62	地域活動における意思決定の場への女性の参画促進	人権・男女共同参画課 関係各課
63	地域活動における男女共同参画に関する実態調査の実施	人権・男女共同参画課

施策の方向④ 女性リーダーの育成、人材の発掘

	内容	担当課
64	女性リーダーの育成	人権・男女共同参画課 生涯学習課
65	地域で活躍する人材の発掘	人権・男女共同参画課 生涯学習課 関係各課
66	人材バンク ⁽¹¹⁾ の整備	人権・男女共同参画課
67	異業種交流による女性リーダーのネットワークづくり	人権・男女共同参画課 関係各課

¹¹ 人材バンク

岸和田市が附属機関の委員の女性の人材に関する情報の収集及び提供を行うために設置しているもの。

施策の方向⑤ エンパワメント⁽¹⁰⁾の推進

	内容	担当課
68	女性の能力開発と人材育成のための学習機会の提供	人権・男女共同参画課

基本目標Ⅳ 男女がともに安心して暮らせるまちづくり

DV⁽²⁾が社会問題となっています。被害者の多くは女性ですが、男性の被害者もいます。DVを防止するための取組や被害者への支援体制を整えていきます。

また近年、地震・台風・津波・大雨など大規模な自然災害が起こっています。一人ひとりが防災意識を高めるとともに、防災活動において女性の視点を取り入れていくことが必要です。

～市民のみなさん、一緒に考えましょう～

- ・みなさんの周りに暴力で悩んでいる人がいたら、「相談できる専門のところがあるよ。」と話を聞いてあげましょう。
- ・地域の防災講座や避難訓練に参加してみましよう。
- ・災害時に備え、避難所運営など、男女みんなで考えてみましょう。

悩んでいること、どんなことでもいいので話してください。秘密は守ります。



友だちからこの番号を聞きました。夫のことで相談したいことがあって…

“万が一”の時に備えよう。日ごろから、みんなで防災活動に参加しておこう。



男性も、女性も、安心と安全のために協力しよう。

